

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар "тайлбар" хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	3/15/2022
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Говь ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	GOV
Салбарын ангилал:	Үйлдвэрлэл
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2022/01/01-2022/12/31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Э. Ивгээл, Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн дарга, headsustainable@gobi.mn, 98113366
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Ц. Оргилболд, Тэргүүн дэд захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (2022 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбогдох стандарт	
<b>Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем: 1. Холбоотой шалгуур үзүүлэлт /Д</b>							
MS1.1	Удирдлагын амлалт	"ГОВЬ" ХУВЬЦААТ КОМПАНИИ Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдээлэл байдаг эсэх	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	<a href="https://info.gobi.mn/policy/">https://info.gobi.mn/policy/</a>	GRI 102	
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	<a href="https://info.gobi.mn/policy/">https://info.gobi.mn/policy/</a>	GRI 103, ISO 14001	
MS2.2		Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Байхгүй	GRI 103, ISO 14001	
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Тогтвортой хөгжил хариуцсан ТУЗ-ийн гишүүн байхгүй ч 2022 оны 3-р сард ТУЗ-ийн хараат бус гишүүд БОНЗ-ын чиглэлээр сургалтад хамрагдаж нэгдсэн мэдлэг ойлголттой болсон бөгөөд компанийн хэмжээнд тогтвортой хөгжлийн үйл ажиллагаа жигдрэх хүртэл бүх гишүүд хамтран анхаарал хандуулж ажиллахаар шийдвэрлэсэн. 2022 онд Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн үйл ажиллагаанд ТУЗ-ийн идэвхи оролцоо өндөр байсан. Ялангуяа компанийн Засаглалын хүрээнд Комплаенс, Шүгэл үлээх тогтолцоотой холбоотой ажлуудад манлайлан оролцсон. Жилд 2 удаа ТУЗ-н хурлаар тогтвортой хөгжлийн тайланг авч хэлэлцэн зөвлөмж, чиглүүлэг өгч ажилладаг.	GRI 102	
MS3.2	Бүтэц удирдлага	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн даргаар удирдуулсан баг нь компанийн тогтвортой хөгжлийн цаашдын бодлогыг боловсруулж, зорилго, зорилтуудыг тодорхойлсон бөгөөд хэрэгжилтийг хангаж, гүйцэтгэлийн үр дүнг сонирхогч талуудад тайлагнан, үйл ажиллагааны тасралтгүй байдлыг сайжруулан ажиллаж байна.	GRI 102	
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Тогтвортой хөгжлийн хэлтэс нь: Тогтвортой хөгжил, Удирдлагын тогтолцоо, Комплаенс, Эрсдэлийн удирдлага, Байгаль орчин, Эрчим хүчний менежментийн хүрээнд компанийн одоогийн төлөв байдлыг тодорхойлж, богино-дунд-урт хугацааны зорилго, зорилтуудыг боловсруулан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	GRI 102	
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	ТУЗ-ийн хэмжээнд тогтвортой хөгжлийн асуудалд тогтмол анхаарал хандуулж, жилд 2 удаа ТУЗ-ийн ээлжит хурлаар БОНЗ-ын үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, тайлантай танилцан хэлэлцэж, заавар чиглүүлгээр ханган ажиллаж байна.	GRI 102	
MS3.5	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Байхгүй	Тогтвортой хөгжлийн бодлогод эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах зорилгуудыг дэвшүүлсэн.	SASB
MS4.1	Чадавах бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	6.1 хүн/цаг	хүн/цаг	2022 онд тогтвортой хөгжлийн хүрээнд нийт 9487.5 хүн/цагийн сургалтыг зохион байгуулсан. 1 ажилтанд 6.1 хүн/цагийн сургалт ногдож байна. Үүнээс 68 хувь нь эмэгтэй 32 хувь нь эрэгтэй ажилтан байв.	GRI 102	
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй		GRI 102, SDG 12	
