

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь "Монголын хөрөнгийн бирж" ХК-д бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд ажил хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод болгох зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчид хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах болгоомжтой талзгарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар "тайлбар" хэсэгт бичнэ үү.



|                                                                                        |                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Огноо (он, сар, өдөр):                                                                 | 2025.04.30                                                                                              |
| Үнэт цаас гаргагчийн нэр:                                                              | "Мандал Даатгал" ХК                                                                                     |
| Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):                                                     | MNDL                                                                                                    |
| Салбарын ангилал:                                                                      | Даатгалын үйл ажиллагаа                                                                                 |
| Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл): | "Мандал Даатгал" ХК                                                                                     |
| Тайлангийн хамрах хугацаа:                                                             | 2024.01.01-2024.12.31                                                                                   |
| Хариуцсан албан тушаалтны овог, нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:     | Эрсдэлийн удирдлагын хэлтсийн захирал Б.Бат-Эрдэнэ (И-мэйл хаяг: bat-edene.b@mandal.mn, Утас: 88929369) |
| Тайланг баталгаажуулсан Гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):             | Гүйцэтгэх захирлын үүрэг гүйцэтгэгч Б.Энхтүвшин                                                         |
| Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:                                   |                                                                                                         |

|                                                                        | Бүлэг                                    | Шалгуур үзүүлэлт                                                                   |                                                                                                                                                                                                            | Үзүүлэлт<br>(өмнөх он) | Үзүүлэлт (тавьцан<br>он) | Хэлжих нэгж | Нэмэлт мэдээлэл                                           | Тайлбар                                                                                                                                                                                               | Холбоос          |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд |                                          |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                            |                        |                          |             |                                                           |                                                                                                                                                                                                       |                  |
| MS1.1                                                                  | Тогтвортой хөгжлийн<br>удирдлагын систем | Удирдлагын амлалт                                                                  | Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх                                                                                                                                       |                        | Үгүй                     |             | Линк болон огноог оруулна уу.                             | Тогтвортой хөгжлийн стратеги тодорхойлж байгаа, ажлын хэсэг байгуулагдсан. 2025 оны 2-р улиралд батлуулах төлөвлөгөөтэй.                                                                              | GRI 102          |
| MS2.1                                                                  |                                          | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт                                           | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх                                                                                                                                          |                        | Үгүй                     |             | Линк оруулна уу.                                          | Тогтвортой хөгжлийн стратеги тодорхойлж байгаа, ажлын хэсэг байгуулагдсан. 2025 оны 2-р улиралд батлуулах төлөвлөгөөтэй.                                                                              | RI103, ISO 14001 |
| MS2.2                                                                  |                                          | Бүтэц удирдлага                                                                    | Танай компанид тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх                                                                                                                                     |                        | Тийм                     |             | Хариуцсан хороо/гишүүдийг бичнэ үү.                       | Ажлын хэсэг томилогдсон.                                                                                                                                                                              | RI103, ISO 14001 |
| MS3.1                                                                  |                                          |                                                                                    | ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                                                                                                      |                        | Үгүй                     |             | Хариуцсан албан тушаалыг бичнэ үү.                        | Стратегийг ТУЗ-өөр батлагдах үед томилох.                                                                                                                                                             | GRI 102          |
| MS3.2                                                                  |                                          |                                                                                    | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                                                                                |                        | Үгүй                     |             | Хариуцсан албан тушаалыг бичнэ үү.                        | Ажлын хэсэг болон ахлагч томилогдсон.                                                                                                                                                                 | GRI 102          |
| MS3.3                                                                  |                                          |                                                                                    | Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                                                                                     |                        | Тийм                     |             | Хариуцсан албан тушаалыг бичнэ үү.                        | Хавсран гүйцэтгэх байдлаар дараах албан тушаалтнуудыг томилсон: Эрсдэлийн удирдлагын хэлтсийн захирал, Ерөнхий нягтлан бодогч, Хүний нөөцийн ахлах менежер, Маркетингийн ахлах менежер, Оффис менежер | GRI 102          |
