

2022



ЖИЛИЙН
ТАЙЛАН



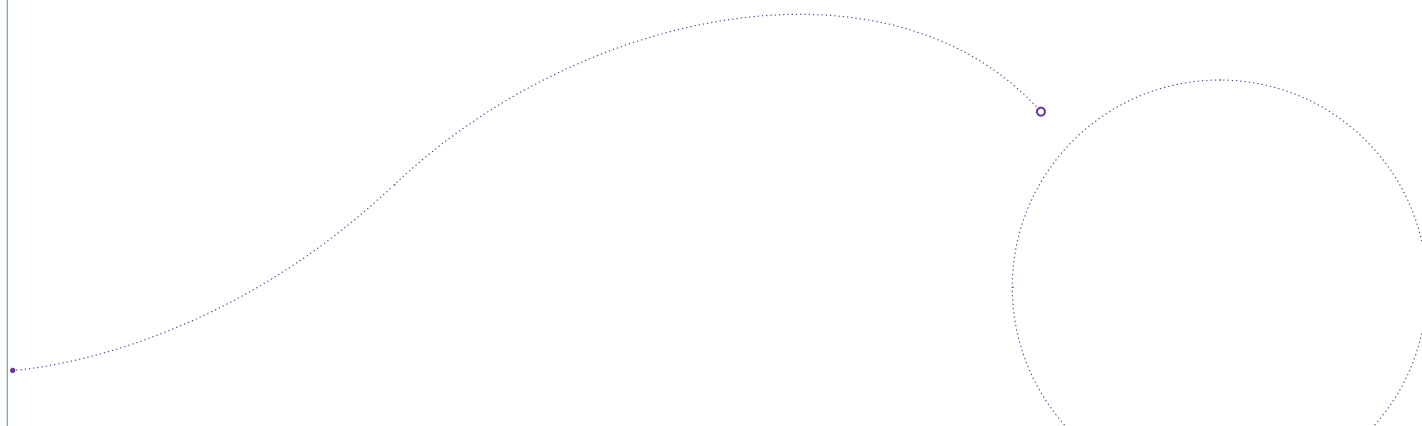
URBAN
FEEL



CHILL

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖИЛ

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн захиалгаар Антифражайл ХХК нь Компанийн Тогтвортой хөгжлийн тайланг боловсруулсан бөгөөд уг тайланг хураангуйлан Жилийн тайланд дараах байдлаар орууллаа.



МЭНДЧИЛГЭЭ



Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ажилчид болон удирдлагын багийг төлөөлөн 2022 оны Байгаль орчин нийгэм засаглал (БОНЗ)-ын тайланг танилцуулж байгаадаа баяртай байна.

Манай Компанийн бизнесийн стратегийн төвд "Хамтын үнэ цэн"-ийн ойлголт хамгийн чухал юм. Энэхүү хамтын үнэ цэн нь бидний бүхий л үйлдэл, шийдвэр гаргалтад нөлөөлдөг суурь зарчим билээ. Бид уг алсын хараанд хөтлөгдсөөр 2022 онд бизнесийн хүрээгээ хурдтай тэлж, илүү олон ажлын байрыг бий болгон, нийлүүлэгчдийнхээ бизнесийг өргөжихөд тусалж, Улаанбаатар хотын иргэдэд эрүүл, аюулгүй, чанартай хоол хүнс, үйлчилгээний хүртээмжийг нэмэгдүүллээ.

"Хамтын үнэ цэн"-ийн хүрээнд бид шударга, хариуцлагатай, ил тод үйл ажиллагаагаа явуулахыг эрмэлзэн компанийн засаглалаа сайжруулсаар байна. Бид хүмүүс, процесс, тогтолцоондоо хөрөнгө оруулж байгууллагын түвшинд ёс зүйг баримтлан ажилласаар байна. Мөн нийгэмдээ хариуцлагатай компани байх нь бидний нэн тэргүүний зорилго юм. 2022 оны онцлох үйл явдлаас дурдвал хоол үйлдвэрлэлийн төвд НАССР (Hazard Analysis Critical Control Point) удирдлагын системийг нэвтрүүлсэн явдал байлаа.

Мөн үүнтэй эн тэнцэхүйц арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн нь бид бэлтгэн нийлүүлэгчдэдээ хүнсний аюулгүй байдлын хяналтын тогтолцоо, ёс зүйг хэрэгжүүлэх талаар сургалт зохион байгуулсан явдал юм. 2022 онд CU конвиненс сүлжээ дэлгүүрүүд нь шинэ шийдэл, ая тухтай, чанартай үйлчилгээний ахисан стандартыг зах зээлд нэвтрүүлсээр дараагийн жилтэйгээ золгож байна.

Бидний зорилго бол маш энгийн. Монголын хотжиж буй иргэдийн амьдралын чанарыг сайжруулах юм.

Эдгээр арга хэмжээг хэрэгжүүлсний үр дүнд бид харилцагч, бэлтгэн нийлүүлэгч, ажилчидтайгаа харилцаагаа илүү бэхжүүлж, тогтвортой ирээдүйн төлөөх олон алхмуудыг хийж чадсан. Үүндээ тулгуурлан бид Байгаль орчин, Нийгэм, Засаглал гэх тодотголтойгоор компанийн хөгжилд шинэ хуудсыг эхлүүлэхэд бэлэн боллоо. Бид илүү олон зүйлд хүрч чадна гэдгээ мэдэж байгаа, тэдгээрийг хийж чадна гэдэгтээ ч итгэл дүүрэн байна.

Цаашид бид эрсдэлийн удирдлагын хариуцлагатай туршлагаа үргэлжлүүлж, бизнес хийхэд хамгийн үр ашигтай шийдлийг хайж, үйл ажиллагаандаа тогтвортой, нүүрстөрөгчийн ялгаралт багатай туршлагыг хэрэгжүүлэхээр хүмүүс болон үйл ажиллагаандаа хөрөнгө оруулалтыг хийхээр төлөвлөж байна. Бид эх дэлхий, нийгэмдээ эерэг өөрчлөлтийг авчрахаа амлаж байна.

Та бүхнийг тогтвортой хөгжлийн төлөөх бидний хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагаанд нэгдэхийг уриалж байгаадаа таатай байна. Бид хамтдаа байгаль орчин, нийгэмд эерэг нөлөө үзүүлж, "Хамтын үнэ цэн"- ээ нэмэгдүүлж чадна.

Үргэлж дэмждэг та бүхэндээ чин сэтгэлээсээ талархаж байна.



Гари Стивен Биондо

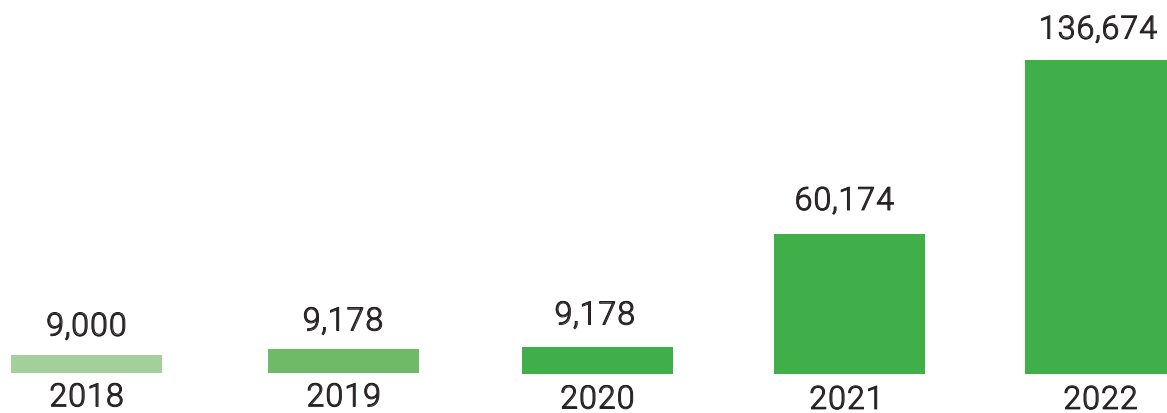
Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн БОНЗ хорооны дарга

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2022 оны 2-р сарын 25-ны өдрийн 7 тоот тогтоолоор ("ТУЗ")-ийн дэргэдэх Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо ("БОНЗ-ын хороо")-ны үйл ажиллагааны журмыг баталсан бөгөөд БОНЗ-ын хорооны үйл ажиллагааны чиглэл, эрх үүргийн дагуу БОНЗ-ын чиглэлд авч хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны талаар ТУЗ-д жилд хоёроос доошгүй удаа тайлагнах үүрэг хүлээдэг.

ЧАДАВХ БЭХЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

2022 оны байдлаар Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ажилтнуудад нийт 136,674 хүн цагийн сургалт орсон бөгөөд ажилтнуудын сургалт хөгжилд нийт 535.7 сая төгрөгийн хөрөнгө оруулалт хийсэн байна. Салбарын онцлогоос шалтгаалан ажилтны шилжилт хөдөлгөөн өндөр байдаг тул шинээр ажилд орсон ажилтанд байгууллагын соёлыг танилцуулах, харилцаа үйлчилгээний соёлыг хэвшүүлэх, эрүүл ахуйн зөв дадалтай болгох чиглэлд тогтмол сургалтуудыг ордог.



Нийт сургалт хөгжил, хүн цаг

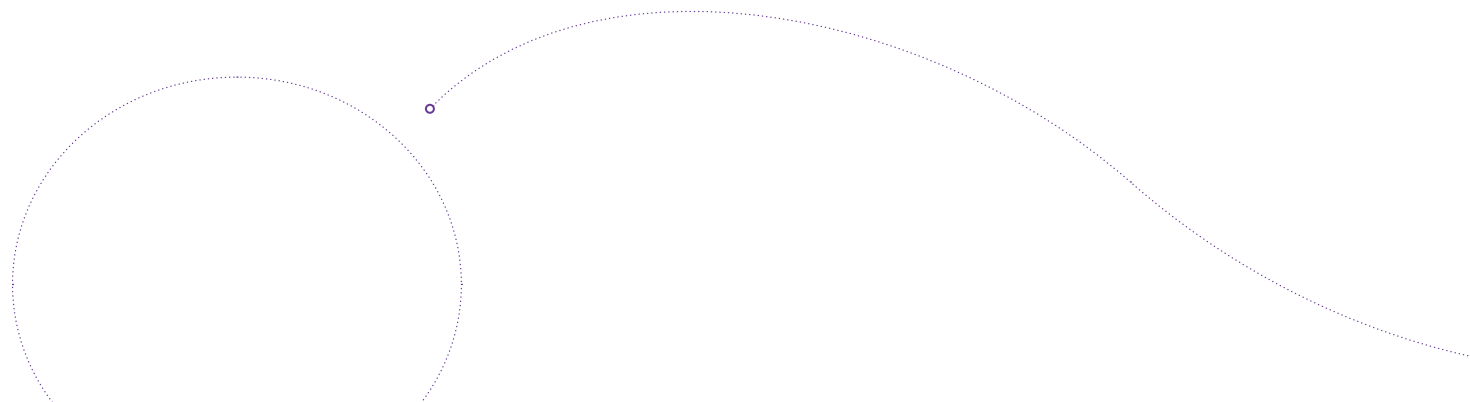
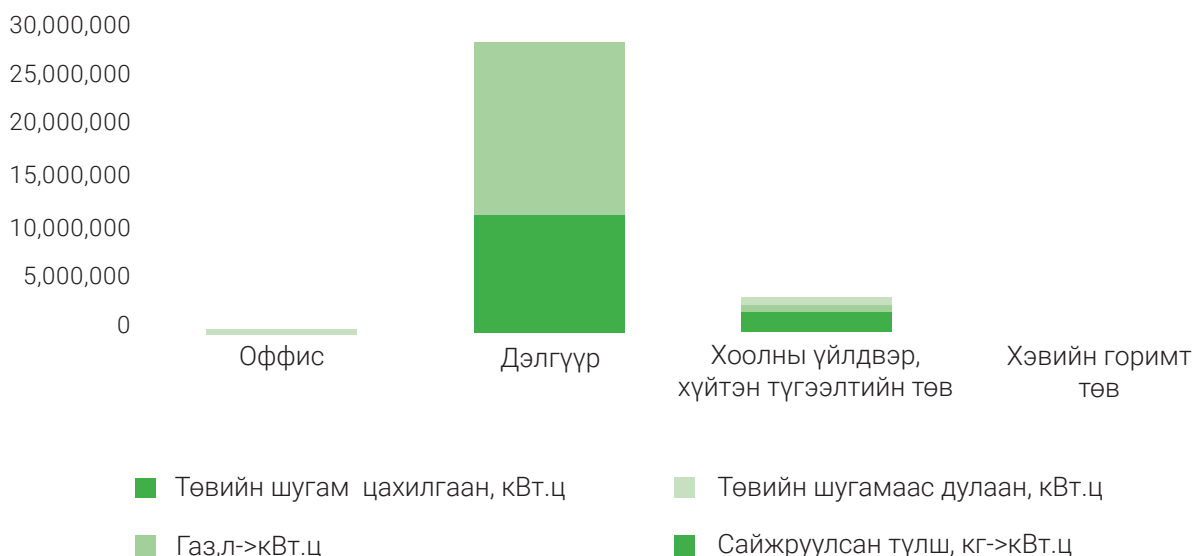
БАЙГАЛЬ ОРЧИН

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК болон Сэнтрал Фүүдс ХХК нь өөрийн оффисоос гадна 285 конвинеенс салбар дэлгүүр, нэг хоолны үйлдвэр, түүний дэргэдэх хүйтэн хэлхээт түгээлтийн төв, мөн хэвийн температурын горимтой бүтээгдэхүүн түгээлтийн төв гэсэн объектуудад үйл ажиллагаа явуулдаг.

ЭРЧИМ ХҮЧ

2021 онтой харьцуулахад 2022 оны цахилгааны хэрэглээ 60 хувиар нэмэгдсэн нь дэлгүүрийн тоо нэмэгдсэнтэй холбоотой. Нийт цахилгааны хэрэглээний 86.3 хувийг сүлжээ дэлгүүрүүд, 13.5 хувийг хоолны үйлдвэр, 0.1 хувийг оффис, 0.1 хүрэхгүй хувийг хэвийн горимт түгээлтийн төв эзэлж байна.