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жилд нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	2022 оноос Тогтвортой хөгжлийн хэлтэсээс "Тогтвортой хөгжлийн тайлан"-г жилд нэг удаа оролцогч талуудад тайлагнаж эхлээд байна. 2023 оны 4-р сард хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд танилцуулагдана.	GRI 102, SDG 12	
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй		GRI 102, SDG 12	
MS5.2	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	1. Үйлдвэрлэл-Малчин-Шинжлэх ухаан хоорондын уялдаа холбоог бэхжүүлж малын эрүүл мэнд, арчилгаа, маллагаа, үржил селекцийн ажлыг шинжлэх ухааны үндэслэлтэй хийж гүйцэтгэх, малчдад ямааны ноолуур бэлтгэлийн технологийн зөв дадал эзэмшүүлэх замаар ноолууран түүхий эдийн чанарыг сайжруулах, малчин өрхийн орлогыг нэмэгдүүлэх зорилготой "Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл"-ийг Хөдөө аж ахуйн их сургууль, Малчид болон "Говь" ХК хамтран 3 дахь жилдээ хэрэгжүүлж байна. 2. Тогтвортой Ноос Ноолуурын Эвсэл /Sustainable Fibre Alliance/-ын гишүүн байгууллага юм. 3. НҮБ-ын Хөгжлийн хөтөлбөр (UNDP) болон НҮБ-ын Үйлдвэр хөгжлийн байгууллага (UNIDO)-тай хамтран ажилладаг ба 2023 онд төсөл хөтөлбөр хамтран хэрэгжүүлэхээр уулзалт, хэлэлцээрийн шатандаа явж байна. 4. Монголын бэлчээр ашиглагчдын нэгдсэн холбоотой хамтран ажилладаг бөгөөд 2023 онд тогтвортой түүхий эд хамтран татан авахаар ажиллаж байна. 5. StepEcolab төсөлд хамрагдсан 17-н байгууллагын нэг бөгөөд 2022 оны 10-р сард энэхүү төсөл маань хийгдсэн ажлын үр дүнгээ үнэлэн, төслийн хаалтаа хийсэн.	GRI 102, SDG 17	
<b>MS6.1 Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд</b>							
E1.1	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	31733 Mera Втц	Mera Втц '000	УБЦТС, ТЭЦ 3-ийн төвийн шугамнаас нийт эрчим хүчний эх үүсвэрийг авдаг. 2022 онд нийт 31.7 сая кВт.ц эрчим хүч хэрэглэсэн.	Эрчим хүч хэмнэлтийн араа хэмжээний үр дүнд 1 кг ноолуур боловсруулж бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд зарцуулагдсан эрчим хүчний хэмжээ өнгөрсөн онтой харьцуулахад 20% орчим буурсан	GRI 302, SDG 12
E1.2	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	9649 MВт.ц 252 MВт.ц	Mera Втц '000	2022 онд нийт 9.6 сая квт цахилгаан эрчим хүч зарцуулсан. Говь үйлдвэр-8.2 сая квт Гоёо үйлдвэр-1.4 сая квт		GRI 302, SDG 12
E1.3	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	5,816.4 Гкал	ВТУ & % Гкал	2022 онд нийт 24.4 мянган ГДЖ дулааны эрчим хүч зарцуулсан. Говь үйлдвэр-13.5 мянган ГДЖ Гоёо үйлдвэр-10.8 мянган ГДЖ		GRI 302, SDG 12
E1.4	Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	48415.93 литр	Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг	Зөвхөн автомашины дизель түлш, бензинийг тусгав. Нийт зарцуулалтын хэмжээ: 48415.93 литр		GRI 302, SDG 12
E1.5	Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	%	Манай байгууллага төвийн шугамтай хэлбэгдсэн бөгөөд үйлдвэрийн байранд хүрэн эрчим хүч хэрэглэдэггүй.		SFRD

E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0.56%	%	Үйлдвэрийн гадна талбай авто замын нарны цахилгаан үүсгүүр бүхий гэрэлтүүлэг нь 2022 онд 51.8 мян.квт нарны эрчим хүч ашигласан нь нийт хэрэглээний 0.56% болж байна.		GRI 302, SDG 7	
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	23,542,878.43 тн	CO2/тонн	2022 оны ЦЭХ, ДЭХ хэрэглээнээс хамаарч, жилд нийт 23,542,141.42 тн CO2/жил хүлэмжийн хий ялгаруулсан бол байгууллагын үйл ажиллагаанд ашигладаг ажилтны нийт автобус, автомашин 737.05 тн CO хүлэмжийн хий ялгаруулсан. Жилд нийт 23,542,878.43 тн хүлэмжийн хийг шууд болон шууд бус байдлаар ялгаруулсан.	ЭХЭХ, Номадик Нью энержи ХХК -ын хамтран боловсруулсан "Эрчим хүчний салбарын хүлэмжийн хийн ялварлыг хэмжих, тайлагнах, баталгаажуулах аргачлал" -ын давуу тооцоолов.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.	