| MS3.4                                                                  |                                          |                                                                                    | Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?                                                                                                               |                        | Үгүй                     |             |                                                           | Стратегийг ТУЗ-өөр батлагдах үед тусгах.                                                                                                                                                              | GRI 102          |
| MS3.5                                                                  |                                          | Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ                                              | Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх |                        | Тийм                     |             | Линк оруулна уу.                                          | НҮБ-ийн Тогтвортой хөгжлийн зорилгод тусгагдсан ажлуудаас #3 Эрүүл мэндийг дэмжих, #4 чанартай боловсролыг дэмжих, #8 Зохиистой хөдөлмөр ба эдийн засгийн өсөлтийг дэмжих.                            | SASB             |
| MS4.1                                                                  | Чадавх бүрдүүлэлт                        | Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр |                                                                                                                                                                                                            | Үгүй                   | цаг                      |             | Журам батлагдах үед Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгана. | GRI 102                                                                                                                                                                                               |                  |

|                                    |                        |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                     |                 |
|------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| MS4.2                              | Хяналт                 | Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу? |                                                                                                                                                                                                                                                                            | Үгүй                              |          | Дотс-д аудит/аудитын хорооны үүрэг, хариуцлагыг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                  | Стратеги, зорилтуудтай хамт журамлан батлахаар төлөвлөж байгаа.                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 102, SDG 12                                                                                                                     |                 |
| MS4.3                              |                        | Тогтвортой байдлын тайлагнал                                                                          | Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?                                                                                                                                |                                   | Үгүй     | Линк эруулна уу.                                                                                                                                                                                                                                                                           | Стратеги, зорилтуудтай хамт журамлан батлахаар төлөвлөж байгаа.                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 102, SDG 12                                                                                                                     |                 |
| MS5.1                              |                        |                                                                                                       | Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?                                                                                                                                                                                          |                                   | Үгүй     | Линк эруулна уу.                                                                                                                                                                                                                                                                           | Стратеги, зорилтуудтай хамт журамлан батлахаар төлөвлөж байгаа.                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 102, SDG 12                                                                                                                     |                 |
| MS5.2                              |                        | Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа                                                                          | Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?                                                                                                                                |                                   | Үгүй     |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Холбоо, нэгдлийн нэрийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                 | Хамтын ажиллагаа судлаж байгаа.                                                                                                     | GRI 102, SDG 17 |
| Байгаль, орчны шалгуур үзүүлэлтүүд |                        |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                     |                 |
| E1.1                               | Эрчим хүч              | Нийт эрчим хүчний хэрэглээ                                                                            | Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал                                                                                                                                                                                                                         |                                   | 93,125.0 | Mera Втц '000                                                                                                                                                                                                                                                                              | Түлшний эрчим хүч                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2024 оны байдлаар нийт 93,125 кВт цахилгаан эрчим хүч зарцуулсан байна.                                                             | GRI 302, SDG 12 |
| E1.2                               |                        | Цахилгаан                                                                                             | Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                                                                                                                                                 |                                   | 0.05%    | Mera Втц '000                                                                                                                                                                                                                                                                              | Эрчим хүчний хэмнэлт бий болгосон төсөг, санаачилгуудаа товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                            | Оффисны хэмжээнд өндөр ватт бүхий гэрлүүдийг бага ватт бүхий гэрлээр сольж бүрэн шинэчилж цахилгааны хэмнэлтийг би болгосон.        | GRI 302, SDG 12 |
