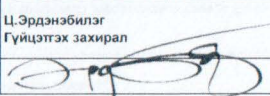


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2025 оны 4-р сарын 23
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	АПУ ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	APU, 90
Салбарын ангилал:	Шингэн хүнс
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	АПУ ХК, М-Би-Си Азия Пасифик ХХК, Спирт Бал Бурам ХХК, СББ Трейд ХХК, АПУ Дэйри ХХК, АПУ Трейдинг ХХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024/01/01 - 2024/12/31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Э.Мөнхтуул Тогтвортой байдлын менежер munkhtuul.e@apu.mn, 99087876
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Ц.Эрдэнэбилэг Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	



	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Холбоос
		Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	-	Тийм		АПУ ХК нь "Дэлхийд танигдах эрхэм Монгол хүний оюун чадвар, ур ухаан, шинэчлэл, тогтвортой хөгжлийн ундарга байа" гэсэн алсын хараагаа хэрэгжүүлэх хүрээнд Тогтвортой хөгжлийн стратеги батлан, байгууллагын бодлого, үйл ажиллагаанд тогтвортой хөгжлийн зарчмуудыг нэвтрүүлэн ажиллаж байна.	GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Үгүй	Тийм		ТУЗ-ийн 2024.07.23-ны өдрийн хурлаар "Бахархалт Монгол" тогтвортой хөгжлийн 2030 стратегийг батлан, хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024 оны жилийн тайлангаас уншина уу.	GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		Тогтвортой хөгжлийн албан ёсны хороо байхгүй хэдий ч "Бахархалт Монгол" тогтвортой хөгжлийн 2030 стратегийн 5 баганын хүрээнд төлөвлөгдсөн ажлуудыг хариуцах С түвшний захирлууд томилогдон ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024 оны жилийн тайлангаас уншина уу.	GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		ТУЗ-ийн түвшинд тусгайлан томилогдсон гишүүн байхгүй боловч улирал бүр ТУЗ-д тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Гүйцэтгэх захирал	GRI 102
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Тогтвортой байдлын менежер болон Тогтвортой байдлын ажилтан бүтэн цагаар ажилладаг.	GRI 102
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	-	Тийм		ТУЗ-д улирал бүр тогтмол тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм		ТУЗ-р батлагдсан эрсдэлийн удирдлагын бодлогын дагуу Эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам (групп компанийн хэмжээнд хэрэгждэг бөгөөд журамд тусгагдсан эрсдэлийн үнэлгээний ерөнхий матрицыг ашиглан бүх төрлийн эрсдэл, боломж, түүн дотроо эдийн засаг, байгаль орчин, нийгмийн орчноос ирэх эрсдэл болон боломжуудыг үнэлж ажилладаг.	SASB
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	-		цаг	Тогтвортой хөгжлийн тухай сургалт нь Шинэ ажилтнуудын сургалтын агуулгад орсон байдаг бөгөөд 2024 онд нийтдээ 12 удаа зохион байгуулагдсан. Нэг удаагийн сургалт нь ажлын 8 цаг үргэлжлэх ба өнгөрсөн онд 182 шинэ ажилтан хамрагдсан байна.	GRI 102

MS4.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Тийм		Дотоод аудитын нэгжийн удирдлагыг ТУЗ-өөс томилсон бөгөөд тус албан тушаалтан нь ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороонд шууд тайлагнан ажилладаг. Дотоод аудиторын ажлын чиглэлд үйл ажиллагааны аудит багтдаг бөгөөд компанийн хэмжээнд хэрэгжиж буй бүх төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилт, үр ашгийг үнэлдэг. Мөн гүйцэтгэлийн аудитаар байгууллагын зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор удирдлагын тогтоосон хэмжүүрийг хангаж байгаа эсэхийг үнэлдэг тул компанийн урт хугацааны зорилготой уялдсан бүхий л үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг шалгах нь аудитын чиг үүрэгт хамаардаг.	GRI 102, SDG 12