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	Бууруулсан хүлэмжийн хий 66,907.9 тонн	тонн	2022 онд байгууллагын хэмжээнд 240 ажилтанг автобусаар тээвэрлэн 114.1 тн CO2-г, 14 ширхэг hybrid хөдөлгүүр бүхий авто машиныг үйл ажиллагаандаа ашигласнаар 317.3 кг CO2, хог хаягдлыг дахин боловсруулсан цэгт шилжүүлснээр 56.5 тн CO2, ЦЭХ-ний хэмнэлттэй давтамж хувиргах төхөөрөмж суурилуулснаар 66,420 тн CO2-г тус тус бууруулсан байна. Нийт 66,907.9 тонн нүүрс хүчлийн хийн ялгарлыг бууруулсан байна.	ЭХЭХ, Номадик Нью энержи ХХК -ын хамтран боловсруулсан "Эрчим хүчний салбарын хүлэмжийн хийн ялварлыг хэмжих, тайлагнах, баталгаажуулах аргачлал" -ын давуу тооцоолов.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.	
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	6.3 тн	CO2/тонн	Үйлдвэрийн хэмжээнд нийт 250 ширхэг мод тарьж суулгасан. Нийт 16,425 тн хүчилтөрөгч ялгаруулж хүлэмжийн хэмжээг бууруулсан.	ЭХЭХ, Номадик Нью энержи ХХК -ын хамтран боловсруулсан "Эрчим хүчний салбарын хүлэмжийн хийн ялварлыг хэмжих, тайлагнах, баталгаажуулах аргачлал" -ын давуу тооцоолов.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.	
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Тогтвортой хөгжлийн бодлогод тусгасан. <a href="https://info.gobi.mn/policy">https://info.gobi.mn/policy</a>		GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй.	1.Тийм 2.Үгүй		Үнэлгээ хийгдээгүй.	GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Хэмжих боломжгүй.	Төгрөг			Хохирлын хэмжээг тооцоолсон дата байхгүй	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	MNT 256,583,666	Төгрөг	<b>Эрчим хүч хэмнэлт</b> Эрчим хүч хэмнэлтийн зөвлөлөөс зохион байгуулсан сургалтанд инженер техникийн ажилтнуудыг хамруулж чадавжуулах, эрчим хүчний өндөр хэрэглээтэй агааржуулалтын төхөөрөмжүүдэд инвертер болон клемсацилах төхөөрөмжүүд суурилуулах, үйлдвэрийн коридорын зарим гэрэлтүүлгийг хөдөлгөөн мэдрэгчтэй лед гэрлээр солих болон эрчим хүчний хэрэглээг хянах ухаалаг тоолуур суурилуулалт зэрэг ажлуудад 150,750,000₮ зарцуулсан. <b>Мод тарих</b> Үйлдвэрийн хэмжээнд нийт 250 ширхэг мод тарьж суулгасан. Нийт 16,425 тн хүчилтөрөгч ялгаруулсан. Энэ жилд 9,000,000₮ зарцуулсан. <b>Тогтвортой ноолуур, 3 талт төсөл</b> Тус төсөл нь сумдуудын бэлчээрийн тогтвортой байдлыг дээшлүүлэх, малын эрүүл мэндийг сайжруулах, ямааны тоо толгойг нэмэхэд анхаарах бус нэг ямаанаас гарах түүхий эдийн чанар болон гарцыг сайжруулахад анхаарч бэлчээрийн даацыг бууруулж улмаар цөлжилт, уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг авч буй арга хэмжээ юм.		GRI 201, TCFD, SDG 13	
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Үгүй	Боловсруулагдаж байгаа.	GRI, SASB, World Economic Forum	
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	125.1 мян.м3	м3/Л	2022 онд 125.1 мян.м3 ус ашигласан		GRI 303, SDG 6	
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	2.9 мян.м3	м3/Л	2022 онд агааржуулалтын хөргөлтийн уснаас 2.9 мян.м3 усыг анхан шатны угаах үйлдвэрт дахин ашигласан бөгөөд нийт усны хэрэглээний 2.3% болж байна.		GRI 303, SDG 6	
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	2.3%	%	2.3%		GRI 303, SDG 6	
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	12.51 мян.м3	м3/Л	Анхан шатны угаах үйлдвэрийн хаягдал 12.51 мян.м3 усыг цэвэрлэх байгууламжаар цэвэрлэж төвийн шугамд нийлүүлсэн.		GRI 303, SDG 6	