| E1.3                               |                        | Дулаан                                                                                                | Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                                                                                                                                                    |                                   |          | TU & %<br>Гкал                                                                                                                                                                                                                                                                             | Дулааны хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачилгуудаа товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                 | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна .                                                                                | GRI 302, SDG 12 |
| E1.4                               |                        | Түлш                                                                                                  | Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                                                                                                                                                    | зарцуулалт-9600л<br>хэм-элт-3180л |          | Литр/кг &<br>%,<br>ГЖоуль,<br>Төгрөг                                                                                                                                                                                                                                                       | Түлшний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачилгуудаа товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                 | Компанийн үйл ажиллагаанд ашигладаг нийт авто машины 25%-ийг цахилгаан хөдөлгүүртэй авто машин болгож түлш зарцуулалтыг бууруулсан. | GRI 302, SDG 12 |
| E1.5                               |                        | Хүрэн эрчим хүч                                                                                       | СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь                                                                                                                                                                                                             |                                   |          | %                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл (нүүрс, газрын тос, хий гэх мэт)-ийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                       | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна                                                                                  | SFRD            |
| E1.6                               |                        | Сэргээгдэх эрчим хүч                                                                                  | СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь                                                                                                                                                                                                                   |                                   |          | %                                                                                                                                                                                                                                                                                          | СЭХ-ий үүсвэрийн төрөл (нар, салхи гэх мэт)-ийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                         | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна                                                                                  | GRI 302, SDG 7  |
| E2.1                               | Хүлэмжийн хийн ялгарал | 3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт                                                                        | Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн                                                                                                                                                                                              | 29,856тн                          | CO2/тонн | Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу.                                                                                                                                                                                                                      | 1тн түлш шатаахад 3.11 тн CO <sub>2</sub> ялгаруулна.                                                                                                                                                                                                                                             | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.                                                                                            |                 |
| E2.2                               |                        | 3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий                                                                          | Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)                                                                                                                                                                                  | 9,88тн                            | CO2/тонн | Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу.                                                                                                                                                                                                                      | 1тн түлш шатаахад 3.11 тн CO <sub>2</sub> ялгаруулна.                                                                                                                                                                                                                                             | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.                                                                                            |                 |
| E2.3                               |                        | 3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/                                                              | Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт                                                                                                                                 | 8,25тн                            | CO2/тонн | Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах, агаарын бохирдол бууруулах, хүлэмжийн хийн ялгарлын эсрэг-ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор жил бүр мод тари- хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэн ажиглаж Өрөл, Голтбор, Далан хайс, Шар зууйс, Хайлаас, Улиас, Бургас зэрэг 11 төрлийн 550 мод тарьсан. | 550 мод жилд ойролцоогоор 8,25 тонн хүлэмжийн хий (CO <sub>2</sub> ) шингээдэг.                                                                                                                                                                                                                   | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.                                                                                            |                 |