MS4.3			Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		2022 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн жилийн тайлан гаргаж, олон нийтэд нээлттэй тайлагнаж байна. https://www.apu.mn/sustainable-development?lang=	GRI 102, SDG 12
MS5.1		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй		COSO ERM, ISO 31000, IEC 31010 стандартын дагуу эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагаа хэрэгждэг бөгөөд PESTLE, 5 Forces зэрэг макро, микро гадаад орчны нөлөөллийг үнэлэх, нөгөөтэйгүүр дотоод орчноо үнэлэх замаар тогтвортой хөгжлийн стандартад суурилан Байгаль орчин, Нийгэм, Засаглалын түвшинд эрсдэлийг үнэлж, тогтвортой хөгжлийн тайланд эрсдэлийн үйл ажиллагааг тусгаж тайлагнадаг. 2025 оноос эхлэн ISSB S2 стандартын дагуу тайлагнах ажлууд хийгдэхээр төлөвлөж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүжилтийн Холбоо	GRI 102, SDG 17
Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	-	MNT 7,257,317,078.80	Mera Втц '000	Эрчим хүчний гол эх үүсвэрүүд нь төвийн эрчим хүчний систем, газ, болон хатуу түлш /нүүрс/ байна. Задаргааг доорх мэдээллүүдээс харна уу.	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Цахилгааны нийт хэрэглээ - 9,449.546; Хэмнэлтийн хэмжээ- 66.528	Нийт зарцуулалт- 22588.1066 Хэмнэлт - 93.5098	Mera Втц '000	2023 онд тайлагнасан дүн нь зөвхөн Төв АПУ үйлдвэрийн хэрэглээ байсан ба 2024 онд АПУ группийн хэмжээнд тайлагнасан болно. СББ ХХК-ийн хувьд 90 kW хөдөлгүүрүүд дээр инвертор суурилуулсан, гэрэлтүүлгүүдийг LED гэрэлтүүлгээр сольж 29000 кВтц хэмнэлт үүсгэсэн. Төв АПУ үйлдвэрийн хувьд 10 кВт-ын нарны систем суурилуулан 1160.8 кВтц-ийн хэмнэлт, хийн компрессорын даралтыг бууруулж тохиргоо хийсэн 42920 кВтц, технологийн ус түгээх системийн цахилгааны хэрэглээнд дүн шинжилгээ хийж 6241 кВтц хэмнэлт үүсгэсэн. "Шар айрагны үйлдвэр 2" -ын хийн компрессорын эрчим хүчний хэрэглээг бууруулан 14188 кВтц хэмнэлт. Ингээд группийн хэмжээнд нийт 93509.8 кВтц -ийн хэмнэлт үүсгэсэн байна.	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Зарцуулалт 51877.93; Хэмнэлт 3631.46	Зарцуулалт 59,995.36, Хэмнэлт 3487.3	BTU & % Гкал	Шинэ пивоны үйлдвэрийн уурын конденсацыг ашиглан халаалтын хэрэглээг хангаж дулааны хэмнэлтийг бий болгосон, дулааны узелийн тоноглолд засвар үйлчилгээ хийж автоматжуулснаар дулааны хэрэглээг бууруулсан ба цаашид үйлдвэрүүдийн хаягдал конденсацыг ашиглан хэмнэлт хийхээр зорин ажиллаж байна.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	10,000	1,221,943	Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг	2023 оны тайлагнасан дүн нь СББТ компанийн сарын хэрэглээ байсан бол 2024 онд тайлагнасан дүн нь АПУ Трэйдинг болон СББ Трэйдинг-ийн жилд нийт зарцуулсан түлшний дүн болно. Гайхам ХХК-тай хамтран түлш хэмжигч төхөөрөмж нийт 115 машинд суурилуулсан. Үүнээс СББТ ХХК-ийн 43 машинд 2024 оны 12 сараас эхлэн хэмжилтийг хийж эхэллээ.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	99.99	%	Төвийн эрчим хүч	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	-	0.01	%	2024 онд туршилтын байдлаар 10 кВт-ын нарны систем суурилуулан пивоны шил савны хэсгийн гэрэлтүүлэгт ашиглаж байна.	GRI 302, SDG 7