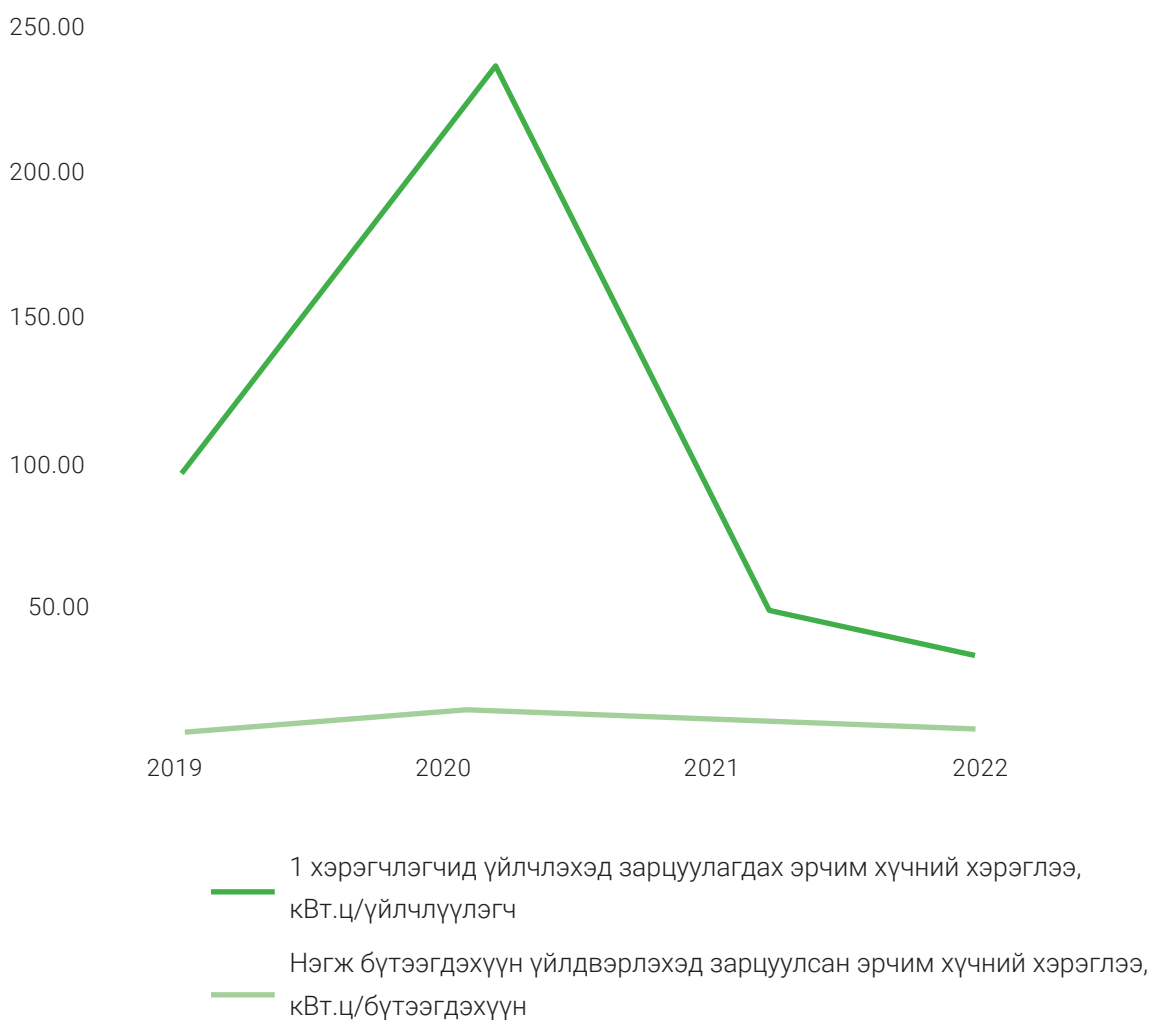
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЭХ ҮҮСВЭР ХЭРЭГЛЭГЧЭЭР, кВт.ц /2023/



ЭРЧИМШИЛ

Нийт эрчим хүчний хэрэглээний 86.3 хувийг салбар дэлгүүрүүд эзэлж байгаа бөгөөд эрчимшлийг тооцож үзвэл дэлгүүрт 1 хэрэглэгчид үйлчлэхэд 43.93 кВт.ц ашигладаг, 1,000,000 төгрөгийн борлуулалт бүрд 512.75 кВт.ц ашигладаг. Энэ нь 2019 онтой харьцуулахад 1 хэрэглэгчид үйлчлэхэд ашигладаг байсан эрчим хүчний хэмжээ 2 дахин, 1 сая төгрөгийн борлуулалт хийхэд зарцуулдаг эрчим хүч 5 дахин тус тус буурсан үзүүлэлт буюу компанийн үр ашиг нэмэгдэж, эрчим хүчний зарцуулалтын үр ашиг мөн нэмэгдэж байгааг харуулж байна.

БҮТЭЭГДЭХҮҮН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЭРЧИМШИЛ, КВТ.Ц



Сэнтрал экспресс Си Ви Эс ХК нь түгээлтээ гэрээт компаниар хийлгэдэг бөгөөд УБ хотын хөл хөдөлгөөн хамгийн багатай шөнийн цагаар бүх түгээлтийг хийдэг

ТҮЛШ БАГА ЗАРЦУУЛДАГ, АГААРЫН БОХИРДОЛ БАГАТАЙ ТЭЭВЭР

Мөн энэ онд хүйтэн хэлхээний түгээлтийн дэд бүтцийг байгуулсан ба улмаар 400 гаруй үйлдвэрлэгч, бэлтгэн нийлүүлэгчдийн бүтээгдэхүүний түгээлтийг төвлөрүүлэн, 6 сая орчим зорчих хөдөлгөөнийг 132 мянга болтол бууруулж нийслэл хотын замын хөдөлгөөний ачааллыг бууруулахад хувь нэмрээ орууллаа.

Ингэснээр энгийн үетэй харьцуулахад агаарын бохирдлыг 98 хувиар бууруулж буй арга хэмжээг нэвтрүүлэхэд зарцуулсан 15 тэрбум төгрөгийн хөрөнгө оруулалт болжээ.

Түгжрэлгүй үед түгээлт хийснээр 4 дахин цаг хэмнэхээс гадна шатахуун зарцуулалтыг 80 хувиар бууруулдаг (Трэйбэр эт ал, 2007). Илүү бага дизель зарцуулахаас гадна түгжрэлд удаан зогсохгүй, тогтмол хурдаар явж байгаа учир хэмнэсэн хугацааны турш ялгарах байсан дизелийн утаанаас сэргийлж агаарын бохирдол, хүлэмжийн хийн ялгарлыг тэр хэрээр бууруулж байна.

Түүнчлэн түгээлтийн төвд тээврийн смарт систем хэрэгжиж эхэлснээр нийт зарцуулсан бензин, туулсан зам гэх мэт олон төрлийн мэдээллийг бүртгэж, тооцоолох боломжтой болгохоор ажиллаж байна.

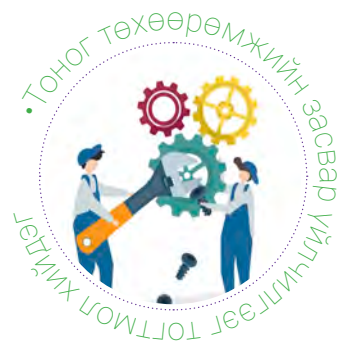


ЭРЧИМ ХҮЧ ХЭМНЭЛТИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА



2021 оноос эхлэн дэлгүүрүүд ачаалал багатай цагууддаа буюу байршлаас хамааран дунджаар шөнийн 2-5 цагуудын хооронд ашиглагдахгүй тоног төхөөрөмжүүдийг унтраах арга хэмжээг авч ажиллаж байна. Үүнд салбар дэлгүүрийн хоол боловсруулах хэсгийн төхөөрөмжүүд багтана.

Үйлдвэрлэлийн тоног төхөөрөмжийг өдөр тутам, тогтмол хяналт хийж хэвийн, үр ашигтай үйл ажиллагааг ханган ажиллаж байгаа нь зориулалтаас илүү их цахилгаан зарцуулахгүй, үр ашигтай байдлыг хангаж байна.



Түгээлтийн төв нь нартай үед өдрийн цагаар талбайн гэрэлтүүлгийн унтрааж байгалийн гэрлийг ашигласнаар 4,200 м² бүхий талбайг гэрэлтүүлэх эрчим хүчийг хэмнэж байна.

Дэлгүүр, үйлдвэрлэлийн гэрлүүд нь тодорхой стандартыг барьдаг бөгөөд эрчим хүчний үр ашигтай ЛЭД гэрэлтүүлэгтэй.



УС ХЭМНЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

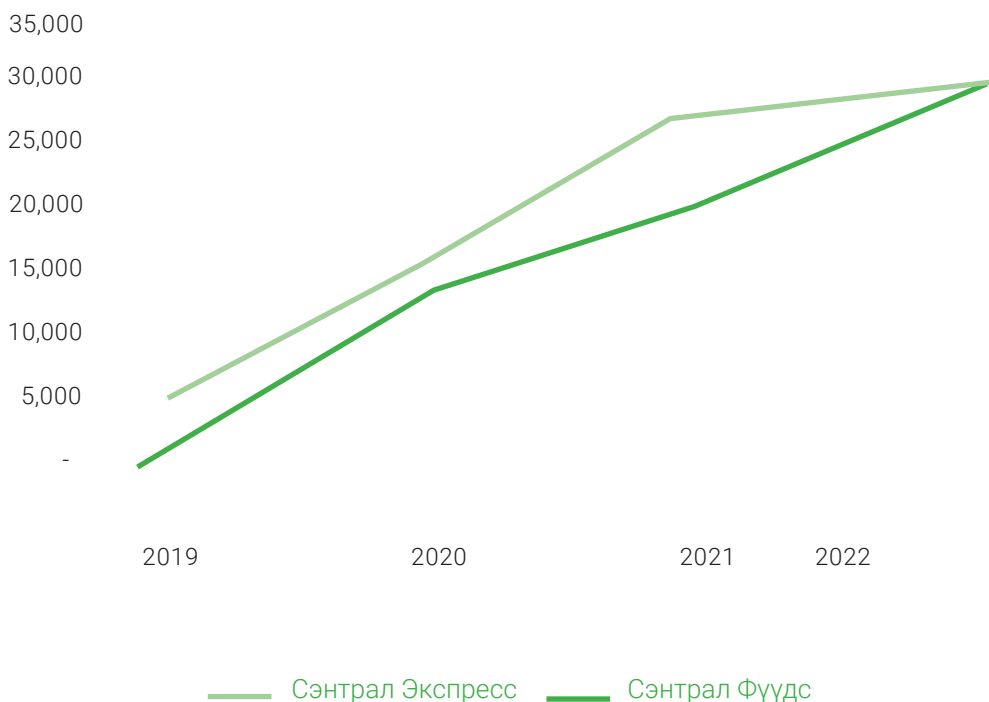
УСАН ХАНГАМЖ

Хоолны үйлдвэрт ашиглагдах ус 4 төрлийн мембран фильтрээр физик, хими, микробиологийн цэвэршүүлэлт хийгдэн ашиглагддаг, фильтрийг жилдээ нэг сольдог. Усны чанарыг Эрүүл ахуйн журмын дагуу улирал бүр холбогдох байгууллагаар шинжилгээнд хамруулж, үйлдвэрээс гарах хаягдал ус бохирын төвлөрсөн шугамд нийлүүлэгддэг.

Конвиниенс дэлгүүрүүдийн хувьд цэвэр усны хэрэглээ нь халуун цай болон бусад найруулдаг уух зүйлс бэлтгэх, цэвэрлэгээ хийх, болон ариун цэврийн өрөөний хэрэглээнээс бүрдэнэ.

Хоолны үйлдвэрийн усны хэрэглээ нь хоол үйлдвэрлэл, үйлдвэрлэлийн тоног төхөөрөмжийн цэвэрлэгээ, ахуйн хэрэглээ, лабораторийн цэвэрлэгээ гэсэн гол зориулалтаар хэрэглэнэ.

УСНЫ ХЭРЭГЛЭЭ, Л



Дэлгүүрүүд цэвэрлэгээгээ ээлж солигдоход буюу ажлын цагийн хуваариас хамааран 2-3 удаа цэвэрлэдэг бөгөөд эрүүл ахуйн чанарын шаардлага хангасан цэвэрлэгээний бодисыг стандарт ажиллагааны зааврын дагуу ашигладаг. Үйлдвэрийн хувьд өдөртөө нэг тогтмол цэвэрлэгээг хийдэг бөгөөд мэргэжлийн цэвэрлэгээний байгууллагаар улиралдаа нэг их цэвэрлэгээ хийлгэдэг.



Мэдрэгчтэй угаалтуурын тоог 8-р нэмж, 20 суултуурын усны таталтыг 50 хувиар бууруулсан.

ХОГ ХАЯГДАЛ

Бүх объектууд харьяа дүүргийн холбогдох тохижилт үйлчилгээний төрийн компаниудтай гэрээлсэн бөгөөд зарим СУ дэлгүүрүүдийн хувьд түрээслэгч хаягдлыг хариуцдаг.

Эх үүсвэр	Үйл ажиллагаа	Ялгарах хог хаягдлын төрөл
Дэлгүүр	Бүх төрлийн бараа бүтээгдэхүүн зарж борлуулах	Сав, баглаа, боодол: хуванцар, гялгар, цаас
	Хоол бэлтгэл, хоол зарж борлуулах	Хүнсний шингэн, хатуу хаягдал (органик), нэг удаагийн хуванцар хэрэгслүүд, салфетка
	Кассын баримт гаргах	Кассын баримтын цаас
	Хугацаа дууссан/Чанарын доголдолтой бараа актлах	Хүнсний шингэн, хатуу хаягдал (органик), сав, баглаа боодол
	Ариун цэвэр, ахуйн хаягдал	Ариун цэврийн хэрэглэлүүд
	Бичиг хэрэг	Цаас
Үйлдвэр, хүйтэн хэлхээт түгээлтийн төв	Хоолны үйлдвэрлэл	Ногооны хальс, хаягдал тос, түүхий эдийн хайрцаг, сав баглаа боодол, шуудай, төмөр лаазны хаягдал, үйлдвэрлэлийн үед чанарын доголдолтой, стандартад нийцээгүй учир акталсан хүнсний хаягдал,
	Лабораторийн шинжилгээ	Хоолны дээж, лабораторийн урвалж, бодисын хаягдал
	Эрүүл ахуйг хангах	Маск, бээлий гэх мэт эрүүл ахуйн чиглэлийн нэг удаагийн хэрэглэлүүд, хагас жилд 1 солигддог үйлдвэрийн ажилчдын хувцас,
	Галлагаа	Үнс
	Ариун цэвэр, ахуйн хаягдал	Ариун цэврийн хэрэглэлүүд
	Бичиг хэрэг	Цаас
Хэвийн горимт түгээлтийн төв	Агуулахын бөөний барааг жижиглэнгээр дэлгүүрийн хэрэгцээнд бэлтгэх	Олон төрлийн ундааны баглаа гялгар, бусад картон, цаасан сав баглаа боодол
	Ариун цэвэр, ахуйн хаягдал	Ариун цэвэр, ахуйн хаягдал
	Бичиг хэрэг	Цаас

САЛБАР ДЭЛГҮҮР

CU конвениенс дэлгүүр нь дэлхийд хог хаягдал ангилан ялгалт, дахин боловсруулалтаараа тэргүүлэх орнуудын нэг БНСУ-аас эхтэй, тухайн систем, дэд бүтцэд тулгуурлан хөгжүүлсэн импортын бараа бүтээгдэхүүнүүдийг оруулж ирдэг. Тус дэлгүүрийн хамгийн өндөр борлуулалттай бүтээгдэхүүн болох кофены аяга болон таг нь байгальд 95 хувь уусдаг материалаар хийгдсэн байдаг бөгөөд улмаар компани үйл ажиллагаа явуулж эхэлснээс хойш 372 мянга тонн хуванцар хог хаягдлын бохирдлоос сэргийлээд байна.