| E3.1                               | Уур амьсгалын өөрчлөлт | Уур амьсгалын бодлого, журам                                                                          | Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?                                                                                                                                                                            | Тийм                              |          | Компанийн дотоод системд нийт ажилтнууд харах боломжтойгоор байрлуулсан байдаг.                                                                                                                                                                                                            | Ногоон хөгжлийн бодлоготой.                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 201, TCFD, SDG 13                                                                                                               |                 |
| E3.2                               |                        | Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ                                                             | Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)                                                                                                                                                        | Тийм                              |          | Линк эруулна уу.                                                                                                                                                                                                                                                                           | Байгууллагын соёл болон ажилтнуудын сэтгэл ханамж, энгэйжмэнтийн судалгаа хийдэг.                                                                                                                                                                                                                 | GRI 201, TCFD, SDG 13                                                                                                               |                 |
| E3.3                               |                        | Эдийн засгийн хохирол                                                                                 | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ                                                                                                                                                                    | 312,495,801                       | Төгрөг   | Үнэт цаас гаргагчид нөлөөлсөн, нөлөөлж болзошгүй уур амьсгалын эрсдэл, үйл явдлууд, тэдгээрийг зохицуулах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.                                                                                                                                   | 2024 онд байгалийн эрсдэлийн улмаас учирсан 66 даатгалын тохиолдолд 312,495,801 төгрөгийн нөхөн төлбөрийг олгож шийдвэрлэсэн.                                                                                                                                                                     | GRI 201, TCFD, SDG 13                                                                                                               |                 |
| E3.4                               |                        | Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт                                                                        | Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн                                                                                                                                                        | 17,609,000                        | Төгрөг   | Хөрөнгө оруулалтын төрлийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                       | Компанийн хэмжээнд 4 ширхэг ногоон хүлэмжийн төхөөрөмжийг байршуулсан байдаг.                                                                                                                                                                                                                     | GRI 201, TCFD, SDG 13                                                                                                               |                 |
| E3.5                               |                        | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох                                     | Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу? | Тийм                              |          | Авч хэрэгжүүлдэг арга хэмжээний талаар товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                      | Ногоон хөгжлийн бодлогын хүрээнд цаасны хэрэглээг бууруулах, Цахилгаан эрчим хүчээ хэмнэх, Хог хаягдлыг ангилан ялгах, Усны зөв зохистой хэрэглээг хэвшүүлэх, Ногоон худалдан авалтыг хийхийн зэрэгцээ Ногоон хөгжлийг дэмждэг, хэрэгжүүлдэг шинэ харилцагч байгууллагад үнийн хөнгөлөлт олгодог. | GRI, SASB, World Economic Forum                                                                                                     |                 |



|                           |                                        |                                                              |                                                                                                                                                                                                           |  |        |                   |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |
|---------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| E4.1                      | Ус                                     | Усны хэрэглээ                                                | Ашигласан усны нийт хэмжээ                                                                                                                                                                                |  | 520    | м3/л              |                                                                                                    | 2024 онд нийт 520м3 ус үйл ажиллагаанд ашигласан байна.                                                                                                                                                                           | GRI 303, SDG 6                   |
| E4.2                      |                                        | Хэмнэсэн ус                                                  | Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ                                                                                                                            |  | 130    | м3/л              |                                                                                                    | Ус алдалтын эсрэг усны мэдрэгч болон даралт бууруулагч байруулж 00-н бочкы бүрт усны хэрэглээг бууруулах арга хэмжээ авсан.                                                                                                       | GRI 303, SDG 6                   |
| E4.3                      |                                        | Дахин боловсруулсан ус                                       | Дахин ашигласан болон боловсруулсан ус-ы эзлэх хувь                                                                                                                                                       |  | -      | %                 |                                                                                                    | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна.                                                                                                                                                                               | GRI 303, SDG 6                   |
| E4.4                      |                                        | Хаягдал бохир ус цэвэрлэх                                    | Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ                                                                                                                                                                 |  | -      | м3/л              |                                                                                                    | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна.                                                                                                                                                                               | GRI 303, SDG 6                   |