E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	-	404,695.41	CO2e/тонн	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо бид дараах хоёр олон улсын стандартад үндэслэсэн: GHG Protocol-ын "Scope 3 ялгарлыг тооцоолох техникийн гарын авлага (version 1.0)" болон ISO 14064-1 (Part 1) стандарт. GHG Protocol-ын гарын авлагыг ашиглан нийлүүлэлтийн сүлжээний (Scope 3) ялгарлыг 15 ангиллаар ангилан, тус бүрт тохирсон аргачлалын дагуу тооцоолол хийсэн. Харин ISO 14064-1 стандартын дагуу байгууллагын түвшний (Scope 1, 2, 3) нийт ялгарлыг тооцох, бүртгэх, тайлагнах зарчмуудыг баримтлан, тоон өгөгдөл цуглуулах, ялгарлын эх үүсвэр тодорхойлох, тайлагналын хил хязгаарыг тогтоох зэрэгт ашигласан. Ингэснээр олон улсын жишигт нийцсэн, ил тод тооцооллыг гүйцэтгэн, гуравдагч байгууллагаар баталгаажууллаа. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024 оны жилийн тайлангаас харна уу.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-		CO2e/тонн	2008–2012 онд байгууллагын тээврийн хэрэгслийн дундаж насжилт 15 жил байсан бол, 2019–2024 онд үе шаттайгаар нийт хөдлөх бүрэлдэхүүний 45%-ийг парк шинэчлэлт хийж, дундаж насжилтыг 8 жил болгон бууруулсан. Үүний үр дүнд түлшний зарцуулалт багасч, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах суурь нөхцөл бүрдсэн. 2024 оны байдлаар 2 ш BYD T3 цахилгаан автомашиныг түгээлтэд, 47 цахилгаан сэрээт ачигчыг агуулахад ашиглаж байна. Цаашид парк шинэчлэлт хийх замаар хүлэмжийн хийн ялгарлыг улам бууруулах зорилт тавин ажиллаж байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	1500 шинэс мод	1500 хайлаас мод	ширхэг	Бид жил бүр хамт олноороо мод тарьдаг уламжлалтай бөгөөд 2024 оны хувьд УБ хотын СХД-т байршилтай "Инчон мөрөөдлийн төгөл" буюу хуучин хосгийн цэг байсан байршилд 1500 хайлаас мод тарилаа.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	Үгүй		Компанийн хэмжээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг бие даасан журам байхгүй боловч ТУЗ-н тогтоолоор батлагдсан "Бизнесийн ёс зүйн дүрэм"-н "Нийлүүлэгчийн дүрэм"-д тусгагдсан байдаг. Нийлүүлэгчийн дүрмийн 4 гол зарчмын нэг нь "Дэлхийд нөлөөлөх нөлөөллийг багасгах" бөгөөд энэ зарчмын агуулгад уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг, байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг багасгах хүрээнд баримтлах бодлогыг тодорхойлсон. ХАБЭАБО-ны албаны хариуцагч ISO14001-д холбогдох журмууд мөн хамаарч болох юм. Мөн Хямралын удирдлагын гарын авлага болон Тусгайлан 4 чиглэлд Бизнесийн тасалдалгүй ажиллагааны төлөвлөгөөтэй бөгөөд үүний нэг нь Байгалийн гамшиг болон үйлдвэрийн осол, хүн малын гоц халдварт өвчний үед хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө байдаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй		Улирал бүр PESTLE, 5 forces, SWOT шинжилгээг хийж эрсдэлийг тодорхойлж, үнэлдэг бөгөөд тус шинжилгээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийн ерөнхий трендийг судалж, Монгол улсад нөлөөлөх нөлөөлөл болон цаашлаад компанийн зорилгод учрах эрсдэл болон компанийн үйл ажиллагааны үр дүнд байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт учруулж болох эрсдэлийг үнэлж TOP эрсдэлийн тайланд тусгаж, ТУЗ-д танилцуулдаг. 2025 оноос эхлэн чиг үүргийн дагуу уур амьсгалын эрсдэлийг тодорхойлохдоо сценарь шинжилгээ, стресс тест хийхээр төлөвлөж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Тийм	Үгүй	Төгрөг	2024 онд групп компанийн хэмжээнд байгалийн гамшгаас шууд шалтгаалсан бодит хохирол бүртгэгдээгүй байна. Харин 2024 оны зун УБ хотын захиргааны хүсэлтээр Дунд голын үерээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор компанийн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд 64 сая төгрөг зарцуулж Дунд голын 800 метр зурвас газрын бургасыг чөлөөлөх, лаг хагшаасыг цэвэрлэж голын урсац сайжруулах ажлыг гэрээлэгч компаниудаар гүйцэтгүүлсэн.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	1,595,914,488	114,539,656.00	Төгрөг	2024 онд нарны панел худалдаж авахад зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын дүн	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй		Байгалийн гамшгаас үүдэлтэй эрсдэл нь ихэвчлэн хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлээр бүртгэгддэгч, уур амьсгалын өөрчлөлтөөс шалтгаалан түүхий эд материалын нийлүүлэлт тасалдах, хил гааль хаах гэх мэтээр материалын үнэ өсөх эрсдэлтэй байвал худалдан авалтын төлөвлөгөөг оновчлох замаар урьдчилан захиалах байдлаар ажиллаж байна. Мөн борлуулалтын үйл ажиллагаа удааширах тохиолдлууд байдаг ч агуулахын оновчтой удирдлагыг хэрэгжүүлэх замаар мөн шийдвэрлэдэг. Тухайлсан албадад тодорхойлсон эрсдэлээ хариуцуулж, эрсдэлийг бууруулах тал дээр арга хэмжээ авч ажилладаг. Үүнээс гадна жилд 2 удаа 1:1 уулзалтуудыг хийж, тодорхойлсон эрсдэл дээр зөвлөгөө өгөх, эрсдэлийг бууруулах тал дээр төлөвлөгөө гарган хамтран ажиллаж байна.	GRI, SASB, World Economic Forum

E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	370,257	924,107	м3/л	2023 оны ашигласан усны хэмжээ нь зөвхөн АПУ Төв үйлдвэрийн ашигласан усны хэмжээ байсан бол 2024 оны тоо нь АПУ группийн хүрээнд нийт ашигласан усны хэмжээ болно.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	15,056	17,658	м3/л	Ус ундаа болон "Шар айрагны үйлдвэр-2"-ын хаягдал усыг тус тус дахин ашиглаж байна.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	-	1.9	%	Нийт усны хэмжээнд дахин ашигласан усны хэмжээг харьцуулсан хувь.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	-	-	м3/л	Бид 2024 оноос хаягдал бохир ус цэвэршүүлэх үйлдвэр байгуулах ажлыг эхлүүлсэн бөгөөд 2026 онд ашиглалтад оруулах төлөвлөгөөтэй ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	15,000	150,538.87	тонн	2023 онд бид төв байршил дээрх датаг хэмжиж тайлагнаж байсан бол энэ жилийн хувьд Хог хаягдлын менежмент дээр илүү анхаарч ажиллан, группийн хэмжээнд ялгаруулсан хог хаягдлын тоон хэмжээг нэгтгэн гаргалаа. Үүнээс дахин ашигласан болон дахин боловсруулсан хог хаягдлын хувь 74.65 байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	66%	74.65%	%	Дахин ашигласан: Хатуу хог хаягдал: 505.11 тн Хүнсний хаягдал: 111,874.77 тн Дахин боловсруулсан (хатуу хог хаягдал): 420.85 тн	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	7.3	9.36	тонн	Аюултай хог хаягдал устгах тусгай зөвшөөрөлтэй Түмэн эгшиг ХХК болон Элемент медикал ХХК-үүдтэй хамтран ажиллаж байна.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	214,328.4 м2	20	%	Үйлдвэрийн бүсэд ногоон байгууламж багатай, оффис нэгж хэсгийн хамрах ногоон байгууламжийг жил бүр засаж сайжруулж, эулэгжилт, ландшафтын ажлууд хийгддэг	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо	Суурьшлын бүсэд байдаг тул энэ төрлийн хамгаалах ажил хийж хэрэгжүүлээгүй.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Үгүй	%	Суурьшлын бүсэд байдаг тул энэ төрлийн хамгаалах ажил хийж хэрэгжүүлээгүй.	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	21	20.6	%		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	178	-	Тоо	2024 онд бүтцийн өөрчлөлт хийгдээгүй, шинээр орон тоо нэмээгүй болно.	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	5.53	12.3	цаг		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		"Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай" гэх мэт группийн хэмжээнд нийтдээ 14 журмыг чанд мөрдөн ажиллахын зэрэгцээ Heineken-ий ХАБЭА-н "Амь насаа хамгаалах 12 амлалт"-ыг мөрдлөг болгон ажилладаг. https://www.theheinekencompany.com/sites/heineken-corp/files/heineken-corp/sustainability-and-responsibility/our-progress/our-policies/heineken-life-saving-commitments.pdf	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0.1 тоо/жилээр	-	%	2024 онд АПУ компанийн хэмжээнд хөдөлмөрийн чадвар алдалт тогтоогдсон осол 200,000 хүн цаг тутамд 0.0 гэсэн үзүүлэлттэй байна. 2024 онд групп компанийн хэмжээнд ХАБЭА-н чиглэлээр "Аюулгүй ажиллагааны компани т ажлууд", "Сэрээт өргөгчийн эрсдэлийг бууруулах хөтөлбөр", "Аюулгүй жолоодлогын манлайлагч" хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлсэн.	GRI 403. SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	16.5	6.3 /Танхимын сургалт/	цаг	2024 онд компанийн хэмжээнд ХАБЭА-н танхимаар сургалт нэг ажилтанд 6.3 хүн цаг ноогдож байна. Ажилтны цахимаар болон ажлын байран дээр биетээр авсан сургалт, дадлага, зааварчилгааны цагийг оруулж тооцоогүй болно.	GRI 403. SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	9878	9348	хүн	Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний хувьд 9348 хүнд /ханиад томуу, артерийн даралт ихсэх өвчин, анхны тусламж, яаралтай тусламж, дуудлага бусад / зөвлөгөө өгч эрүүл мэндийн тусламж үзүүлэв. Урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээний хувьд Хүнсний үйлдвэрийн ажилчдын зайлшгүй шинжилгээнд АПУ ХК 2 удаа нийт 700 ажилтан, АПУ Дэйри ХХК 2 удаа 420 ажилтан хамруулж 100% гүйцэтгэлтэй хамруулав. Мөн ХӨСҮТ –тэй хамтран халдварт өвчний эрт илрүүлэг хийж өөрчлөлттэй гарсан ажилтанд зөвлөгөө өгч, шаардлагатай ажилтанг дараагийн шатлалын эмнэлэг рүү илгээв. Анхны болон яаралтай тусламжийн хувьд 215 удаагийн давтагдсан дуудлага хүлээн авч, 25 ажилтанд яаралтай тусламж үзүүлээ.	GRI 403. SDG 3

S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 18-р бүлэг. Хөдөлмөрийн харилцаан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх тухай заасан байдаг.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн нэг бүрдэл болох "Хүний эрхийн бодлого"-д багтсан хүний эрхийн стандартуудын нэг нь "дарамт үзүүлэхгүй болон хүчирхийлэхгүй байх" стандарт байдаг. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 19-р бүлэг. Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас ангид байх тухай заасан байдаг.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн нэг бүрдэл болох "Хүний эрхийн бодлого"-д багтсан хүний эрхийн стандартуудын нэг нь "үл ялгаварлах" стандарт байдаг. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17-р бүлэг. Олон талт ялгаатай байдлыг хүндлэх тухай, 18-р бүлэг. Хөдөлмөрийн харилцаан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх тухай тус тус заасан байдаг.	GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй 62% Эмэгтэй 38%	Эрэгтэй 60.9% Эмэгтэй 39.1%	%		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	-	Эрэгтэй 89% Эмэгтэй 11%	%		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 58% Эмэгтэй 42%	Эрэгтэй 71.4% Эмэгтэй 28.6%	%		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 66% Эмэгтэй 34%	Эрэгтэй 61.2% Эмэгтэй 38.8%	%		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	-2.7%	-3.9%	харьцаа	Эрэгтэй ажилтнуудын цалинг эмэгтэй ажилтнуудынхтай нийтэд нь харьцуулбал 3.9-өөр бага, энэ нь ажлын байрны төрөл, онцлогоос шалтгаалж байна.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17-р бүлэг. Олон талт ялгаатай байдлыг хүндлэх тухай, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тухай заасан байдаг.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	1.8	1.6	%	АПУ ХК-1.67, АПУ Трэйдинг-1.97, СББ Трэйдинг-1.41, МВС-1.89, АПУ Дэйри-0.95	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	10	Тийм		АПУ компанийн 296 ажлын байранд үнэлгээ хийгдэж, тэр дотроос хурдан хугацаанд тохируулга хийх боломжтой 10 ажлын байрыг сонгон авч, ажлын байрны тохируулгуудыг шат дараатай хийж бэлэн болсон ажлын байрыг нээлттэй ажлын байрны зар болон иргэний нийгмийн ажилтнуудад мэдээлэл түгээж сонгон шалгаруулалтыг хийж байна.	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Төгсөг	Зөрчил торгууль аваагүй.	SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		"Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" https://www.apu.mn/investors-rules?lang=	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	-	Тийм		Группийн хэмжээнд нэгдсэн бодлого одоогоор байхгүй ч АПУ Дэйри ХХК-ийн үйл ажиллагаанд "Байгаль орчин, нийгмийн нөлөөлөх байдлын түргэвчилсэн үнэлгээ хийх журам" болон "Газар чөлөөлөх, нүүлгэн шилжүүлэх журам"-ыг 2024 онд батлан, хэрэгжүүлж байна.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		"Харилцагч, хэрэглэгчийн санал гомдол шийдвэрлэх журам" нь бүтээгдэхүүн үйл ажиллагаатай холбоотой харилцагч хэрэглэгчийн гомдлыг шийдвэрлэхэд оршино.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Бид компанийнхаа www.apu.mn вебсайтаар дамжуулж аливаа мэдээ мэдээллийг түгээдэг бол манай бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ, үйл ажиллагаатай холбоотой хэрэглэгч, харилцагч нарын санал хүсэлт, гомдол мэдээллийг 70071111 утсаар авч, Харилцагчийн удирдлага, хамтын ажиллагааны албатай холбогдож шийдвэрлүүлдэг. Ёс зүйн зөрчил, аливаа зүй бус үйлдлийн талаарх мэдээллийг www.apu.mn вебсайтын "Шүгэл үлээх" цэсэнд хандаж мэдэгдэж шийдвэрлүүлдэг. Бусад өргөдөл, гомдлыг бичиг хэргийн ажилтанд хандан шийдвэрлүүлэх боломжтой.	IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Тухай бүрт нь шийдвэрлэн ажилладаг.	GRI 413, SDG 8

S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	-	-	%	Нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр хийсэн ажлуудыг Үйл ажиллагааны жилийн тайлан болон Тогтвортой хөгжлийн жилийн тайланд тусгасан бөгөөд АПУ ХК нь залуус, иргэдийн эрүүл мэнд, чөлөөт цагийг дэмжих зорилгоор спорт, соёлын үйл ажиллагааг тогтмол ивээн тэтгэн ажиллаж байна. Үүнд: Парис 2024 олимп, паралимпийн шууд дамжуулалт, Үндэсний дээд лиг, FC Ulaanbaatar багийн үйл ажиллагаа, Монгол бөхийн өргөөний барилдаанууд, соёлын өвийг хамгаалах хөтөлбөрүүд зэрэг багтана.	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		"Бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авалтын журам" гэж байдаг, уг журмын 6.1 заалтад Компани нь зөвхөн бизнесийн ёс зүйн зарчим бүхий, байгаль орчинд ээлтэй үйл ажиллагаа явуулдаг, хуулийн дагуу үүсгэн байгуулагдсан, үйл ажиллагаа явуулах эрхийн гэрчилгээ, тусгай зөвшөөрөлтэй, санхүүгийн чадавхи бүхий аж ахуйн нэгж байгууллага, хувь хүнтэй хамтран ажиллана гэж заасан байдаг.	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь		30	%	Нийт худалдан авалтын үнийн дүнгийн 30 орчим хувийг дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгч нараас худалдаж авч байна.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	АПУ ХК - 4, АПУ Дэйри ХХК - 0.1	11	%	Үйл ажиллагаандаа ISO стандарт хэрэгжүүлсэн 60 орчим ханган нийлүүлэгч байдгаас ISO 14001 Байгаль орчны менежментийн тогтолцооны стандарт нэвтрүүлсэн нийлүүлэгчдийн тоо 22 байна.	GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд								
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2023/04/3-%D0%90%D0%B2%D0%BB%D0%B3%D1%8B%D0%BD-%D0%B1%D0%BE%D0%B4%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%BE.pdf	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33	33	%	Компанийн тухай хуудийн 75.4-д заасны дагуу ТУЗ-ийн гишүүдийн 1/3-ээс доошгүй нь хараат бус гишүүн байх шаардлагыг хангаж байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн дүрэм болон Компанийн засаглалын дүрэм, журмуудаар хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалдаг. https://www.apu.mn/investors-rules?lang=	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/investors-rules?lang=	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2024/01/23.19a_Compliance-guidelines_mon.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн Шүгэл үлээх бодлого, Ашиг сонирхлын зөрчлийн бодлого, Мөнгө угаахтай тэмцэх болон хориг арга хэмжээний бодлого, журмаар зохицуулдаг. https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2023/04/0_COBC_combined_mon.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)								
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис /пестицид/	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	N/A	N/A			GRI 403, SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	N/A	N/A	%		SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0	0.03	%	АПУ ХК, М-Би-Си Азия Пасифик ХХК, Спирт Бал Бурам ХХК, СББ Трейд ХХК, АПУ Трейдинг ХХК-ын хэмжээнд хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй зах зээлээс татан авсан бүтээгдэхүүн 2024 онд гараагүй. Худалдах боломжгүй болсон дотооддоо устгасан бүтээгдэхүүний тоог оруулан тооцоолов.	GRI 416, SDG 12
MA1	Боловсруул ах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	Тийм	Тийм		"Химийн бодисын хяналтын журам"-ыг 2011 оноос үйл ажиллагаандаа мөрдөж эхэлсэн бөгөөд 2017 онд сүүлд өөрчлөлт оруулсан байна. Уг дотоод журмаар Химийн хортой болон аюултай бодисыг ачих, буулгах, тээвэрлэхэд тавигдах шаардлага, хадгалах заавар, ашиглах ерөнхий зарчим зэргийг нарийвчлан зааж өгсөн болно.	GRI 403, SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	52	34	%	Эргэлтээр дахин ашиглагддаг лонхтой бүтээгдэхүүний борлуулалтын дүнтэй харьцуулахад 34%-г эргүүлэн татаж дахин ашигласан байна. Өмнөх оноос татан авалтын хувь буурсан шалтгаан нь Ерөөл болон Grandkhan original брэндүүдийн үйлдвэрлэлийг зогсоосонтой холбоотой шилний татан авалтыг мөн зогсоосон.	SDG 12
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлсэн байдал	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	6	0.8	%	АПУ Дэйри ХХК-ийн үйлдвэрлэж буй Mont Yak брэндийн шар тос болон 3 төрлийн хайлмаг нь "Органик бүтээгдэхүүний тухай хууль"-ийн шаардлагыг хангаж "Органик бүтээгдэхүүн" гэрчилгээг авсан бөгөөд АПУ Дэйри ХХК-ийн нийт бүтээгдэхүүн борлуулалтын 0.8%-ыг эзлэж байна.	GRI 417, SDG 12