Түгээлтийн төв нь картон хайрцгийг хаягдал болголгүй дахин ашигладаг сайн туршлагатай. Мөн захиалга бэлтгэх хагас автомат системийг нэвтрүүлж эхэлсэн. Ингэснээр цаасны хэрэглээг 2 дахин багасгаж өдөрт дунджаар 3 мянга ширхэг буюу 1.8 кг, жилдээ 630 кг бичгийн цаасны хэрэглээг багасгах боломж бий болж байна.

ТҮГЭЭЛТИЙН ТӨВ

ХООЛ ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ТӨВ

2021 онд Өнгө Нэм ТББ-аас компанийн захиалгаар гаргасан Хог хаягдлын менежментийг сайжруулах зөвлөмжийн дагуу хогийн савыг үйлдвэр болон оффисын орчинд тодорхой байршилд байрлуулж, ариутгалын бүртгэлтэй болж, дахин боловсруулах боломж, хамтын ажиллагааг судлан ажиллаж байна.

Компани нь хамтран ажилладаг ханган нийлүүлэгчидтэй хийх мастер гэрээндээ "ажлыг гүйцэтгэхтэй холбогдон гарсан аливаа хог хаягдлыг заасан цэгт хаяж, өөрийн хүчээр зайлуулж цэвэрлэх, мөн гэрээлэгч нийтийн талбайд ямар нэгэн хаягдал үүсгэхгүй, бохирдуулахгүй, үүссэн хаягдал, бохирдлыг бүрэн цэвэрлэж, орчны хэвийн нөхцөлийг тухайн ажлын өдөрт нь сэргээж, цэвэрлэх шаардлагыг тавьдаг.

ХАНГАН НИЙЛҮҮЛЭГЧИД

“

GP батарей компанитай хамтран **100кг** батарейны хаягдлыг цуглуулж, тушаасан

“

Аягагүй кофе” хөтөлбөрийн хүрээнд **83,307** үйлчлүүлэгчид нийт **90,415** ширхэг аяганы хог хаягдал үүсэхээс сэргийлжээ

“

Хагас автоматжсан захиалгын системийг нэвтрүүлснээр жилд дор хаяж **630 кг** хаягдал цаас булагдахаас сэргийлэх төлөвлөгөөтэй.

“

Хаягдал тосыг савангийн үйлдвэрт нийлүүлэхээр ярилцаж байна.

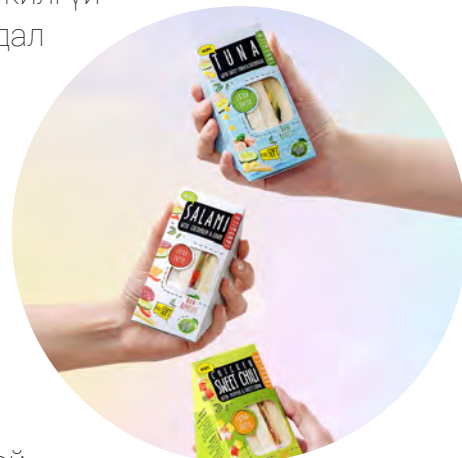
ХАНГАН НИЙЛҮҮЛЭГЧИЙН САЙН ЖИШЭЭ

Сэндвичийн савлагааг **МАР технологи** буюу савалгаан дах агаарын горимыг өөрчлөн тохируулснаар бактери, микро-организм үржих боломжгүй, исэлдэхгүй орчныг үүсгэж, хадгалах хугацааг уртасгадаг.

ХҮНСНИЙ ХАЯГДЛЫГ БАГАСГАХ САВЛАГА

Ингэснээр эрүүл, чанартай хүнсийг илүү урт хугацаанд хадгалж, хэрэглэгчдэд хүрч амжилгүй актлагдах хүнсний хаягдал үүсэхээс сэргийлж байна.

Хоол хүнс хаягдахдаа агаар мандалд дулаанаа барих чадвар өндөртэй хүлэмжийн хий болох метаныг ялгаруулж байдаг учир хүнсний хаягдал гаргахгүй байх нь уур амьсгалын өөрчлөлтөд үзүүлж буй маш том хувь нэмэр юм. Үүнийг олон улсын зорилтуудад мөн тусгасан байдаг. Жишээ нь, НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн зорилт 12-н хүрээнд 2030 он гэхэд нийт хаягдаж буй хүнсний хог хаягдлыг 50 хувиар бууруулах зорилт тавьсан.

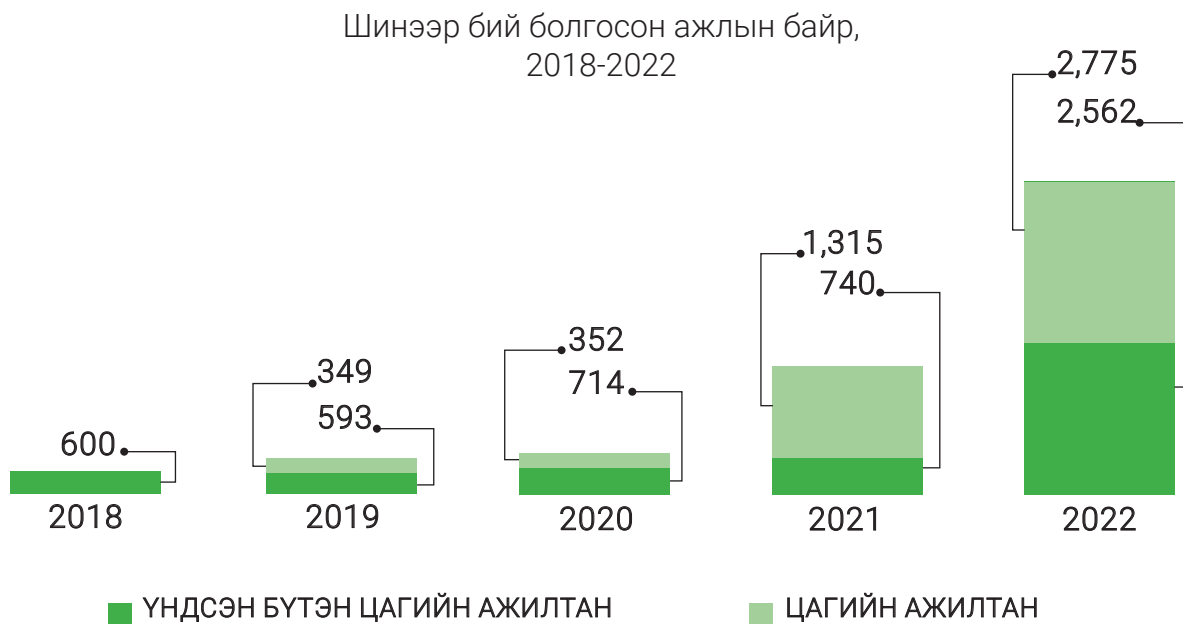


НИЙГЭМ

CU брэнд салбар дэлгүүрийн тоогоо нэмэгдүүлэхийн хэрээр шинэ ажлын байрыг ихээр бий болгож 2022 оны эцсийн байдлаар өмнөх онтой харьцуулахад 3,200 хүнийг шинээр ажлын байртай болгожээ.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖИЛ

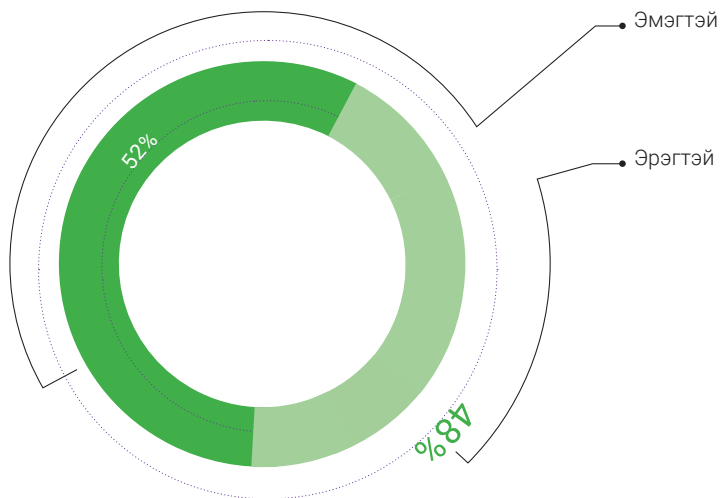
Монгол Улсад “цагийн ажил” гэх ойлголтыг нутагшуулж, өдгөө ажилтнуудын 52 хувийг цагийн ажилтнууд буюу дийлэнхийг оюутан залуус эзэлж байна. Оюутан залууст хичээлийнхээ хажуугаар тогтмол орлоготой, уян хатан цагийн хуваарийн дагуу өөрт ойр байршлаас ажиллах боломжийг олгодог давуу талтай.



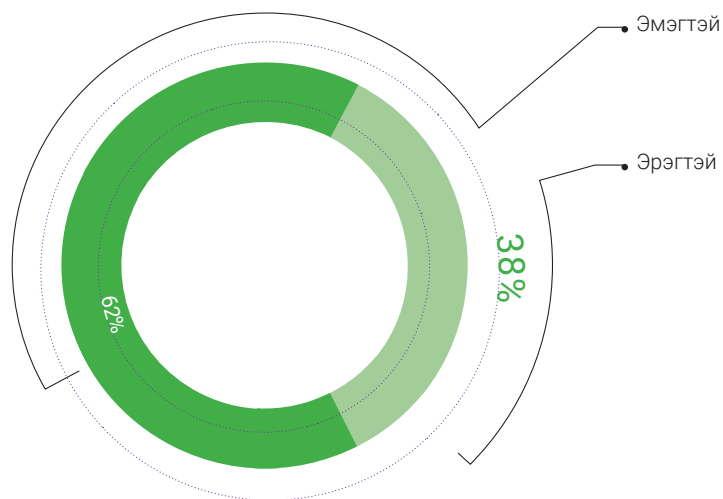
Сүүлийн 12 сард менежер ба түүнээс дээш албан тушаалд дэвшсэн байдлыг хүйсээр ангилан харвал нийт албан тушаал дэвшсэн байдал эмэгтэйчүүд 52 хувийг эзэлж байна.

Харин сүүлийн 12 сард ажлаас чөлөөлөгдсөн байдлыг харвал нийт ажлаас чөлөөлөгдсөн ажилтнуудад эмэгтэйчүүд 62.6 хувийг эзлэх бөгөөд сүүлийн 12 сард шинээр 1,852 хүн ажилд авснаас үүний 60.6 хувийг эмэгтэйчүүд эзэлж байна.

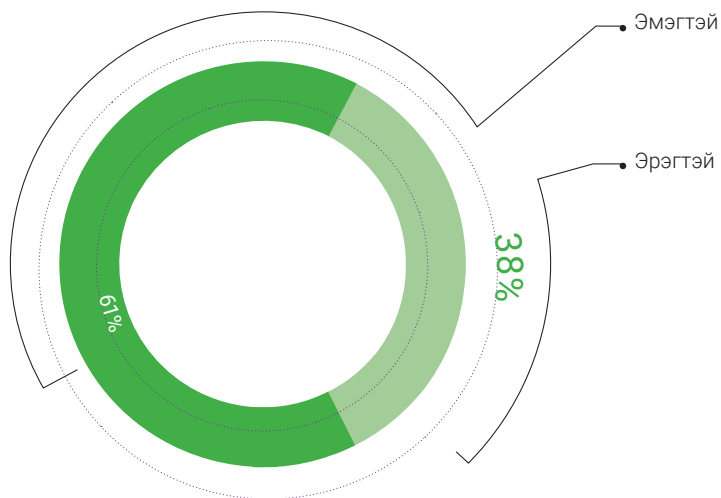
Тушаал дэвшилт, хүйсээр



Ажлаас чөлөөлөгдсөн байдал, хүйсээр



Шинээр ажилд авсан байдал



ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙ

ХАБЭА-Н УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО

Компани нийт ажилтнуудын эрүүл мэнд, аюулгүй байдлыг хамгаалах зорилгоор ХАБЭА-н бодлогыг хэрэгжүүлэн ажилладаг. Тус бодлогын хүрээнд өглөө бүр дэлгүүр, үйлдвэр, түгээлтийн төвүүдэд товч хурал болдог ба өмнөх ээлжийн мэдээлэл, стандарт ажиллагааны зааварчилгаа, ХАБЭА-н зааварчилгааг өгдөг.

Үйлдвэр, түгээлтийн төвийн ажилчид өглөө бүр ХАБЭА-н зааварчилгааг сонссон бүртгэлд гарын үсэг зурдаг. Дэлгүүрийн хувьд ээлж солигдох бүрд Нэгдсэн бүртгэлийн дэвтэрт өмнөх ээлжийн мэдээллийг багтаан, ээлжийн ахлах зааварчилгааг бичгээр болон аман байдлаар өгдөг.



Нийт 3,000 хүнийг тогтмол эрүүл ахуйн шаардлагын дагуу халдварт өвчний шинжилгээнд хамруулдаг ба холбогдох нэгж, ажилчдад дараах шинжилгээнүүдийг зохион байгуулсан. Үүнд эрүүл мэндийн хугацаат үзлэг 80, эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг 391, хеликобактерийн тест 68, дүүргийн эрт илрүүлгийн шинжилгээнд 24 ажилчин хамруулсан.

ГАЛЫН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ

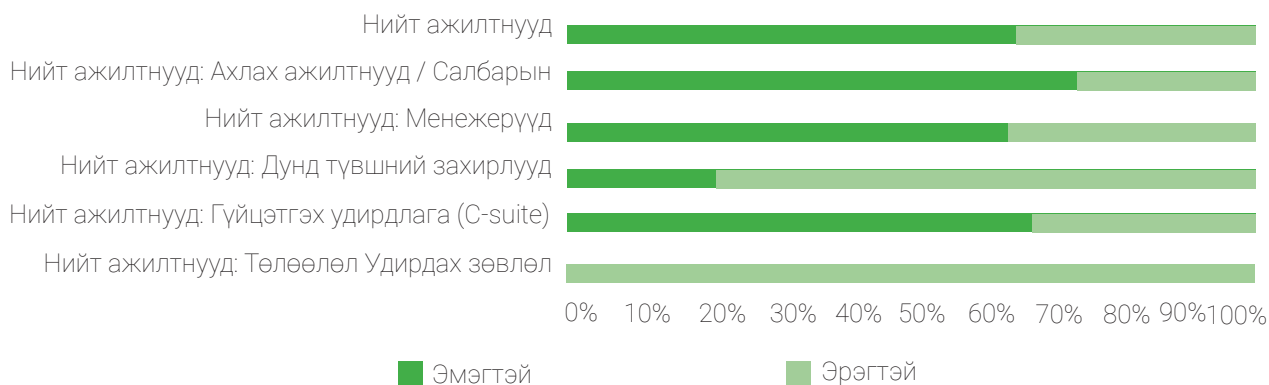
Дэлгүүр бүр галын аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор 2 гал унтраагуур, галын хөнжил, угаарын хий мэдрэгч сенсороор тоноглогдсон байх ба тэдгээрийн хугацааг тогтмол хяналтын хуудас хөтөлдөг байна.

Хүнсний үйлдвэр нь 100 хувь автомат гал хамгааллын системтэй. Мөн газын байгууламж мэдрэгч сенсортой учир газ алдагдах тохиолдолд автоматаар хэрэглээг зогсоох, унтрах тохиргоотой.

ЭРХ ТЭГШ БАЙДАЛ

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн нийт ажилтнууд ба дунд ба анхан шатны нэгжийн ажилтнуудад эмэгтэйчүүд дийлэнх хувийг эзэлж байна. Харин ТУЗ-д эмэгтэйчүүдийн төлөөлөл 0 хувь, Гүйцэтгэх удирдлагын багт эмэгтэйчүүд 73 хувийг эзэлж байна. Жендерт суурилсан цалин хөлсний зөрүүг харвал эмэгтэйчүүд эрэгтэйчүүдээс 1.14 дахин өндөр цалин хөлс авч байна.

Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа, албан тушаалаар



Цалин урамшуулал, хүйсээр



ХҮРТЭЭМЖТЭЙ БАЙДАЛ

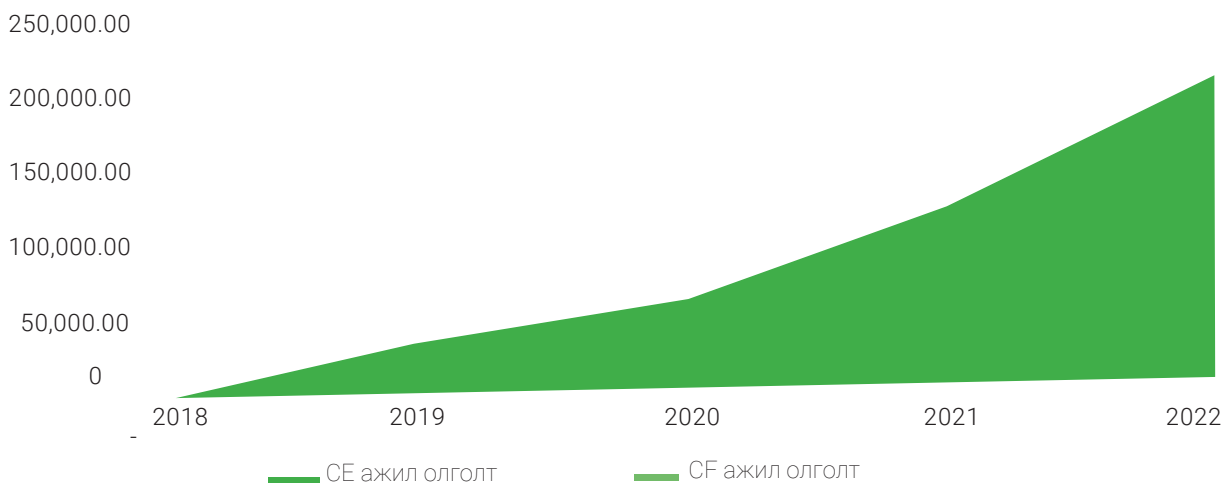
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХҮРТЭЭМЖТЭЙ БАЙДАЛ

Компани нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжин үүсгэн байгуулагдсан үеэс хойш СИ дэлгүүрүүдэд ажлын байрыг хуулийн квотын дагуу биелүүлсээр ирсэн.

Ханган нийлүүлэгч үйлдвэрүүд ч үүнийг үлгэрлэн хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажлын байраар хангадаг жишиг тогтжээ

2022 оны хувьд Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн нийт ажилчдын 4.3 хувь нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд байсан байна. Дэлгүүрүүдэд саажилттай, сонсголын бэрхшээлтэй зэрэг хүмүүс ажиллах нь элбэг. Зарим хүнсний үйлдвэрүүдэд тэргэнцэртэй хүмүүс ч ажиллах боломжтой, ажиллаж байсан түүх бий. Тухайн хүний бэрхшээлээс хамааран цэвэрлэгчээс гадна касс бичилт, бараа өрөлт, тооллого, хоол бэлтгэлийн хэсэгт ажиллах гээд олон төрлийн үүрэг гүйцэтгэдэг.

ХБИ АЖИЛТАНД БИЙ БОЛГОСОН АЖЛЫН БАЙР, ХҮН ЦАГААР



Үүнээс гадна хүнсний үйлдвэрийн ажилтнуудын хувьд Хонхорт байрлах учир хүний нөөцийнхөө 50 хувиас дээш хувийг ойролцоох Налайх дүүргээс бүрдүүлсэн бөгөөд үүний тал орчим нь Казах иргэд байдаг. Монгол хэлээр ярьдаггүй ажилчдын тохиолдолд Монгол хэлтэй Казах ажилчинтай бадди системээр ажиллуулдаг бөгөөд Казах уламжлалт тэмдэглэлт баяр, зан заншлыг хүндэтгэн авч үздэг.

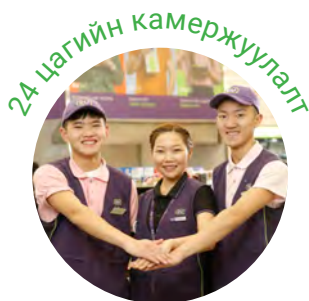
ХОТ СУУРИН ГАЗРЫГ САЙЖРУУЛАХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

CU дэлгүүрээр үйлчлүүлж буй сая хүн дараах үйлчилгээг ямар нэг худалдан авалт хийх нөхцөлгүйгээр санал болгож, нийслэл болон салбар дэлгүүр байршиж буй бүс нутгийн хоол үйлчилгээний соёл, стандартын хөгжилд хувь нэмрээ оруулж эхлээд 4 жил болжээ.



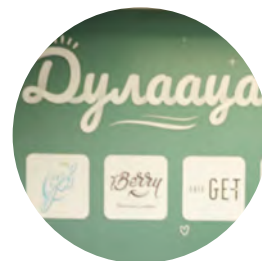
Нийт салбар дэлгүүрүүдийн 91 хувь нь эрүүл ахуйн шаардлага хангасан ариун цэврийн өрөө, гаругаах тосгуураар тоноглогдсон байдаг нь Нийслэл хотын иргэдийн эрүүл аюулгүй орчинд амьдрах нөхцөлийг бүрдүүлэхэд хувь нэмрээ оруулж байна.

CU дэлгүүрүүд гадаад орчны 50м талбайгаа тохижуулсан гэрэлтүүлэгтэй, халтиргаа гулгаанаас хамгаалж цэвэрлэдэг.



1 сарын хугацаатай хадгалагддаг камерын бичлэг хийгддэг бөгөөд хүмүүс юмаа мартаж орхих, хулгай, гэмт хэрэгт өртөх гэх мэт тохиолдлуудад холбогдох байгууллагын зөвшөөрлөөр бичлэг шүүж авах боломжтой.

Хотын төв, захын бүсүүдэд кофе шоптой адил үйлчилгээ үзүүлэн тав тухыг мэдрүүлдэг.



Шуудангийн үйлчилгээ



Stora хүргэлтийн цэгүүд тодорхой цэгүүдэд байрласан. Мөн төрийн үйлчилгээний киоск цэгүүдийг байрлуулахаар төрийн холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллаж байна.

Ковид-19 цартахлын үед хүргэлтийн үйлчилгээг хэрэгжүүлж байсан нь өндөрлөсөн бөгөөд цартахлын үед ч мөн зогсолтгүй хэрэглэгчдэдээ ойр байх зарчмыг баримтлан хэрэглэгчид хамгийн ойрын салбараасаа хамгийн хурднаар хүргэлтийг авах боломжтой байснаараа онцлог.

Хүргэлтийн үйлчилгээ



НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА, ИЛ ТОД БАЙДАЛ

Компани нь оролцогч талууд, коммюнити-тэй ажиллах тусгайлсан бодлого, журам батлаагүй хэдий ч компанийн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд аль хэдийн оролцогч талуудын хамтарсан оролцоог хангасан ажлуудыг хийж гүйцэтгэж байна.

Улмаар улс орны иргэдийн амьдралыг чанарыг дээшлүүлэх, иргэдийн дунд нэгнээ хүндэтгэн харилцах соёлыг түгээх зэрэг нийгэм соёлын шинжтэй санаачилгуудыг НЗДТГ, НЦУГ болон Орон нутгийн ЗДТГ-тай хамтран хэрэгжүүлдэг.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТАЙ ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

МУ-ын нийгэм, эдийн засаг, жижиг дунд худалдаа үйлчилгээ эрхлэх салбарт төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийг бий болгох, хотын соёлыг хөгжүүлэх, худалдаа үйлчилгээний салбарын хөгжлийн өнөө ба ирээдүй үеийн хэрэгцээ шаардлагыг хангаж ажиллах зорилгын дор хамтын ажиллагааны санамж бичгийг 2022 оны 10-р сарын 13-ны өдөр байгуулсан.

Талууд нь дараах чиглэлд хамран ажиллаж байна. Үүнд



Нийслэлийн хүн амыг эрүүл хүнсээр хангах



Гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх



Ажлын байрыг нэмэгдүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих



Хотын соёлыг түгээн дэлгэрүүлэх



Байгаль орчин, нийгмийн тогтвортой хөгжлийг дэмжих



Гарааны бизнесийг дэмжих

ДАРХАН-УУЛ АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТАЙ ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

Дархан сумын иргэдэд үйлдвэрлэл, үйлчилгээний салбарт ажил хөдөлмөр эрхлэхэд шаардагдах, бизнес эрхлэгчдийн шаардлагад нийцсэн мэдлэг, чадвар, дадлыг эзэмшүүлэх, зорилтот бүлгийн залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, “Ногоон Дархан” хөтөлбөрт хамтран ажиллах санамж бичгийг 2022 оны 11-р сарын 24-ний өдөр байгуулан ажиллаж байна.

“СУ ЧАМД ТУСАЛЪЯ” ХҮҮХЭД ХАМГААЛЛЫН ХӨТӨЛБӨР



Нийслэлийн цагдаагийн ерөнхий газрын гэрбүлийн хүчирхийлэл, хүүхдийн эсрэг гэмт хэрэгтэй тэмцэх газартай хамтран хэрэгжүүлж байгаа “СУ ЧАМД ТУСАЛЪЯ” хүүхэд хамгааллын хөтөлбөрийн хүрээнд эцэг эх, асран хамгаалагчаасаа төөрч, тусламж эрсэн 7 хүүхдийг цагдаагийн байгууллагаар дамжуулан эцэг эх, асран хамгаалагчид нь аюулгүй хүлээлгэн өгсөн.

Уг төслийн зорилго нь бага насны хүүхдийг төөрөхөөс сэргийлэх, төөрсөн хүүхдийг аюулгүй байлгах, гэмт хэрэгт өртөхөөс урьдчилан сэргийлэх бөгөөд СУ брэнд Улаанбаатар хот дах 285 гаруй салбар дэлгүүрээр дамжуулан тусламж үзүүлэх, дэлгүүрийн дотоод мэдээллийн сүлжээгээр дамжуулан бүх салбарт төөрсөн хүүхдийн мэдээллийг хүргэх, харьяа дүүргийн цагдаагийн газартай шуурхай холбогдож мэдээллийг хүргүүлэн, хүүхдийг гэр бүлд нь аюулгүй хүлээлгэн өгөхөд оршиж байна.

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн нийт худалдан авалтын 91 хувь, Сэнтрал Фүүдс компанийн 90 хувь нь дотоодын ханган нийлүүлэгчид эзэлж байгаа. Ингэснээр дотооддоо 53.3 тэрбум төгрөгийн мөнгөн хөрөнгийн урсгалыг бий болгосон бөгөөд шууд бус буюу ханган нийлүүлэгчдийн төлсөн татвар ойролцоогоор 5 тэрбум төгрөгийг төсөвт төвлөрүүлээд байна.

ТОГТВОРТОЙ ӨРТГИЙН СҮЛЖЭЭНИЙ МЕНЕЖМЕНТ

Ханган нийлүүлэгчдийн нөөцийн удирдлага, үйлдвэрлэлийн үр ашиг, бүтээгдэхүүний эрүүл ахуй, чанарыг сайжруулах зорилгоор “Хамтдаа хөгжье” 2 шаттай хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж нийт 12 үйлдвэрийг хамрууллаа.

ХАМТДАА ХӨГЖЬЕ: ХАНГАН НИЙЛҮҮЛЭГЧДЭД ЗОРИУЛСАН СУРГАЛТ

СУ дэлгүүр нь нийт 17 хоол үйлдвэрлэгч Монгол бизнестэй хамтран ажилладаг бөгөөд түүнээс эхний ээлжид 12 үйлдвэрийг сонгон дараах 2 шаттай сургалтыг орсон. Үүнд:



Сургалтын үр дүнд зохистой дадлын сургалтыг үйлдвэрийн дарга, техникчийн түвшинд авсан, бичиг баримтын бүрдлийг сайжруулсан, дотоод хяналтын тогтолцоог хэрэгжүүлж эхэлсэн, ажилчдын эрүүл ахуй, ариун цэврийн дадал сайжирсан, үйлдвэрийн давхцалыг арилгасан, үйлдвэрийн байрыг сайжруулсан, ажилчдын идэвх чармайлт нэмэгдсэн гэх мэт маш олон төрлийн үзүүлэлтээр ханган нийлүүлэгчдийн үйл ажиллагаа сайжирсан байна.

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ЗОРИЛТУУДАД ОРУУЛЖ БУЙ ХУВЬ НЭМЭР

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК нь компанийн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт бодитой эерэг хувь нэмэр оруулж, хувьцаа эзэмшигчдийнхээ итгэл найдварыг өндөрт хадгалж, салбартаа манлайлж ажиллахыг зорьж байна.

Энэ хүрээнд НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилтын 9 зорилгод дараах байдлаар хувь нэмрээ оруулж байна (2023 оны 2-р сарын байдлаар).

ЯДУУРЛЫГ БУУРУУЛАХ



Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК нь байгуулагдсан цагаасаа өрхийн гишүүн бүр ажиллах боломжтой, уян хатан цагийн хуваарь бүхий ажлын байруудыг бий болгож, улмаар орлогын шинэ эх үүсвэртэй болох боломжийг бүх иргэдэд нээлттэй санал болгосоор байгаа.

Өрхийн гишүүн бүр орлогын эх үүсвэртэй болох нь ядуурлыг бууруулахад маш чухал үр дүнтэй юм.



ЭРҮҮЛ МЭНДИЙГ ДЭМЖИХ



Нийт 12,461,391 шинэхэн, эрүүл, аюулгүй хоолыг үйлдвэрлэн нийлүүлсэн.

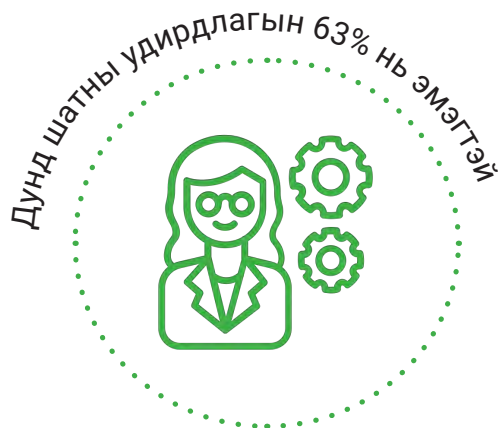
Түүхий эдээс хэрэглэгчийн гарт хүртэл нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээг 100 хувь хянаж байгаа.

ЖЕНДЕРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ



Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК нь Хүйсийн эрх тэгш байдал, нийгмийн тэгш оролцоог хангах чиглэлд онцгой анхаарал хандуулан ажилладаг.

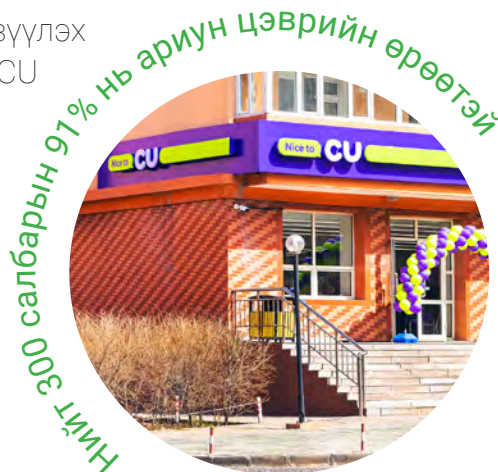
Компанийн төв оффис, түгээлтийн төв, хоолны үйлдвэр болон 300 гаруй салбар дэлгүүрт ажилладаг 3,400 гаруй ажилтан, менежерүүдийн 67 хувийг эмэгтэй ажилтнууд бүрдүүлж байна.



БАТАЛГААТ УНДНЫ УС, АРИУН ЦЭВРИЙН БАЙГУУЛАМЖААР ХАНГАХ



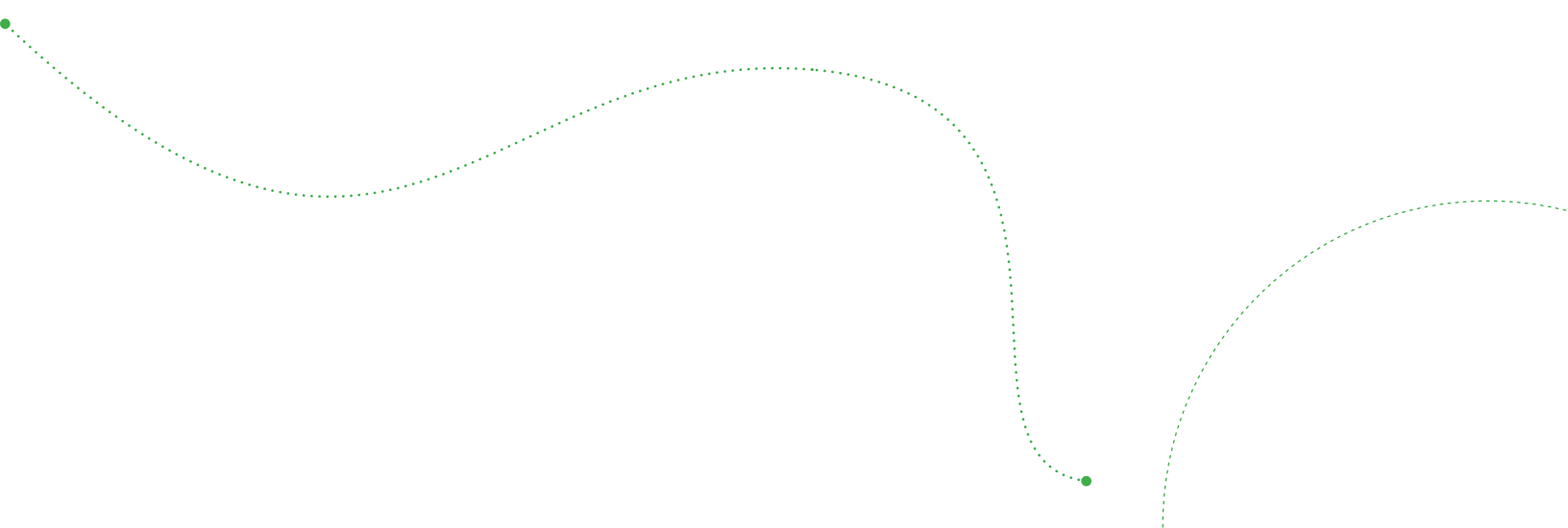
Ая тухтай үйлчилгээ үзүүлэх зорилгынхоо хүрээнд СУ сүлжээ дэлгүүрүүдийн 91 хувь нь чанарын шаардлага хангасан ариун цэврийн өрөө, гар угаах тосгуураар тоноглогдсон байдаг бөгөөд үйлчлүүлэгчдэдээ үнэ төлбөргүй үйлчилж байна.



ЗОХИСТОЙ ХӨДӨЛМӨР БА ЭДИЙН ЗАСГИЙН ӨСӨЛТИЙГ ДЭМЖИХ



СУ сүлжээ дэлгүүрүүд оффис, эмнэлэг, зам дагуу зэрэг хүнсний худалдаа төдийлөн байршдаггүй, хүн амын суурьшлын бус шинэ байршлуудад нийт 201 салбар нээж хүний өдөр тутмын хэрэгцээг хангах дэлгүүр, үйлчилгээг бий болгож байна. Нийт 122,516,898 бараа бүтээгдэхүүнийг хэрэглэгчийн гарт хүргэсэн.



ИННОВАЦ БОЛОН ДЭД БҮТЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ



Бид үйлчлүүлэгчдэдээ шинэхэн, эрүүл, аюулгүй хоолыг хүргэх зорилгоор найдвартай хүнсний гинжин хэлхээ, хоол нийлүүлэлтийн сүлжээг бий болгож, салбар бүрд шинэхэн хүнсний хүргэлтийг өдөр бүр хийдэг.

Энэхүү дэд бүтцийн тусламжтай дэлгүүрийн өдөр бүрийн хэрэгцээт 2,000 гаруй нэр төрлийн бүтээгдэхүүнийг ердөө 2 хүргэлтээр шийдэж, хотын авто замын хөдөлгөөний ачааллыг буурууллаа.

- Найдвартай хүнсний гинжин хэлхээ, түгээлтийн сүлжээг бий болгож, 6,600,000 удаагийн тээврийг 132,000 болгож бууруулан хотын замын ачааллыг бууруулсан.
- Агуулахын бараа ангилалт, ялгалтын DAS/DPS шийдлийг Монголд анх удаа нэвтрүүлж 99 хувийн оновчлолтой захиалгын системийг бий болгосон.
- CU апп-ын татан авалт 600,000 орчим үүнээс сар бүр идэвхтэй хэрэглэгчдийн тоо 116,000

ТЭГШ БУС БАЙДЛЫГ БУУРУУЛАХ



Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд нийгмийн харилцаанд оролцох тэгш боломжийг бий болгож, найдвартай ажлын байраар хангах нь өөртөө итгэх итгэл, амьдралын идэвхийг нэмэгдүүлэхэд чухал нөлөөтэй. Тийм ч учраас бид ХБИ иргэдэд тэгш боломжийг санал болгож, нийт 421,000 хүн цагийн ажлын байр бий болгоод байна.



ЭЭЛТЭЙ ХОТ, ИРГЭДИЙН ОРОЛЦООГ ДЭМЖИХ



Бид бүх салбар дэлгүүрээр зочилж буй үйлчлүүлэгч бүрийг хүндэтгэн мэндчилж, тэдэнд чин сэтгэлийг найрсаг үйлчилгээг үзүүлэхийг хичээдэг. Энэхүү хичээл зүтгэл маань үйлчлүүлэгч бүрд хотын амьдралын стрессээс ангижирч, шинэ эрч хүчээр өөрийгөө цэнэглэн, улмаар бусдадаа эерэг энерги, эрч хүчийг түгээнэ гэдэгт бид чин сэтгэлээсээ итгэдэг. Тийм ч учраас бид бүх ажилтнууддаа харилцаа, үйлчилгээний соёлын сургалтыг тогтмол явуулдаг бөгөөд өнөөдрийн байдлаар нийт 224,115 хүн цагийн сургалтыг орж, найрсаг харилцааны дадал зуршлыг ажилтнууддаа хэвшүүлэн ажиллаж байна.

CU сүлжээ дэлгүүр нь хурдацтай, далайцтай тэлж Улаанбаатар хотын гудамж талбайд аюулгүй, гэрэлтэй, харуул хамгаалалттай, гадна, доторхоо бүрэн камержуулсан орчныг бүрдүүлж гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх чиглэлд бодитой хувь нэмэр оруулж байна. Мөн хүүхэд багачуудыг аюул ослоос хамгаалах, төөрсөн хүүхдүүдийг эцэг эх, асран хамгаалагчид нь хүлээлгэн өгөх зорилготой "СИ ЮУ ЧАМД ТУСАЛЪЯ" төслийг Нийслэлийн Цагдаагийн Удирдах Газартай хамтран хэрэгжүүлж байна. Тус хөтөлбөр нь зөвхөн төөрсөн хүүхдүүдийг хамгаалаад зогсохгүй, гэр бүлийн хүчирхийллээс үүдсэн аюултай нөхцөл байдлын үед хүүхдүүдэд түр орогнох байр болж, аюул өнгөртөл хамгаалах орчныг бүрдүүлж өгдөг.

- Хүн цагийн сургалт: 224,115 хүн цагийн сургалт.
- Дотор болон гадна орчны камерын хяналт
- Харуул хамгаалалтын шуурхай үйлчилгээ
- Төөрсөн 7 хүүхдийг эцэг эх, асран хамгаалагчид нь хүлээлгэн өгсөн.

ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХЭРЭГЛЭЭГ ДЭМЖИХ



Бид үйлчлүүлэгчдэдээ үргэлж ариун цэврийн шаардлага хангасан, шинэ туслах хэрэгсэл, хайрцаг савтай бүтээгдэхүүнээр үйлчилдэг. Улмаар эдгээр туслах хэрэгслийн хаягдал нь байгальд орчинд сөргөөр нөлөөлөхөөс сэргийлэх зорилгоор бид түргэн устдаг хуванцар таг, Дэлхийн ойг хамгаалах Rainforest Alliance сертификат бүхий аягыг хамгийн олноор борлуулагддаг кофендоо ашиглаж байна. Мөн Аягагүй кофе хөтөлбөрийг хэрэгжүүлснээр 90,415 ширхэг кофены аяга хаягдахаас сэргийлж чадлаа.

Кофены аяга болон таг нь 95 хувь байгальд уусдаг бөгөөд улмаар бид 372,000 кг хаягдал байгалийг бохирдуулахаас сэргийлээд байна.

ЗАСАГЛАЛ

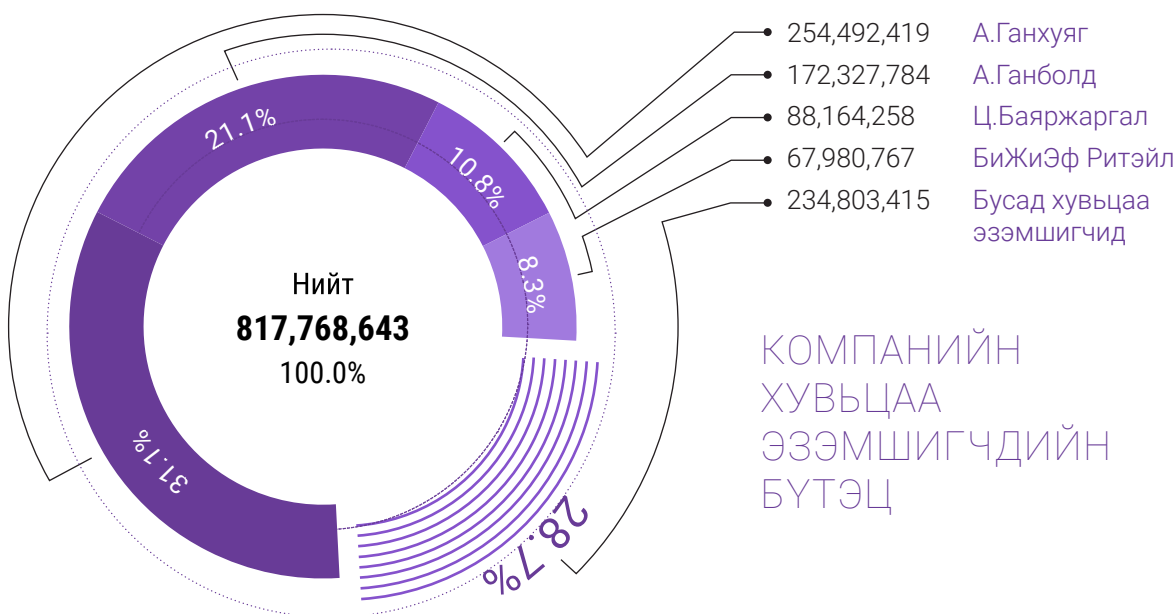
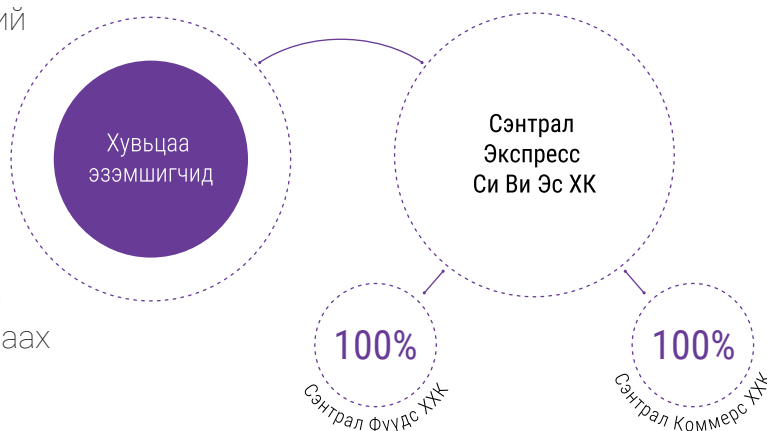
Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК (“Компани”)–ийн засаглалын бүтэц нь Монгол Улсын холбогдох хууль, дүрэм журамд нийцсэн, үндсэн үйл ажиллагааны чиглэл, бодлого, стратегийг тодорхойлох, дотоод хяналт, эрсдэлийг зөв зохистой удирдах, гүйцэтгэх удирдлагыг удирдан чиглүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэхэд чиглэсэн байдаг.

Компани нь Санхүүгийн зохицуулах хорооноос баталсан Компанийн засаглалын кодекс болон олон улсад танигдсан шилдэг туршлага, зарчмуудыг баримталж, үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн ажиллаж байгаа бөгөөд сайн засаглал нь бизнесийн стратегийг хэрэгжүүлэх, хувьцаа эзэмшигчид болон бусад оролцогч талуудын өмнө хүлээсэн үүргээ биелүүлэх, тэдгээрийн ашиг сонирхлыг хамгаалах, бизнесийн ёс зүй, ил тод, шударга байдлыг хангахад чухал үүрэг гүйцэтгэдэг хэмээн үздэг.

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧИД

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК нь олон нийтэд нээлттэй хувьцаат компани болох албан ёсны зөвшөөрлөө 2021 оны 10-р сарын 13-ны өдөр Санхүүгийн зохицуулах хорооноос ("СЗХ") авсан бөгөөд 2021 оны 11-р сарын 03-ны өдөр Монголын хөрөнгийн бирж ТӨХК ("МХБ")-ийн III дугаар ангиллаар нийтэд санал болгон үнэт цаасны анхдагч арилжаагаа амжилттай дуусгаж, 2021 оны 11-р сарын 12-ны өдрөөс хоёрдогч зах зээлийн арилжаагаа нээснээр нээлттэй хувьцаат компани болсон.

2022 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар Компанийн нийт гаргасан энгийн хувьцааны тоо 817,768,643, нийт хувьцаа эзэмшигчдийн тоо 10,108 байгаа бөгөөд нөлөө бүхий хувьцаа эзэмшигчдийн мэдээллийг дараах хүснэгтэд харуулав.



ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ХУРАЛ

Компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн эрхээ хэрэгжүүлэх гол хэлбэр нь Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал бөгөөд Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар Компанийн тухай хууль болон Компанийн Дүрмийн холбогдох заалтуудын дагуу Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын бүрэн эрхэд хамаарах асуудлуудыг хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлдэг.

Компанийн тухай хуулийн холбогдох заалтууд, Компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөл ("ТУЗ")-өөс баталсан Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг хуралдуулах журам болон Санхүүгийн зохицуулах хорооны Хувьцаат компанийн хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын зар хүргэх журмын дагуу Компанийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлыг 2022 оны 4-р сарын 23-ны өдрийн 14:00 цагт Улаанбаатар хот 14241, Сүхбаатар дүүрэг, 1-р хороо, Олимпийн гудамж 19А, Шангри-Ла зочид буудал, 1-р давхрын хурлын танхимд амжилттай зохион байгуулсан бөгөөд тус хуралд нийт саналын эрхтэй хувьцаа эзэмшигчдийн 84.38 хувь нь оролцож дараах үндсэн 5 асуудлыг танилцуулсан.

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ

Компани нь хувьцаа эзэмшигчдийнхээ эрхийг хангах үүднээс Компанийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын зарыг олоннийтийн мэдээллийн хэрэгслээр дамжуулан хүргэсэн бөгөөд хувьцаа эзэмшигчдийг хурлын материалтай танилцах, <https://hural.cumongol.mn> веб хаягаар хуралд бүртгүүлэх, урьдчилан санал өгөх боломжоор хангасан. Мөнтус хуралд ТУЗ-ийн бүх гишүүд, Гүйцэтгэх удирдлага болон Компанийн хөндлөнгийн аудитор байгууллагын төлөөлөгчид оролцож дээрх асуудлуудтай холбогдох хувьцаа эзэмшигчдийн асуултад хариулт, тодруулга өгсөн.

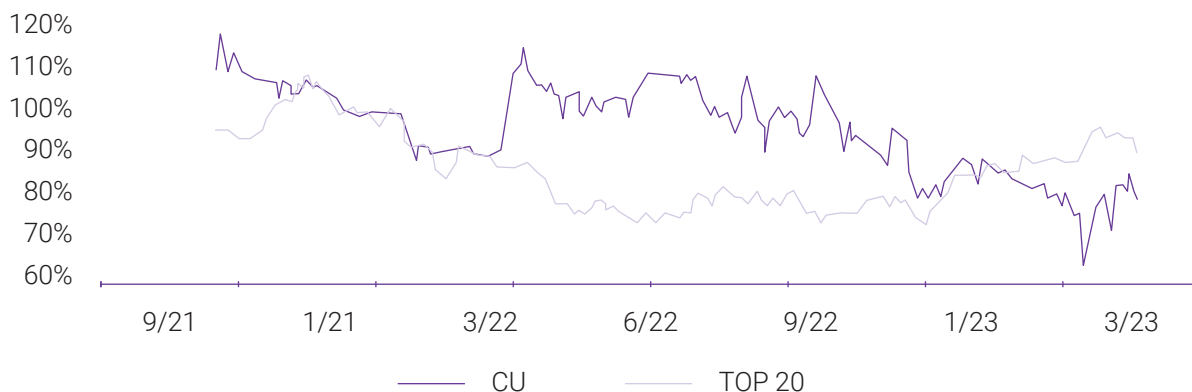
ХУВЬЦААНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛ



МХБ-ийн Үнэт цаасны бүртгэлийн журмын 20 дугаар зүйлийн 20.2, 20.3 дах заалтууд болон Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн 2022 оны 4-р сарын 26-ны өдрийн 151242-16/22-304 тоот албан бичгээр хүргүүлсэн ангилал ахиулах тухай хүсэлтийг үндэслэн МХБ-ийн Гүйцэтгэх захирлын 2022 оны 05-р сарын 05-ны өдрийн А/42 тоот тушаалаар Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн үнэт цаасыг III дугаар ангиллаас ахиулан II дугаар ангилалд бүртгэсэн.

2023 оны 01-р сарын 23-ны өдөр МХБ-ийн Үнэт цаасны үнийн индекс тооцох тухай журмын дагуу ТОП-20 индексийн багцыг шинэчилсэн. 2022 оны үзүүлэлтээр ТОП-20 индексийн багцыг шинэчлэхэд өмнөх багцад багтаж байсан 15 компани хэвээр үлдэж, харин шинээр 5 компани нэмэгдэн шинэчилсэн багцыг бүрдүүлж байна. Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК нь МХБ-ийн ТОП 20 индексийн сагсанд шинээр нэмэгдсэн.

2022 оны 12-р сарын 31-ны байдлаар Компанийн зах зээлийн үнэлгээ 139.9 тэрбум төгрөг байсан ба МХБ-ийн зах зээлийн үнэлгээгээр 12-т эрэмбэлэгдэж, нийт зах зээлийн 2.2 хувийг бүрдүүлж байна. MSE:CUMN хувьцаа нь 2022 онд МХБ-ийн хувьцааны арилжааны үнийн дүнгийн эрэмбээр 4-т, арилжаалагдсан тоо ширхгийн эрэмбээр 2-т тус тус жагссан. 2022 оны байдлаар нийт хувьцааны арилжааны үнийн дүнгийн 4.8 хувийг эзэлж байна.



МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ, ТАЙЛАГНАЛ

Компани нь хувьцаа эзэмшигчдийнхээ эрхийг хангах үүднээс Компанийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын зарыг олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр дамжуулан хүргэсэн бөгөөд хувьцаа эзэмшигчдийг хурлын материалтай танилцах, <https://hural.cumongol.mn> веб хаягаар хуралд бүртгүүлэх, урьдчилан санал өгөх боломжоор хангасан. Мөн тус хуралд ТУЗ-ийн бүх гишүүд, Гүйцэтгэх удирдлага болон Компанийн хөндлөнгийн аудитор байгууллагын төлөөлөгчид оролцож дээрх асуудлуудтай холбогдох хувьцаа эзэмшигчдийн асуултад хариулт, тодруулга өгсөн.

2021 оны жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон аудитлагдсан санхүүгийн тайлан, аудитын дүгнэлт;

- 2022 оны Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын зар, саналын хуудас, материал;
- 2022 оны Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын шийдвэрүүд болон тэмдэглэл;
- 2022 оны 1-р улирал болон хагас жилийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайлан;
- Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийн тайлан; болон
- Бусад тухай бүр мэдээлэх мэдээлэл.

Мөн Компанийн гүйцэтгэх удирдлага нь улирал бүр МХБ-ийн байранд үйл ажиллагаа, санхүүгийн үр дүнгээ Монголын брокер, дилерийн компаниудын төлөөлөлд биечлэн танилцуулж, холбогдох асуултад хариулж, хөрөнгө оруулагчдыг мэдээллээр ханган ажилласан.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ

ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигч болон бусад оролцогч талуудад урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгох зорилгоор хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхолд нийцүүлсэн үндсэн үйл ажиллагааны чиглэл, бодлого, стратегийг тодорхойлох, дотоод хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэн, гүйцэтгэх удирдлагыг удирдан чиглүүлж, хяналт тавин ажилладаг. ТУЗ нь 9 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд эдгээр гишүүдийн 6 нь ердийн, 3 нь хараат бус гишүүд юм.

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Р.Ганболд нь 2022 оны 1-р сарын 28-ны өдрөөр үүрэгт ажлаас чөлөөлөгдсөнөөр түүний оронд Н.Энхболдыг ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Нэр дэвшүүлэх болон Цалин урамшууллын хорооны гишүүнээр түр томилсон бөгөөд 2022 оны 4-р сарын 23-ны өдөр зохион байгуулагдсан хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар ТУЗ-ийг бүрэн бүрэлдэхүүнээр нь үүрэгт ажлаас чөлөөлж дахин сонгосноор Н.Энхболд нь ТУЗ-ийн хараат бус гишүүнээр томилогдсон. Н.Энхболд нь Компанийн эрх бүхий албан тушаалтан биш юм. Түүнчлэн ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Ч.Мэргэн нас барсан тул 2022 оны 6-р сарын 10-ны өдөр В.Ганзоригийг ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн, Аудитын хорооны дарга, Нэр дэвшүүлэх хорооны гишүүнээр түр томилсон бөгөөд 2023 оны 4-р сарын 29-ний өдөр зохион байгуулагдах хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар түүнийг ТУЗ-ийн хараат бус гишүүнээр сонгох асуудлыг хэлэлцүүлнэ. В.Ганзориг нь нь Компанийн эрх бүхий албан тушаалтан биш юм.

ТУЗ нь холбогдох дүрэм журмын хэрэгжилтийг хангах зорилгоор 2022 оны 6-р сарын 13-ны өдөр Н.Энхболдыг Нэр дэвшүүлэх болон Цалин урамшууллын хорооны даргаар томилсон. ТУЗ нь шинээр сонгогдсон ТУЗ-ийн хараат бус гишүүдэд Компанийн үйл ажиллагаа, бизнес, дүрэм журмыг танилцуулан, чиглүүлэх сургалтыг хийсэн бөгөөд Компани нь ТУЗ болон түүний хороодын бүрэлдэхүүнд орсон өөрчлөлтийг тухай бүр СЗХ болон МХБ-д мэдэгдэж, мэдээллээр хангаж ажилласан.

ТУЗ-ЫН ГИШҮҮД



А.ГАНХУАГ
ТУЗ-ийн дарга

А.Ганхуяг нь Премиум Групп ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч, Премиум Групп ХХК болон Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн дарга, Улаанбаатар Хотын Худалдааны Танхимын Ерөнхийлөгч бөгөөд сүүлийн 20 гаруй жил Монголын нэр нөлөө бүхий томоохон компаниуд болох М-Си-Эс Группийн Тэргүүн дэд ерөнхийлөгч, М-Си-Эс Холдинг ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирал, М-Си-Эс Кока-Кола ХХК болон Юнител ХХК-ийн ТУЗ-ийн дарга, Монголиан Майнинг Корпорацийн (НКЕХ: 975)-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Санхүү эрхэлсэн дэд ерөнхийлөгчөөр ажиллаж ирсэн туршлагатай. Тэрээр эдгээр компаниудын үйл ажиллагааг олон улсын түвшинд хүргэх, таниулахад үнэтэй хувь нэмэр оруулж, эрчим хүч, уул уурхай, хөнгөн үйлдвэр, дэд бүтэц, барилга, худалдааны салбарт томоохон хэмжээний гадаадын хөрөнгө оруулалт татах ажлыг амжилттай удирдан зохион байгуулсан. А.Ганхуяг нь Монгол Улсын Их Сургуулийг санхүү, эдийн засгийн бакалаврын зэрэгтэй төгссөн



А.ГАНБОЛД
ТУЗ-ийн гишүүн

А.Ганболд нь Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Премиум Групп ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч, ТУЗ-ийн гишүүн, Гүйцэтгэх захирал, Премиум Групп ХХК-ийн охин, хараат компаниудын үйл ажиллагааг удирдан, стратегийн чиглэл, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд тэргүүлэх үүрэг гүйцэтгэж ирсэн. Монгол Улсын авто зам барилга, хотын дэд бүтцийн компани болох Нэйшнл Девелопер ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирал, тансаг зэрэглэлийн тавилга үйлдвэрлэгч Ганброс ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч бөгөөд Ерөнхий захирлаар ажиллаж байсан. Түүний барилгын салбарын хөгжилд оруулж буй хувь нэмрийг төр засгаас өндрөөр үнэлж Алтан гадас одонгоор шагнасан юм. Тэрээр Оросын Холбооны Улсын Харьков хотын Барилгын дээд сургууль, Шинжлэх Ухаан Технологийн Их Сургууль ("ШУТИС")-ийг цахилгаан тээвэр, системийн инженер мэргэжлээр суралцсан, бакалаврын зэрэгтэй.



Г.БАТ-ЭРДЭНЭ
ТУЗ-ийн гишүүн

Г.Бат-Эрдэнэ нь Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Премиум Групп ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Санхүү хариуцсан дэд ерөнхийлөгч бөгөөд тус группийн санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах, эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог хариуцан ажилладаг. Тэрээр анхны ажлын гараагаа үйлдвэрлэл, худалдааны салбарт тэргүүлэгч М-Си-Эс Кока Кола ХХК-д санхүү төлөвлөлтийн газрын даргаар эхлүүлж байв. Сүүлийн 18 жилийн хугацаанд өргөн хэрэглээний бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл, борлуулалт, уул уурхай, эрчим хүч, аж үйлдвэрлэл, барилгын салбарт ажиллаж, Монголиан Майнинг Корпораци (НКЕХ: 975) болон Премиум Групп ХХК-ийн санхүүгийн үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулсан бөгөөд М-Си-Эс Энержи ХХК-ийн дэд захирал, Монголиан Майнинг Корпорацийн Санхүү хариуцсан Дэд ерөнхийлөгчөөр ажиллаж байсан туршлагатай. Г.Бат-Эрдэнэ нь Хан-Уул Дээд Сургуулийг бизнесийн удирдлага, хэрэглээний математикч мэргэжлээр бакалаврын зэрэгтэй төгссөн.



О.БАТМӨНХ
ТУЗ-ийн гишүүн

О.Батмөнх нь Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Премиум Групп ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Дэд ерөнхийлөгч, Премиум Конкрит ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирал бөгөөд тус группийн уул уурхай, барилга, бетон зуурмагийн бизнесийг хариуцан ажилладаг. Улаанбаатар хотын олон улсын шинэ нисэх буудал (NUBIA), Шангри-Ла зочид буудал цогцолбор төсөл, Салхит (50 МВт), Сайншанд (55 МВт), Цогтцэций (50 МВт) зэрэг салхин цахилгаан станцын төслүүд, Оюу толгой Бетон зуурмагийн 4 дүгээр үйлдвэрийн цогцолбор болон бутлуурын үйлдвэрүүдийн зураг төсөл, барилга, үйл ажиллагааг хариуцах зэргээр томоохон төслүүдийг амжилттай хэрэгжүүлсэн, бизнесийн удирдлагын чиглэлээр 15 жил ажилласан туршлагатай. Тэрээр АНУ-ын Үндэсний Их Сургуулийг компьютерын шинжлэх ухааны бакалавр, бизнесийн удирдлагын магистр зэрэгтэйгээр төгссөн.



Б.БАТ-ЭРДЭНЭ
ТУЗ-ийн гишүүн

Б.Бат-Эрдэнэ нь Сэнтрал Экпресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Хорайзон Партнерс ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч бөгөөд хөрөнгө оруулалт, олон улсын хамтын ажиллагаа, худалдааны чиглэлээр 12 гаруй жил ажилласан туршлагатай. Тэрээр Польш, АНУ, Швейцар улсад сурч, Монголын анхны гадаадын (Японы) хөрөнгө оруулалтын банканд зах зээлийн шинжээчээр, Олон Улсын Санхүүгийн Корпорац болон Европын Сэргээн Босголт, Хөгжлийн Банкны хөрөнгө оруулалттай Монголын анхны хаалттай хөрөнгө оруулалтын санд (50 сая ам. долларын) зах зээл, бизнесийн шинжээчээр, Польш-Монголын хамтарсан худалдааны компанийн Гүйцэтгэх захирлаар ажиллаж байсан ба Азийн Хөгжлийн Банкны Монгол улсад “Private Equity” болон “Venture Capital” хөрөнгө оруулалтын сангийн зах зээлийг хөгжүүлэх техник эдийн засгийн үндэслэл боловсруулах зөвлөх компаниар ажилласан хөрөнгө оруулалт, стратеги, менежментийн зөвлөх үйлчилгээний компанийн үүсгэн байгуулагч юм. Б.Бат-Эрдэнэ нь Санхүү Эдийн Засгийн Их Сургуулийг нягтлан бодох бүртгэлийн бакалаврын зэрэгтэйгээр төгссөн.



Н.ЭНХБОЛД
ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Н.Энхболд нь Сэнтрал Экпресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн бөгөөд 2016 оноос Ньюком Группийн Гүйцэтгэх захирлаар, 2017 оноос 2022 оныг хүртэл ТУЗ-ийн даргаар ажиллаж тус группийн өсөлтийг тасралтгүй хангах, үнэ цэнийг бий болгохын тулд гүйцэтгэх удирдлагын багтай хамтран ажилласан. Тэрээр хөрөнгө оруулалт, хөрөнгийн удирдлага, санхүү, төсөл боловсруулалт, корпорацийн стратеги, бизнес хөгжил, үйл ажиллагаа зэрэг Ньюкомын бүхий л салбар нэгжид идэвхтэй үүрэг гүйцэтгэн ажилласан бөгөөд тус группийн хөрөнгө оруулалттай компаниудын Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн даргаар мөн ажиллаж байсан. Тэрээр өмнө нь М-Си-Эс Группийн стратеги, бизнес хөгжил хариуцсан дэд захирал, группийн бусад компаниудад гүйцэтгэх удирдлагаар 17 жил ажиллахдаа мэдээллийн технологи, харилцаа холбоо, санхүү, үл хөдлөх хөрөнгө зэрэг олон салбарт ажилласан туршлагатай бөгөөд 2013 онд төрийн дээд шагнал Алтан гадас одонгоор шагнуулсан. Н.Энхболд нь Нидерландын Маастрихтын Удирдлагын Сургуулийг корпорацийн стратеги, бизнесийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй, МУИС-ийг электроникийн инженер, бакалаврын зэрэгтэй төгссөн.



В. ГАНЗОРИГ

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

В.Ганзориг нь стратеги ба коммуникацийн чиглэлээр мэргэшсэн Бат Солюшн Партнерс ХХК-ийн Удирдах зөвлөлийн дарга, “CEO” клубийн ерөнхийлөгч, Монголын Дауны Холбоо, Менторшипийн залуу мэргэжилтнүүдийн хөтөлбөрийн тэргүүн, Монголын Тусгай Олимпын Хорооны Удирдах зөвлөлийн гишүүн, “Global Teacher Prize”-ийн академийн гишүүн, Синдикат ярилцлага нэвтрүүлгийн модератор, тэргүүлэх мэдээллийн сайтуудын нийтлэлчээр ажилладаг.

Тэрээр Худалдаа Хөгжлийн Банк, ХасБанк, МОСДАК, Шунхлай Группийн удирдлагын багт ажиллаж байсан туршлагатай бөгөөд Дэлхийн Эдийн Засгийн Форумын 2014 оны дэлхийн залуу манлайлагчаар шалгарсан.

В.Ганзориг нь Японы Олон Улсын Их Сургуулийг цахим бизнесийн удирдлагын магистр, Австралийн Нотре Даме Их Сургуулийг бизнесийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй төгссөн бөгөөд АНУ (Virginia, Yale), Англи (Oxford), Өмнөд Африк (WITS, Cape Town), Сингапур (NUS) улсуудад удирдлага, манлайлал, бодлогын инновац, гео улс төр, өөрчлөлтийн менежмент чиглэлээр мэргэжлийн сургалтуудад хамрагдсан Монгол Улсын мэргэшсэн зөвлөх юм.



ГАРИ СТИВЕН БИОНДО

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн

Гари Стивен Биондо (Gary Stephen Biondo) нь Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн бөгөөд Улаанбаатар дахь Олон Улсын Дунд Сургуулийн ТУЗ-ийн дарга, Жуулчин Уорлд Турс ХХК-ийн ахлах зөвлөх, Эдельвайс Арт зочид буудлын гүйцэтгэх захирал бөгөөд Монгол дахь Америкийн худалдааны танхим (АмЧам Монгол)-ын ТУЗ-ийн дэд даргаар ажиллаж байсан. Тэрээр 30 гаруй жил зочид буудлын менежментийн салбарт, тэр дундаа ажилчдын сургалтын хөтөлбөр, Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын стандарт, чанар, дотоод хяналтын удирдлага, галын аюул, осол үүсэх эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог амжилттай хэрэгжүүлж, хяналт тавьж ажилласан туршлагатай. Гари Биондо нь Азийн

өөр өөр соёл иргэншилтэй олон улс орнуудад өндөр зэрэглэлийн Шангри-Ла олон улсын зочид буудал, резортод 28 жил ерөнхий менежер, гүйцэтгэх удирдлагаар ажилласан бөгөөд АНУ-ын Колорадо мужийн Колорадо Коллежийг сонгодог уран зохиол, гүн ухааны чиглэлээр бакалаврын зэрэгтэй төгссөн.

ТУЗ-ийн гишүүдийн хувьцаа эзэмшлийн хувь хэмжээ (2022 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар)

ТУЗ-ийн гишүүний нэр	Эзэмшиж буй хувьцааны тоо		Нийт гаргасан хувьцаанд эзлэх хувь	
	Шууд	Шууд бус	Шууд	Шууд бус
А.Ганхуяг	254,492,419	3,009,965	31.12%	0.37%
А.Ганболд	172,327,784	2,291,714	21.07%	0.28%
Г.Бат-Эрдэнэ	19,948,820	252,423	2.44%	0.03%
О.Батмөнх	20,001,751	252,423	2.45%	0.03%
Г.Чинзориг	44,150	-	0.01%	-
Б.Бат-Эрдэнэ	80,000	-	0.01%	-
Н.Энхболд	961,538	-	0.12%	-
В.Ганзориг	2,709	-	0.00%	-
Гари Биондо	-	-	-	-

ТУЗ-ИЙН ХОРООД

Компанийн ТУЗ-ийн дэргэд Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо (“БОНЗ хороо”), Нэр дэвшүүлэх хороо, Цалин урамшууллын хороо болон Аудитын хороо үйл ажиллагаа явуулдаг бөгөөд холбогдох журамд заасан эрх, үүргийн хүрээнд дүрэм, журам, санал, зөвлөмж боловсруулж, удирдамж, зааварчилгаа өгч ажилладаг.

БОНЗ хороо нь ТУЗ-ийн ердийн гишүүд болох О.Батмөнх, Б.Бат-Эрдэнэ болон ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Гари Стивен Биондо нараас бүрдсэн 3 гишүүнтэй бөгөөд Гари Стивен Биондо нь тус хорооны дарга юм. БОНЗ хороо нь Компанийн байгаль орчин, нийгэм, засаглал, дотоод хяналт, эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны төлөвлөлт, гүйцэтгэлд хяналт тавьж, зөвлөмж өгч ажилладаг.

БОНЗ ХОРОО

Тайлант хугацаанд тус хороо нь Компанийн Ёс зүйн дүрэм, Мэдээлэл хүргэх үйл ажиллагааны журам, Дотоод мэдээлэл түүнийг эзэмшигчдийн үйл ажиллагааны журам, Эрх мэдлийн хуваарилалтын гарын авлага, Комплайнсын хяналтын заавар, Компанийн засаглалын кодескыг хэрэгжүүлэх хөтөлбөр, Дотоод хяналтын зааврын төслүүдийг боловсруулан ТУЗ-д танилцуулж, улмаар ТУЗ тэдгээр дүрэм журмуудыг хэлэлцэн баталсан.

НЭР ДЭВШҮҮЛЭХ ХОРОО

Нэр дэвшүүлэх хороо нь 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Н.Энхболд, хорооны гишүүдээр ТУЗ-ийн дарга А.Ганхуяг болон В.Ганзориг нар ажиллаж байна. Тус хороо нь ТУЗ, гүйцэтгэх удирдлагад нэр дэвшүүлэх, тэдгээрийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, залгамж халааг төлөвлөх, тэдгээртэй холбоотой зөвлөмжийг ТУЗ-д гарган ажилладаг.

Тайлант хугацаанд Нэр дэвшүүлэх хороо нь Компанийн Залгамж халааны бодлогын төслийг боловсруулж ТУЗ-өөр батлуулсан бөгөөд Компанийн хүний нөөцийн төлөвлөлт, шинээр сонгогдсон ТУЗ-ийн гишүүнд болон Гүйцэтгэх удирдлагаас Компанийн эрх бүхий албан тушаалтнаар томилохыг санал болгосон нэр дэвшигчдийн мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол зэргийг тухай бүр хянан хэлэлцэж, нийт 8-н зөвлөмжийг боловсруулан ТУЗ-д хүргүүлсэн.

ЦАЛИН УРАМШУУЛЛЫН ХОРОО

Цалин урамшууллын хороо нь 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүд Н.Энхболд, гишүүдээр ТУЗ-ийн ердийн гишүүн А.Ганболд болон Гари Стивен Биондо (Gary Stephen Biondo) нар ажиллаж байна. Тус хороо нь Компанийн цалин урамшууллын бодлого, ТУЗ, гүйцэтгэх удирдлага, эрх бүхий албан тушаалтанд олгох цалин урамшууллын хэмжээний дээд хязгаарыг тогтоох, тогтоосон хэмжээнд багтаан цалин урамшуулал олгох санал, дүгнэлтийг ТУЗ-д танилцуулах үүрэгтэй. Тайлант хугацаанд Цалин урамшууллын хороо нь Компанийн Цалин урамшууллын бодлогын төслийг боловсруулж ТУЗ-өөр батлуулсан бөгөөд ТУЗ-ийн гишүүн болон эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшууллын хэмжээг тогтоох тухай асуудлуудыг тухай бүр хэлэлцэж, нийт 10 зөвлөмжийг ТУЗ-д хүргүүлэн ажилласан.

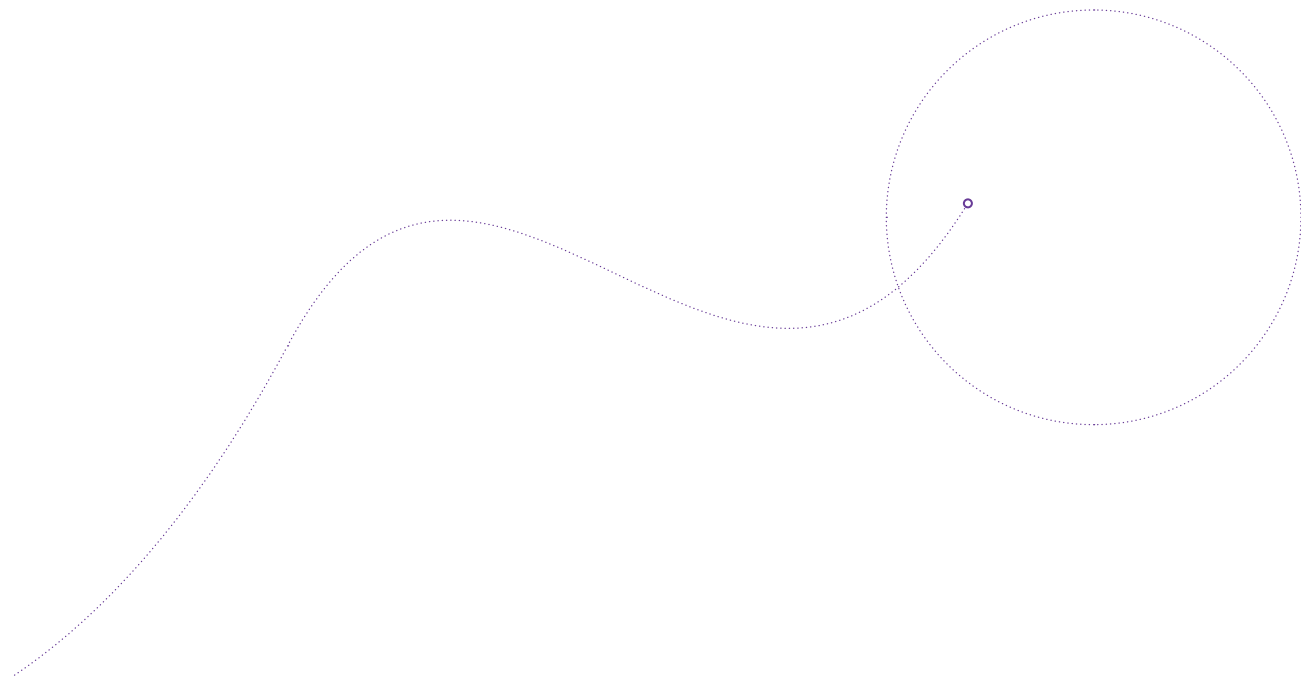
АУДИТЫН ХОРОО

Аудитын хороо нь 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн В.Ганзориг, хорооны гишүүдээр ТУЗ-ийн ердийн гишүүн Г.Бат-Эрдэнэ болон хараат бус гишүүн Гари Стивен Биондо нар ажиллаж байна. Тус хороо нь Компанийн санхүүгийн тайлагнал, нягтлан бодох бүртгэлийн үйл ажиллагаанд хяналт тавих, тэдгээрийг үнэлэх, хөндлөнгийн аудитортай хамтран ажиллах, ТУЗ-д санал, зөвлөмж гаргах үүрэгтэй.

Тайлант хугацаанд Аудитын хороо нь нийт 3 удаа хуралдаж Компанийн 2021 оны жилийн, хагас жилийн болон улирлын нэгтгэсэн санхүүгийн тайлан, хараат бус аудиторын тайлан, Компанийн хөндлөнгийн аудитор, хараат бус үнэлгээний байгууллагыг сонгох, их хэмжээний хэлцэл, сонирхлын зөрчилтэй хэлцлийг хянан хэлэлцэж, нийт 10 зөвлөмжийг ТУЗ-д танилцуулж батлуулсан байна.

ТУЗ-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Компанийн ТУЗ нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам болон холбогдох хууль, тогтоомж, журмын дагуу үйл ажиллагаа явуулж байна. Тайлант хугацаанд ТУЗ нь 9 удаа хуралдсан бөгөөд эдгээр хуралд ТУЗ-ийн гишүүд бүгд оролцож, хурлын ирц 100 хувьтай байсан. Мөн Компанийн урт болон богино хугацааны стратеги төлөвлөгөө, төсөв, үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайлан, экспорт, импортын үйл ажиллагаа эрхлэх охин компанийг байгуулах, охин компанийн оноосон нэр, үйл ажиллагааны чиглэлийг шинэчлэх, их хэмжээний болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх зөвшөөрөл олгох, ногдол ашиг хуваарилах эсэх зэрэг Компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой төрөл бүрийн асуудлуудыг хэлэлцэн нийт 33-н шийдвэр тогтоол гарган ажилласан. Түүнчлэн ТУЗ нь 2022 онд ТУЗ-ийн хороодын зөвлөмж гарган ТУЗ-р батлуулсан дүрэм журмуудаас гадна Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг хуралдуулах журам, Ногдол ашгийн журам, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам, Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хорооны үйл ажиллагааны журам, Нэр дэвшүүлэх хорооны үйл ажиллагааны журам, Цалин урамшууллын хорооны үйл ажиллагааны журам, Аудитын хорооны үйл ажиллагааны журмыг хэлэлцэн баталж, ТУЗ-ийн дарга, гишүүд болон ТУЗ-ийн хороодын эрх, үүргийг тодорхойлж, тэдгээрийг чиг үүргээ гүйцэтгэх нөхцөл бололцоог хангаж ажилласан.

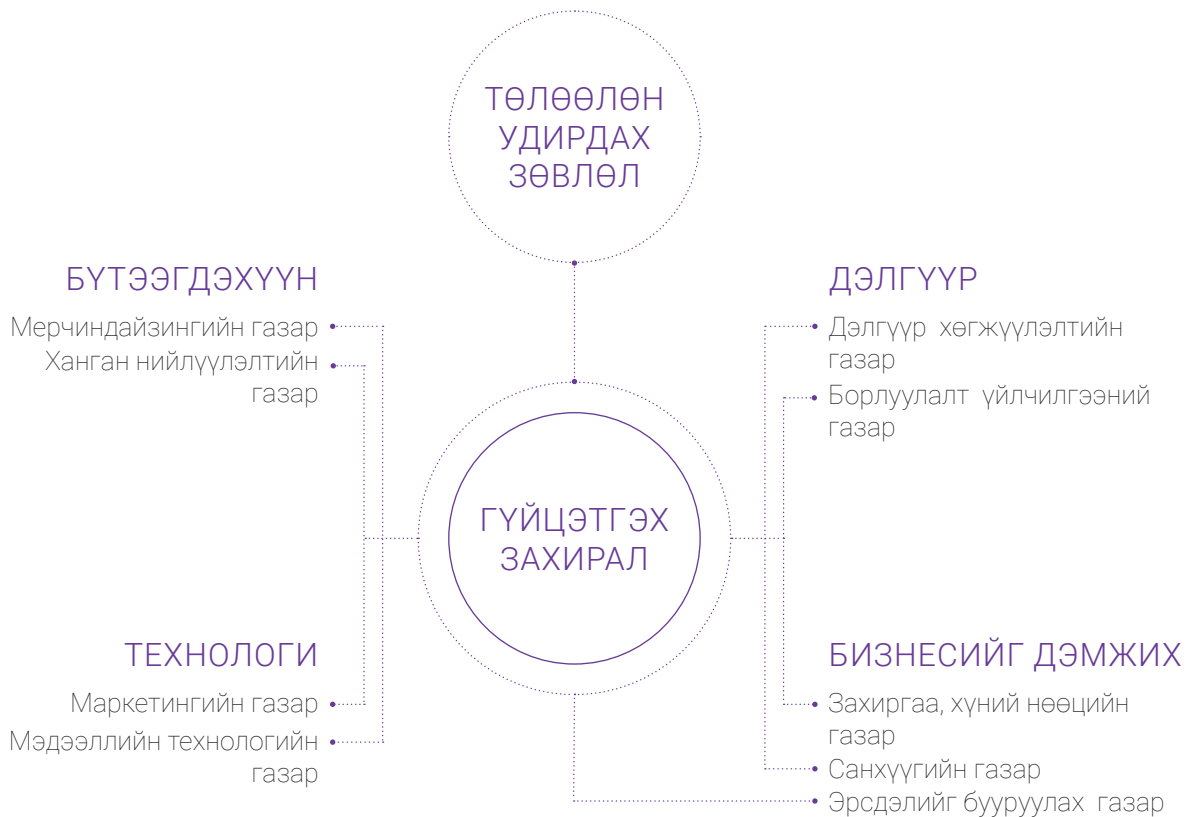


ТУЗ болон ТУЗ-ийн хороодын дарга, гишүүдийн хуралд оролцсон ирц

ТУЗ-ийн гишүүний нэр	ТУЗ		БОНЗ хороо				Нэр дэвшүүлэх хороо				Цалин урамшууллын хороо				Аудитын хороо		Хувицаа	
	Хурлын тоо/ирц	Тогтоолын тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Зөвлөмжийн тоо	Хурлын тоо/ирц	Хурлын тоо/ирц
А.Ганхуяг	9/9	37/37	-	-	0/0	8/8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
А.Ганболд	9/9	37/37	-	-	-	-	0/0	10/10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
Г.Бат-Эрдэнэ	9/9	37/37	-	-	-	-	-	-	-	3/3	10/10	-	-	-	-	-	-	1/1
О.Батмөнх	9/9	37/37	0/0	4/4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
Г.Чинзориг	9/9	37/37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
Б.Бат-Эрдэнэ	9/9	37/37	0/0	4/4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
Н.Энхболд	9/9	37/37	-	-	0/0	8/8	10/10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
В.Ганзориг	9/9	37/37	-	-	0/0	8/8	-	-	-	1/1-	5/5	-	-	-	-	-	-	1/1
Гари Биондо	9/9	37/37	0/0	4/4	-	-	-	-	-	3/3	10/10	-	-	-	-	-	-	1/1

ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН

ТУЗ-ийн дарга, гишүүд болон нарийн бичгийн дарга, Гүйцэтгэх удирдлага нар нь Компанийн эрх бүхий албан тушаалтнууд юм. 2022 оны 09-р сард ТУЗ нь Нэрдэвшүүлэх хорооны саналыг үндэслэн Санхүүгийн газрын захирал, Захиргаа, хүний нөөцийн газрын захирал, Борлуулалт, үйлчилгээний газрын захирал, Дэлгүүр хөгжүүлэлтийн газрын захирал, Маркетингийн газрын захирал, Мэдээллийн технологийн газрын захирал, Ханган нийлүүлэлтийн газрын захирал, Мерчиндайзингийн газрын захирал болон Эрсдэлийг бууруулах газрын захирал нарыг Компанийн эрх бүхий албан тушаалтнаар мөн тооцохоор шийдвэрлэсэн бөгөөд ТУЗ болон эрх бүхий албан тушаалтнуудын эрх мэдлийн хэмжээг тодорхойлсон баримт бичгийг 07-р сард баталсан.



УДИРДЛАГЫН БАГ



Г.ЧИНЗОРИГ
Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-н Гүйцэтгэх захирал



Д. ЖҮГДЭРНАМЖИЛ
Сэнтрал Фүүдс ХХК-н Гүйцэтгэх захирал



Г.САРАНГЭРЭЛ
Захиргаа, хүний нөөцийн газрын захирал



Б.БИЛГҮҮНЖАВ
Мерчандайзингийн газрын захирал



Б.ЦЭВЭЛМАА
Ханган нийлүүлэлтийн газрын захирал



Д.БУДХАНД
Санхүүгийн газрын захирал

УДИРДЛАГЫН БАГ



Г.ЦЭРЭНЖАГЗАН
Мэдээллийн технологи, хөгжүүлэлтийн дарга



Г.ГЭРЭЛТ-ОД
Дэлгүүр хөгжүүлэлтийн газрын захирал



Ц.НОМИНЗОЛ
Төслийн лийд



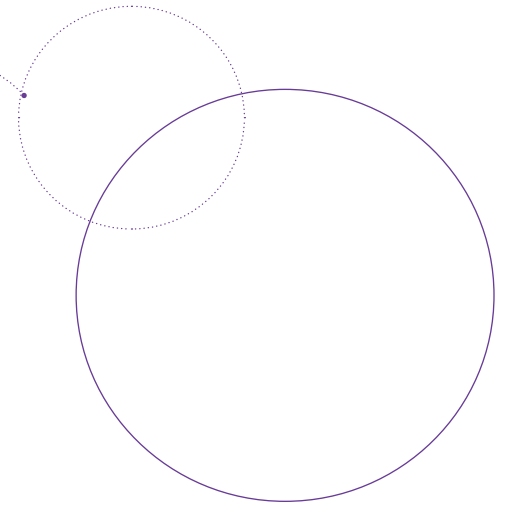
Д.НЯМСҮРЭН
Эрсдэлийг бууруулах газрын захирал



Г.БАТБААТАР
Маркетингийн газрын захирал

2022 ОНЫ ЖИЛИЙН ТАЙЛАН

БҮЛЭГ 4



ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ

ТУЗ-ийн дарга, гишүүд нь тус бүр татварын өмнөх дүнгээр сар бүр 3,000,000 төгрөгийн цалин авдаг бөгөөд аливаа бусад төрлийн урамшуулал авдаггүй. Түүнчлэн ТУЗ-ийн дарга, гишүүд нь хороодод ажилласны нэмэгдэл цалин урамшуулал авдаггүй. ТУЗ-ийн дарга, гишүүдээс бусад эрх бүхий албан тушаалтнуудад 2022 онд олгосон сарын цалин урамшууллын хэмжээг үнийн дүнгээр багцлан доорх хүснэгтэд харуулав.

Сарын үндсэн цалингийн хэмжээ (татварын өмнөх, төгрөг)	Эрх бүхий албан тушаалтны тоо
10,000,001 болон түүнээс дээш	2
5,000,001–10,000,000	6
≤5,000,000	4

Компани нь Санхүүгийн Зохицуулах Хорооны 2022 оны 3 дугаар сарын 23-ны өдрийн 145 тоот тогтоолоор шинэчлэгдэн батлагдсан Компанийн засаглалын кодексийг үйл ажиллагаандаа даган мөрдөж, хэрэгжүүлэн ажилласан бөгөөд нэгдсэн үнэлгээний хүрээнд дараах үзүүлэлтэй байна.

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТ, ҮНЭЛГЭЭ

Нэгдсэн дүнгээс харахад Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК-ийн Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийн үнэлгээ нь 94.8 хувь буюу хэвийн засаглалтай гэсэн үрдүнтэй гарсан байна. Цаашид Компани нь өөрийн үнэлгээг тогтмол сайжруулах, шаардлагатай баримт бичгүүдийг олон улсын сайн туршлагад нийцүүлэн шинэчлэхэд анхаарч ажиллах болно.

Засаглалын үнэлгээний дэлгэрэнгүй тайлантай МХБ болон компанийн цахим хуудаснаас танилцах боломжтой.

№	Шууд	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Үнэлгээний хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	12	100%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	8	80%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6	100%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	5	83%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8	100%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	6	100%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8	100%
8	Компанийн соёл	6	6	100%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	9	90%
	Нэгдсэн дүн	72	68	94.8%