| E5.1                      | Хатуу хог хаягдал                      | Хог хаягдал                                                  | Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ                                                                                                                                                                      |  | 3      | тонн              | Хог хаягдлын төрөл, зайлуулах арга хэмжээний талаар бичнэ үү.                                      | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна.                                                                                                                                                                               | GRI 306, SDG 12                  |
| E5.2                      |                                        | Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал                        | Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь                                                                                                                                                                     |  | 15     | %                 | Дахин боловсруулах аргаа бичнэ үү.                                                                 | Үйл ажиллагаанаас гарсан хог хаягдлыг ангилдаг бөгөөд цаас болон хуванцар хог хаягдлыг хоёрдогч түүхий эд авдаг байгууллагад нийлүүлдэг.                                                                                          | GRI 306, SDG 12                  |
| E5.3                      |                                        | Хортой хог хаягдал                                           | Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цасилгаан хэрэгслийн хог орно)                                                                                                                                      |  | -      | тонн              | Хог хаягдлын төрөл, устгалын аргаа бичнэ үү.                                                       | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна.                                                                                                                                                                               | GRI 306, SDG 12                  |
| E6.1                      | Биологийн олон янз байдал              | Ногоон байгууламж, төлөвлөлт                                 | Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж Сүй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь                                                                     |  | 0,04   | %                 | "Мандал Санхүүгийн нэгдэл"-ийн хүрээнд Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэнд "Тэнгэр төгөл"-ийг байгуулсан. | Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэн нь нийт 930 га талбайг хамрах ба бид 430м2 талбайд мод суулгасан.                                                                                                                                     | GRI 304, SDG 15                  |
| E6.2                      |                                        | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах                            | Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо                                                                                                                                                                              |  | -      | Төрөл зүйлийн тоо | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудын талаар бичнэ үү.             | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна.                                                                                                                                                                               | GRI 304, SDG 15                  |
| E6.3                      |                                        | Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа | Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь |  | -      | %                 | Үнэлгээний талаар товч тайлбарлана уу.                                                             | Эдгээр үзүүлэлтийг одоогоор гаргах боломжгүй байна.                                                                                                                                                                               | SFRD, IFC Performance Standard 6 |
| Нийгмийн шалгуур үзүүлэлт |                                        |                                                              |                                                                                                                                                                                                           |  |        |                   |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |
| S1.1                      | Хүний нөөц                             | Хүний нөөцийн тогтвортой байдал                              | Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)                                                                    |  | 48.15% | %                 |                                                                                                    | "Мандал Даатгал" ХК нь нийт 148 ажилтантай. Үүнээс 2024 оны 12 сарын байдлаар үндсэн ажилтан 135, туршилтын хугацаанд ажиллаж буй 13 ажилтан байна. 2024 онд компанийн хүний нөөцийн тогтвортой байдал 48.15% байна.              | GRI 401, SDG 8                   |
| S1.2                      |                                        | Шинээр бий болгосон ажлын байр                               | Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо                                                                                                                                                |  | 10     | Тоо               |                                                                                                    | Компанийн бүтэц, орон тоо шинэчлэгдсэнтэй холбоотой 2024 онд нийт 10 ажлын байр шинээр бий болгосон байна. Үүнд: Шинээр байгуулагдсан хэлтсийн ажлын байрууд орно.                                                                | GRI 401, SDG 8                   |
| S1.3                      |                                        | Сургалт                                                      | Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг                                                                                                                                                           |  | 15     | Цаг               |                                                                                                    | 2024 онд нийт ажилтнуудад 50 төрлийн сургалтыг зохион байгуулсан байна. Үүнээс гадны байгууллагаас авсан ур чадвар дээшлүүлэх 19 сургалт, дотооддоо зохион байгуулсан 21 сургалт байна. Нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг 15 цаг. | GRI 401, SDG 8                   |
| S2.1                      | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй | ХАБЭА-н бодлого                                              | ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бсдлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                                      |  | Тийм   |                   | Компанийн дотоод системд нийт ажилтнууд харах боломжтойгоор байршуулсан байдаг.                    | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн журамтай.                                                                                                                                                                                 | GRI 103, SDG 10                  |
| S2.2                      |                                        | Осол аваар                                                   | Үйл ажилг агааны явцад гарсан осол аваарын хувь                                                                                                                                                           |  |        | С%                | Осол гэмтлийг бууруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудаа бичнэ үү.                              | Одоогоор бүртгэгдсэн осол, гэмтэл байхгүй байна.                                                                                                                                                                                  | GRI 403, SDG 3                   |
| S2.3                      |                                        | ХАБЭА-н сургалт                                              | Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг                                                                                                                                                       |  |        | 1 цаг             | Нийслэлийн онцгой байдлын газартай хамтарсан галын сургалт хийгдсэн.                               | ХАБЭА сургалтууд цувралаар орно.                                                                                                                                                                                                  | GRI 403, SDG 3                   |
| S2.4                      |                                        | Эрүүл мэндийн хөтөлбөр                                       | Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр                                                                                                            |  |        | Евч ажилтан       | Эрүүл мэндийн үйлчилгээний төрлүүдээ бичнэ үү.                                                     | Нийт ажилтнуудыг байгууллагаас эрүүл мэндийн даатгалд хамруулсан. Тус даатгалд урьдчилан сэргийлэх үзлэг, бүх төрлийн амбулаторийн эмчилгээ, үйлчилгээ багтсан байдаг.                                                            | GRI 403, SDG 3                   |
| S3.1                      |                                        | Жендерийн бодлого, журам                                     | Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                                    |  | Үгүй   |                   | Одоогоор тус журам байхгүй байна.                                                                  | Байхгүй.                                                                                                                                                                                                                          | GRI 405, SDG 5                   |
| S3.2                      |                                        | Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам           | Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бсдлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                       |  | Тийм   |                   | <a href="https://www.mandal.mn/rules">https://www.mandal.mn/rules</a>                              | Компанийн Ес зүйн дүрэм болон Хөдөлмөрийн дотоод журамд холбогдох зохицуулалтуудыг тусгасан.                                                                                                                                      | GRI 103, SDG 5                   |

|      |                    |                                                               |                                                                                                                        |                |         |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |
|------|--------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| S3.3 | Эрх тэгш байдал    | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам                  | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?             | Т.лийм         |         | <a href="https://www.mandal.mn/rules">https://www.mandal.mn/rules</a>                                          | Компанийн Ёс зүйн дүрэм болон Хөдөлмөрийн дотоод журамд холбогдох зохицуулалтуудыг тусгасан.                                                                                                                                                                                  | GRI 103,SDG 10            |
| S3.4 |                    | Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа                                   | Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь                                                      | Эм 67%, Эр 33% | %       |                                                                                                                | Нийт ажилтны тоо 148. Үүнээс 100 буюу 67% нь эмэгтэй, 48 буюу 33% нь эрэгтэй ажилтнууд байна.                                                                                                                                                                                 | GRI 405, SDG 5            |
| S3.5 |                    | Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа                             | Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                                           | Эм 11%, Эр 89% | %       |                                                                                                                | Компанийн Төлөөлөн Удирдах зөвлөл нь нийт 9 гишүүнтэй. 1 буюу 11% нь эмэгтэй, 8 буюу 88% нь эрэгтэй гишүүд байна.                                                                                                                                                             | GRI 405, SDG 5            |
| S3.6 |                    | Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа                          | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                              | Эм 67%, Эр 33% | %       |                                                                                                                | Удирдлагын түвшний нийт 21 ажилтан байна. Үүний 67% нь эмэгтэй, 33% нь эрэгтэй ажилтнууд байна.                                                                                                                                                                               | GRI 405, SDG 5            |
| S3.7 |                    | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа    | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                            | Эм 34 Эр 16%   | %       |                                                                                                                | Дунд болон анхан шатны нэгжийн нийт 31 ажилтан байна. Үүний 16% нь эрэгтэй, 84% нь эмэгтэй ажилтнууд байна.                                                                                                                                                                   | GRI 405, SDG 5            |
| S3.8 |                    | Же-дэрт суурилсан цалингийн зөрүү                             | Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа                                                                | 1              | харьцаа |                                                                                                                | Компанийн эрэгтэй болон эмэгтэй ажилтнуудын үндсэн цалингийн харьцаа 1 буюу ижил байна.                                                                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5, SFRD      |
| S4.1 | Хүртээмжтэй байдал | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам                  | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?    | Үгүй           |         |                                                                                                                | Одоогоор тус журам байхгүй байна.                                                                                                                                                                                                                                             | SDG 10                    |
| S4.2 |                    | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд                                | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь                                                         | 1              | %       |                                                                                                                | Хөгжлийн бэрхшээлтэй үндсэн ажилтны тоо 2 буюу нийт ажилтны 1%-ийг эзэлж байна.                                                                                                                                                                                               | SDG 10                    |
| S4.3 |                    | Оффисын хүртээмж                                              | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу                                      | Т.лийм         |         | Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.                                                                        | Тус компанийн оффис, ажлын орчин нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдэгдсэн, жишээ нь налуу орц гарц, лифттэй.                                                                                                                                           | SDG 10                    |
| S4.4 |                    | Торгууль                                                      | Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо                                | 0              | Төгрөг  | Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.                                                                        | Байхгүй.                                                                                                                                                                                                                                                                      | SDG 10                    |
| S5.1 |                    | Оролцогч талуудын оролцооны засаглал                          | Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлан бодлого байгаа юу?                                                 | Т.лийм         |         | Бодлого батлагдсан даруйд компанийн <a href="http://www.mandal.mn">www.mandal.mn</a> цахим хуудаст байршуулна. | "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" -ыг боловсруулсан. ТУЗ-ийн ээлжит хурлаар хэлэлцэн батлуулахаар хүлээгдэж байна.                                                                                                                                       | IFC                       |
| S5.2 |                    | Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам | Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)                            | Үгүй           |         |                                                                                                                | Одоогоо тус журам байхгүй байна.                                                                                                                                                                                                                                              | IFC Performance Standards |
| S5.3 |                    | Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам                        | Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?                                                                  | Тийм           |         | <a href="https://www.mandal.mn/">https://www.mandal.mn/</a>                                                    | Компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой гомдол, саналыг 7575-2000 лавлах утас, харилцагчийн үйлчилгээний төв болон <a href="mailto:Info@mandal.mn">Info@mandal.mn</a> и-мэйл хаягаар тус тус хүлээн авч "Харилцагчийн гомдол хүлээн авч шийдвэрлэх журам"-ын дагуу шийдвэрлэдэг. | GRI 102, SDG 16           |
| S5.4 |                    | Олсн нийтэд ил тод мэдээлэх                                   | Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу? | Тийм           |         | Олон нийтэд мэдээлэл өгөх, санал гомдлыг шийдвэрлэх талаар хэрэгжүүлж буй арга хэмжээг бичнэ үү.               | Санал хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч холбогдох журмын дагуу шийдвэрлэдэг. Олон нийтэд мэдээлэх шавардлагтай гэж үзвэл "Мэдээлэл харилцааны журам"-ын дагуу мэдээлэл хүргэнэ.                                                                                                      | IFC Performance Standards |



|                    |                                        |                                                                  |                                                                                                                                                                                                              |  |        |   |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                          |
|--------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| S5.5               | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол                                | Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь                                                                                                                                             |  | 100%   | % |                                                                                                                                                                                                                    | Олон нийтээс ирсэн санал, гомдлыг "Харилцагчийн гомдол хүлээн авч шийдвэрлэх журам"-ын дагуу шийдвэрлэдэг ба 2024 оны байдлаар 144 санал гомдол ирсэнийг ажлын 3 хоногт багтаан 100% шийдвэрлэж, харилцагчид тухай бүр хариу арга хэмжээний талаар мэдэгдсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 413, SDG 8                                           |
| S5.6               |                                        | Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт | Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь                                                                                                            |  | 0,1    | % | Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хийгдсэн ажлуудыг компанийн жилийн тайланд тусгасан байдаг. Компанийн 2024 сны жилийн тайлан бэлэн болсо-н даруйд <a href="http://www.mandal.mn">www.mandal.mn</a> сайтад байршуулна. | Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд дараах ажлуудыг хийсэн.<br>1. "50 хүний амь аврах" төслийн хүрээнд дараах 2 ажлыг 3 дахь жилдээ амжилттай хэрэгжүүлж байна. Эхний ажил нь Улсын Гурвдугаар төв эмнэлэгтэй хамтран тархины цус харвалтын дараа бүлэн хайлуулах Алтплаза тарилгын 50 тунг нийлүүлж одоогоор 34 хүний алтан амийг авраад байна. Дараагийн ажил нь Туул голын эрэг дагуух хамгийн их хүн цуглардаг 5 цэг дээр үер усны аюул мэдээлэх цамхагуудыг камерын хамт байршуулсан. Тухайн цамхагаас гол дагуух иргэдэд анхааруулж, сэрэмжлүүлэх мэдээллийг дуут дохио ашиглан хүргэн ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлээ. Ингэснээр тухайн цэгүүд дээр хүн эндсэн тохиодолд бүртгэгдээгүй байна.<br>2. 4-12 насны хүүхдүүдэд эрсдэлийн боловсрол олгоход чиглэсэн онлайн хичээлүүдийг бэлтгэн нийтэлж өдгөө 35,000 хүүхэд багачуудад үнэ төлбөргүй олгоод байна.<br>3. Иргэдийн эрүүл мэндийн боловсролыг нэмэгдүүлэх зорилгоор eDoctor эрүүл мэндийн нэгдсэн платформыг нэвтрүүлэн ажиллаж байна. Үүгээр дамжуулан бид 1.5 сая гаруй иргэдэд үнэ төлбөргүй эрүүл мэндийн боловсролыг олгож байна.<br>4. Мандал Санхүүгийн Нэгдлийн охин компаниуд нь Санхүү Эдийн Засгийн Их сургуультай хамтран Санхүү&Банкны бакалаврын зэрэг олгох хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж эхэлсэн. Үг хөтөлбөрийн хүрээнд нийт 14 оюутныг ажлын байраар хангахын зэрэгцээ, их сургуулийн сургалтын төлбөрийг шийдвэрлэсэн. Ингэснээр 3 жилийн хугацаанд бакалаврын зэрэг эзэмших бөгөөд онолын ба практик мэдлэгийг эзэмшиж, топ мэргэжилтэн болж төлөвших боломжийг бүрдүүлэн ажиллаж байна. Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээнд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт нь нийт орлогын 0,1%-ийг эзэлж байна. | GRI 413, SDG 8                                           |
| S6.1               | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент | Худалдан авалтын бодлого, журам                                  | Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? |  | Тийм   |   | Компанийн дотоод системд нийт ажилтнууд харах боломжтойгоор байршуулсан байдаг.                                                                                                                                    | Худалдан авалтын журамтай. 2024.06.13-ны өдөр эргэн хяналт хийж шинэчлэн баталсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 204, SDG 8                                           |
| S6.2               |                                        | Дотоодын худалдан авалт                                          | Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь                                                                                                                                                   |  | 98.12% | % |                                                                                                                                                                                                                    | 2024 онд 427 ханган нийлүүлэгчээс худалдан авалт хийсний 98.12% нь дотоодын ханган нийлүүлэгч байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 204, SDG 8                                           |
| S6.3               |                                        | Тогтвортой, ногоон худалдан авалт                                | Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь                                                                                    |  | 16.16% | % |                                                                                                                                                                                                                    | 2024 оны 427 ханган нийлүүлэгчийн 69 нь ToC хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэгч болон ISO удирдлагын тогтолцоотой компаниуд байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | GRI 204, SDG 8                                           |
| Засаглалын шалгуур |                                        |                                                                  |                                                                                                                                                                                                              |  |        |   |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                          |
| G1.1               | Авлигал болон ёс зүй                   | Авлигын эсрэг бодлого журам                                      | Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?                                                                                                                                                           |  | Тийм   |   | <a href="https://www.manda.mn/rules">https://www.manda.mn/rules</a>                                                                                                                                                | Компанийн Ёс зүйн дүрэмд тусгасан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 205, SDG 16                                          |
| G2.1               | Компанийн засаглал                     | Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал                              | Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь                                                                                                                                                            |  | 33%    | % | <a href="https://www.manda.mn/investors#boardofDirectors">https://www.manda.mn/investors#boardofDirectors</a>                                                                                                      | Компанийн тухай хуулийн 75.4-д заасны дагуу ТУЗ-ийн гишүүдийн гуравны нэгээс доошгүй нь хараат бус гишүүн байх шаардлагыг хангасан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.2               |                                        | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх                            | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?                                                                                                                                      |  | Тийм   |   | Одоогор тусад нь батлуулсан журам байхгүй байна.                                                                                                                                                                   | "Компанийн дүрэм"-д заасны дагуу Хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалдаг.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.3               |                                        | Компанийн засаглалын бодлого, журам                              | Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?                                                                                                                                                                  |  | Тийм   |   | <a href="https://www.manda.mn/rules">https://www.manda.mn/rules</a>                                                                                                                                                | Компанийн засаглалын бодлого, журмуудыг компанийн вэбсайтад нээлттэй байршуулсан байдаг.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |

|      |           |                      |                                                                                                                                                                     |  |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                                                          |
|------|-----------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| G3.1 | Комплаенс | Комплаенсын бодлого  | Комплаенсын бодлого, журам бий юу?                                                                                                                                  |  | Тийм | Мөнгө угаах, терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх тухай хуулийн дагуу Харилцагчийг таньж мэдэх, Сэжигтэй гүйлгээг илрүүлэх, хяналт тавих, мэдээлэх болон Эрсдэлийн удирдлагын аргаар комплаенсын үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж байна.<br><a href="https://www.mandal.mn/rules">https://www.mandal.mn/rules</a> | Компанийн ТУЗ-ийн 2024 оны 05 сарын 29-ний өдрийн №24/014 тоот тогтоолоор "МУТСТ урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны журам болон хөтөлбөр"-ийг батлуулсан.           | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G3.2 |           | Комплаенсын хөтөлбөр | Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу? |  | Тийм | Компанийн дотоод системд нийт ажилтнууд харах боломжтойгоор байршуулсан байдаг.                                                                                                                                                                                                                          | МУТСТ урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны журам болон хөтөлбөртэй. Мөн компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам, Ёс зүйн дүрэм болон Сургалт хөгжлийн журмаар зохицуулдаг. | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |