

## БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл

Огноо (он, сар, өдөр):	31/12/2025
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Инвекор ББСБ ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	INV
Салбарын ангилал:	Санхүү, Инвекор ББСБ" ХК
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү Тайлангийн хамрах хугацаа: 2024.01.01-2024.12.31)	Инвекор ББСБ ХК
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, Тайланд баталгаажуулсан гүйцэтгэх Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	Б.Урнаа, Эрсдэлийн менежер, <a href="mailto:igmaa@investscore.mn">igmaa@investscore.mn</a> Д.Баясгалан, Гүйцэтгэх захирал

### General Information

**Organization name**  
**Industry**  
**Activity description**  
**Location**  
**Establishment year**  
**Public/private**  
**Revenue**  
**Number of employees**  
**Reporting period**  
**Contact point**

Name of the Organization  
 Select industry and sector  
 Description of the organization's activities including primary brands, products and services and markets served  
 Location of headquarters and key operations  
 Year of establishment  
 Legal form  
 Revenue of the reporting financial year  
 Total number of employees  
 Reporting period for the information provided  
 The contact point for questions regarding the report or its contents

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжээ нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Тийм		Инвекор ББСБ ХК нь 2022.12.21-нд UN Global Compact буюу НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээ болон 2023.04.19-нд PCAF буюу Нүүрсгөрчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Түншлэл зэрэг олон улсын өндөр түвшний санаачилгуудад амлалт өгөн нэгдэн орсон бөгөөд Гүйцэтгэх захирлын амлалтыг нийтэд ил тод байршуулсан.		GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм		Байгаль орчин, нийгмийн харуцлагын бодлогыг 2022 онд баталж компанийн вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан.		GRI 102
MS2.2	Бүтэц удирдлага	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм		Бодлого линк		GRI 103, ISO 14001
MS3.1		Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хороо		GRI 103, ISO 14001
MS3.2		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хорооны гишүүд Гүйцэтгэх захирал		GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Эрсдэлийн удирдлага, компаниын газар		GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм		ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хорооны үйл ажиллагааны журамд тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр хэлэлцэх асуудал, давтамжуудыг тусгасан байдаг.		GRI 102

MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм		Бид харилцан чадлынхаа бизнесийн үйл ажиллагааг үнэлэх замаар байгаль орчин, нийгэмд сөрөг нөлөөлөл үүсгэх эсэхийг тодорхойлох, сөрөг үр дагавар үүсгэх бол бууруулах арга хэмжээ авах, ноцтой хохирол учруулж болзошгүй бол тухайн үйл ажиллагааг санхүүжүүлэхээс татгалзах хүртэл шийдвэр гаргах цогц зарчмуудыг тусгасан "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ыг баталсан.	SASB
MS4.1	Чадавч бүрдүүлэлт	Нэг амилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.5	цаг	Эрэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг: 0.5 цаг Эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг: 0.5 цаг	GRI 102
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаарадаг уу?	Тийм		Дотоод аудит нь "Байгаль орчин, нийгмийн бодлого" болон "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ын хэрэгжилтийг хараат бусаар хянах, тогтолцооны үр дүнтэй байдлыг баталгаажуулах үүрэгтэй.	GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм		2024 оноос эхлэн жилд нэгээс доошгүй удаа "Тогтвортой хөгжлийн тайлан" тайлагнадаг.	GRI 102, SDG 12
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй			GRI 102, SDG 12
MS5.2		Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгүйн байгууллагаар баталгаажуудаг уу?	Үгүй			GRI 102, SDG 17
MS5.3	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбооны Үндсэн гишүүн UN Global Compact (НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээ) PCAF буюу Нүүрстөрөгчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Туншлэл	GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд					
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	178.64	Мега Втц '000		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	178.64	Мега Втц '000		GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	17,256.00	ВТУ & % Гкал		GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	7,695.00	Литркг & % ГЖоуль Төгрөг		GRI 302, SDG 12
E1.5		СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээн хувь	100%	%		SFRD
E1.6		СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээн хувь	0	%		GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	72.1	CO2тонн	42.5(и/со2- Эрчим хүч 29.6(и/CO2- Шатахуун	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	-	CO2тонн		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	-	CO2тонн		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Тийм		2023 онд "Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийн удирдлагын зарчим"-ыг Гүйцэтгэх удирдлагаар батлуулсан.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Үгүй			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	-	Төгрөг		GRI 201, TCFD, SDG 13

E3.4	Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	-	Төгрөг		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй			GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	1267.6	м3/л		GRI 303, SDG 6
E4.2	Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	-	м3/л		GRI 303, SDG 6
E4.3	Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	-	%		GRI 303, SDG 6
E4.4	Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ		м3/л		GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	-	тонн		GRI 306, SDG 12
E5.2	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	-	%		GRI 306, SDG 12
E5.3	Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үндд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	-	тонн		GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	-	%		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	-	Төрөл зүйлийн тоо		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	-	%		SFRD, IFC Performance Standard 6
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	30%	%		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	31	Тоо		GRI 401, SDG 8
S1.3		Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	3.1	цаг		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн?	Тийм		ХАБЭА-н журамтай, түүний хавсралтаар аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг баталж, мөрддөг. Журмын дагуу ХАБЭА-н зөвлөл, УОХХСБОТББК ажилладаг.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үгүй	%	Тохиолдол гараагүй	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Тийм	цаг	Нийт ажилтны сургалт 5 цаг, Гамшгаас хамгаалах сургалт 4 цаг, бусад дадлага сургуулилт 3 цаг, шинэ ажилтны цахим сургалт 30 минут. (Нийт 12.30 цаг)	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	177	хүн	177 ажилтан/давхардаагүй тоогоор/ 1. Урьдчилан сэргийлэх үзлэг 2. Хувийн эрүүл мэндийн даатгалын үйлчилгээгээр урьдчилан сэргийлэх үзлэгээс гадна багцад хамаарах бүх төрлийн үйлчилгээг авах боломжтой байдаг.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		"Жендерийн эрх тэгш байдлын бодлого"-ыг 2022 онд батлуулсан.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Тийм		Байгууллагын Ажилтны Ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан бөгөөд тус-журмыг компанийн вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан. <a href="#">Дүрэм линк</a>	GRI 103, SDG 5

S3.3	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, журмуудад тусган дагах мөрддөг.	GRI 103,SDG 10
S3.4	Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эмэгтэй 57% Эрэгтэй 53%	%	GRI 405, SDG 5
S3.5	Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эмэгтэй - 36% Эрэгтэй 64%	%	GRI 405, SDG 5
S3.6	Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эмэгтэй 50% Эрэгтэй 50%	%	GRI 405, SDG 5
S3.7	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эмэгтэй 62% Эрэгтэй 38%	%	GRI 405, SDG 5
S3.8	Хөндлөрт суурилсан шаллингийн эерүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	0.83	харьцаа	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэгтгэсэн.	SDG 10
S4.2	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0.01%	%	SDG 10
S4.3	Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зөлтэй орчин бүрдүүлэх ажлын хүрээнд оффисын орц, гарц болон дотоод тохижилт, ариун цэврийн ерөө, цахилгаан шатны брайл үсгэн мэдээлэл, цахилгаан шатны давхар мэдээлэл систем, гаднах талбай, шат зэрэг нь төргөцөртэй иргэдэд зориулагдсан налуу зам зэргийг тохижуулсан.	SDG 10
S4.4	Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	Төгрөг	SDG 10
S5.1	Нийгмийн харьцлага ба оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй		IFC
S5.2	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөллийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлт багтана)	Үгүй		IFC Performance Standards
S5.3	Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	"Харилцагчийн санал, хүсэлт, талархал гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх журам"-ын дагуу гомдлыг шийдвэрлэн ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 16
S5.4	Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Харилцагчийн санал, хүсэлт, талархал, шийдвэрлэлтийн чанарыг тогтмол сайжруулах, харилцагчийн хүлээлтийн хугацааг бууруулахад чиглэн нийт хүлээн авсан санал, хүсэлтийг стандарт хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан. Бид гомдол, саналыг доорх сувгуудаар хүлээн авч шийдвэрлэдэг. 1. 7709-0077 лавлах дугаараар 2. Фэйсбүүк пэйж. InvesCore NBF1 /чат, коммент/ 3. Вэб хуудас: www.invescore.mn 4. И-мэйл: info@invescore.mn 5. Аппликэйшн: Invescore 6. Харилцагч өөрийн биеэр	IFC Performance Standards
S5.5	Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100%	%	GRI 413, SDG 8

55.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.98	%	Агаар ус, хөрсний бохирдлыг бууруулах ажлын хүрээнд тодорхой бүс нутгийг хамарсан дулаан, цавар бохир болон хэрэглээний халуун усны найдвартай хангамжийг бий болгох, тухайн бүс нутгийн агаар, хөрс, ундны усны бохирдлыг бууруулах зэрэг байгаль орчин, нийгэм эдийн засгийн хөгжилд бодитой хувь нэмэр оруулах төсөлд хөрөнгө оруулагчаар хамтран ажилласан.	GRI 413, SDG 8
56.1	Тогтвортой ертөнц сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм		"Худалдан авах ажиллагааны журам"-д Байгаль орчин, нийгэмд эзлэгдэх байх, нийгмийн хариуцлага хэрэгжүүлэх зарчмуудыг тусган шинэчлэн баталсан.	GRI 204, SDG 8
56.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	96%	%		GRI 204, SDG 8
56.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	33	%	Оффисын цахилгаан, эрчим хүчний хэмнэлттэй, аюулгүй байдлыг хангасан уртасгагч, залуур болон карбон бага ялгаруулдаг автомашин худалдан авсан.	GRI 204, SDG 8
<b>Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд</b>							
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм		Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон Байгууллагын ёс зүйн дүрэмд тусгасан ба байгууллагын вебсайтад нээлттэй ил тод байршуулсан. <a href="#">Дүрэм линк</a>	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.1		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33%	%		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм		ТУЗ-өөр баталсан "Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал хуралдуулах журам"-д тусгасан. <a href="#">Бодлого линк</a>	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм		Компанийн засаглалтай холбоотойгоор ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам, ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын журам болон бусад холбогдох журмуудтай бөгөөд компанийн вебсайтад олон нийтэд нээлттэй ил тод байршуулсан.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм		МУТС-тэй тэмцэх бодлогыг батлан байгууллагын веб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан. <a href="#">Бодлого линк</a>	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм		МУТС дотоод хяналтын хөтөлбөрийг үйл ажиллагаандаа баримталж ажилладаг. <a href="#">Бодлого линк</a>	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
<b>Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуудлуудыг бөглөнө үү)</b>							
F51	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг, дээшлүүлэх болон санхүүгийн харгалзчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	117	хүн	Хурдастур хөтөлбөр 5 удаагийн сургалт - 97 харилцагч, Эмэгтэй ЖДУ эрхлэгч ахисан түвшний сургалт 1 удаа - 20 харилцагч	SDG 1
F52		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцлэний хувь	100%	%		Mongolian Sustainable Finance Principles
F53		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзлэлийн багцад эзлэх ногоон/ТУЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзлэлийн эзлэх хувь	5%	%	"Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудын санхүүжилтийн таксономи"-ийн ангиллын дагуу бүртгэсэн болно.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy