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	307 тн	тонн	Нийт байгууллагын хэмжээнд 307 тн хаягдал үүссэн байна. Хог хаягдлыг эх үүсвэрээр нь дахивар, цаас, бусад гэж ангилдаг. Ялгах хогийн савыг нийт үйлдвэр, оффисын хэмжээнд дотор талбайд 34 байршилд 174 ширхэг, гадна талбайд 4 байршилд 12 ширхэг тус тус байршуулсан. "Эко орчин" ХХК-тай хог тээвэрлэлтийн гэрээ байгуулан 2018 оноос эхлэн хамтран ажиллаж байна.		GRI 306, SDG 12	
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	26%	%	2022 онд нийт 112 удаагийн рейсээр цаасан хаягдал, гялгар уут, хуванцар савыг гэрээт компаниудад шилжүүлэн 79.8 тн хог хаягдлыг дахин боловсруулсан.	Мөн энэ онд өмнө нь зузаан хөнжил, мишюкны дүүрэгтэнд ашигладаг байсан технологийн үлдэгдлийг бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтэнд ашиглах санаачлага гарган CashmeRobot коллекцийг эхлүүлсэн. Үүнд технологийн үлдэгдлийг дахин боловсруулан үйлдвэрлэсэн 5141.39кг үтсыг ашиглав.	GRI 306, SDG 12	
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	2.8 тн	тонн	Химийн бодисын сав, баглаа боодол устгал хийлгэх ажлыг БОАЖА-ны тусгай зөвшөөрөлтэй компанитай хамтран ажиллах гэрээний хүрээнд 2802 ширхэг хуванцар сав баглаа боодлыг байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөөс сэргийлэн мэргэжлийн байгууллагад шилжүүлсэн ажилласан.		GRI 306, SDG 12	
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	11	%	Байгууллагын гадаа талбайд нөхөн тарилт хэлбэржүүлэлтийн ажлууд хийгдэж шинээр цайны газрын эсрэг талд гол чимэглэлийн зориулалтаар голт бор мод тарьж нийт 49883м2 талбайн 11%-ийг ногоон байгууламжийн талбай эзлэж байна.		GRI 304, SDG 15	
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	Төрөл зүйлийн тоо	Байхгүй.		GRI 304, SDG 15	
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	%	Байхгүй.		SFRD, IFC Performance Standard 6	
<b>Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	39.9	%	2022 онд ажлын байрны эргэц 39.9% гарсан.		GRI 401, SDG 8	
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	58	Тоо	Өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад шинээр 58 ажлын байр шинээр бий болсон бөгөөд 2022 онд нийт 656 ажилтан ажилд орсон байна.		GRI 401, SDG 8	
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	Мэргэжлийн Ур чадварын сургалт - 56 цаг; Ерөнхий ур чадварын сургалт - 251	цаг	Мэргэжлийн Ур чадварын сургалт-140 удаагийн сургалт, 1267 ажилтанд Ерөнхий ур чадварын сургалт- 106 удаагийн сургалт, 7395 ажилтанд /нэг сургалтын дундаж цагийг 30 минутаар тооцов/		GRI 401, SDG 8	
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Гүйцэтгэх захирлын 2020.03.27-ны өдрийн А/145 тоот тушаалаар Б-ХЭМАБ-БОХ-11-03 дугаартай ХЭМАБ-БО-ны бодлогын баримт бичиг боловсруулан батлагдсан. ХЭМАБ-БО-ны хэмжээнд Т2 түвшний нийт-20 журам батлуулан байгууллагын хэмжээнд мөрдөн ажиллаж байна. 2022 онд ХАБЭА-н хүрээнд ISO45001 стандартыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлж SGS-с баталгаажуулалтаа хүлээн авав.		GRI 103, SDG 10	
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь /ЛТИ давтамж/	1.68	Давтамж	Говь ХК-ийн хэмжээнд 2022 онд хугацаа алдсан гэмтэл буюу үйлдвэрийн осол-2 бүртгэгдсэн. 2022 онд дунджаар 1560 ажилтан хугацаа алдсан гэмтэлгүй ажилласан өдөр-190, хугацаа алдсан гэмтэлгүй ажилласан цаг-2,396,160 хүн/цаг, хугацаа алдсан гэмтлийн давтамж-1.68 болно. ХЭМАБ-ын 2 ба 3-р шатны хяналтаар 673 үл тохирол илрүүлж 98.6% -ийн гүйцэтгэлтэй ажилласан.	Осол аваарыг хувиар биш давтамжаар тооцдог болно	GRI 403, SDG 3	
S2.3	Хөдөлмөрийн аюулгүй	ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	3.8	хүн/цаг	Жилд нэг ажилтанд 3.8 хүн/цагийн сургалт, зааварчилгаа хийгдсэн.		GRI 403, SDG 3	

S2.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	5751	хүн	Эмнэлгийн анхан шатны нэгжээр 3774 ажилтан өдөр тутмын үзлэг үйлчилгээ авсан. 2022 оны эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх хугацаат үзлэгт хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг 300 ажилтан хамрагдсан. Шинэ ажилтны үзлэг 627, Ковидын түргэвчилсэн тест 1001, Анхан шатны үйлдвэрийн ажилчид болон ноолуур татан авах үед ажиллаж буй ажилчдад хачигт халдвараас урьдчилан сэргийлэх вакцин 49 ажилтныг хамруулсан. Сувилахуйн 14 төрлийн тусламж үйлчилгээг давхардсан тоогоор 10428 удаа үзүүлжээ. Байгууллага өөрийн байрандаа Эмнэлгийн анхан шатны тусламж үзүүлэх нэгжтэй. Шаардлагатай тоног төхөөрөмж, эм, эмнэлгийн хэрэгсэлээр бүрэн хангагдсан. Мөн газар, үйлдвэр, нэгж бүрт "Анхан шатны тусламж" үзүүлэх ажилчдыг томилж, жил бүр мэргэжлийн байгууллагаар чадавхжуулан "Сертификат" олгогддог.		GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-24-01 дугаартай Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журам 2022.03.01-ний өдрөөс хэрэгжин ажиллаж байна.		GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-24-01 дугаартай Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журам 2022.03.01-ний өдрөөс хэрэгжин ажиллаж байна.		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-24-01 дугаартай Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журам 2022.03.01-ний өдрөөс хэрэгжин ажиллаж байна.		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй 32% Эмэгтэй 68%	%	Эрэгтэй ажилтан 32% Эмэгтэй ажилтан 68%		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 30% Эмэгтэй 70%	%	Эрэгтэй ажилтан 30% Эмэгтэй ажилтан 70%		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 29.4% Эмэгтэй 70.6%	%	Эрэгтэй ажилтан 29.4% Эмэгтэй ажилтан 70.6%		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 32% Эмэгтэй 68%	%	Эрэгтэй ажилтан 32% Эмэгтэй ажилтан 68%		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эмэгтэй 22.1% Эрэгтэй 1.76%	харьцаа	2022 онд ажилтнуудын дундаж цалин: Эмэгтэй- 1,709,327.69 төг байгаа нь МУ-н дунджаас 22.1%-р их Эрэгтэй- 1,730,079.72 төг байгаа нь МУ-н дунджаас 1.76%-р их байна.	Байгууллагын эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалин Монгол улсын 2022 оны 3-р улирлын эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж цалинтай харьцуулсан харьцаа	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-01-10 дугаартай Хөдөлмөрийн дотоод журманд дараах зохицуулалтуудыг оруулсан байдаг. Үүнд: Иргэнийг ажилд авахдаа үндэс, угсаа, хэл, арьсны өнгө, нас, хүйс, иргэний харьяалал, арьс өнгө, нийгмийн гарал, шашин шүтлэг, хөрөнгө чинээ, гэрлэлтийн байдал, бэлгийн чиг хандлага, хүйсийн чиг баримжаа, хөдөлмөрийн чадвар алдалт, үзэл бодол, улс төрийн үзэл бодол, үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүн эсэх, эрүүл мэндийн байдал, жирэмсэн болон амаржсан эсэх, илэрхийлэл, хөгжлийн бэрхшээл, гадаад төрхөөр нь шууд, эсхүл шууд бусаар ялгаварлан гадуурхах, эрхийг нь хязгаарлах, давуу байдал олгохгүй, сонирхлоор нь ялгаварлахгүй тэгш хандах бодлого баримтална. Мөн ажилд авах болон ажилтныг ажил үүрэгтэй нь холбогдолгүй асуулт асуух, мэдээлэл цуглуулахгүй ба эрүүл мэндийн үзлэгээс өөрөөр сэтгэцийн эмгэг, дархлал хомсдолын вирусын шинжилгээ хийлгүүлэхгүй байна. Компани нь хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний болон хөгжлийн бэрхшээлтэй гэр бүлийн гишүүнээ гэртээ асарч байгаа хүний үйлдвэрлэсэн бараа бүтээгдэхүүн, ажил үйлчилгээг гэрээгээр байнга худалдан авах замаар хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд хөдөлмөр эрхлэх боломжийг олгох зарчмыг баримтална.		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	1%	%	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тоо: 18 Нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь: 1%		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	* Компанийн байранд нэвтрэхтэй холбоотой зориулалтын шаттай * Хуулийн дагуу ажлын цагийг богиносгоосон цагаар хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллуулдаг * Цалингаас тооцох шимтгэлийг хуулийн дагуу тооцон олгодог 2023 онд үйлдвэрийн ариун цэврийн өрөөг ХБИ-д зориулсанаар тохижуулах төлөвлөгөөтэй байна.	Сайжруулалт шаардлагатай байгаа	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	Тоо	Хуулийн хэрэгжилтийг бүрэн хангаж ажилладаг.		SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Засаглалын түвшинд албан ёсоор тусгайлан батлагдсан бодлого байхгүй ч ТУЗ-өөс баталсан Б-ТУЗ-14-01 дугаартай "Засаглалын бодлого"-д оролцогч талуудын эрх ашгийг ханган ажиллах тухай зорилтуудыг тодорхойлон оруулсан байдаг. Бид ТУЗ-өөс 2022.11.03-ны өдөр батлагдсан Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийн хүрээнд Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого"-ыг 2023 оны 3-р улиралд боловсруулан батлахаар төлөвлөсөн байгаа.		IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлт багтана)	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Байхгүй. Гэвч 2022 онд Гоёо оффисийн урд зам тавихад хариуцсан байгууллагатай хамтран ажиллаж, хоёр хэсэг газар чөлөөлт хийж, гүйцэтгэх захирлын тушаалаар шийдвэрлэсэн.	Байхгүй.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Компанийн гүйцэтгэх захирлын 2022.11.03-ны өдрийн А/473 дугаар тушаалаар батлагдсан Говь ХК-ийн Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам"-ыг баримтлан сар, хагас, бүтэн жилээр тайлан мэдээ гаргаж танилцуулан ажиллаж байна. 2022 онд шүгэл үлээх системийг ашиглалтанд оруулав <a href="https://info.gobi.mn/whistleblowing">https://info.gobi.mn/whistleblowing</a> 70048888 --> line 4		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Компанийн гүйцэтгэх захирлын 2022.11.03-ны өдрийн А/473 дугаар тушаалаар батлагдсан Говь ХК-ийн Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх" журамын 2.1.1-д заасны дагуу оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдлыг 5 сувгаар хүлээн авч байна. 1. "Говь" ХК-ийн өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах албан ёсны и-мэйл хаягаар <a href="mailto:Complaint@gobi.mn">Complaint@gobi.mn</a> , 2. Утсаар /99905357/, 3. Компанийн албан ёсны цахим хуудсаар "Шүгэл үлээх систем"-ээр <a href="https://info.gobi.mn/whistleblowing">https://info.gobi.mn/whistleblowing</a> 4. Албан бичгээр, 5. Тухай хариуцсан газрын холбогдох менежер, хэлтсийн дарга, газрын захирлаар дамжин ирэх		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	%	2022 оны байдлаар нийт 2312 хэрэглэгчээс санал, гомдол ирсэн. Нийт 400ш гомдлын 242ш/60.5% нь үйлдвэрээс шалтгаалсан, 158ш/39.5% нь гадны нөлөөтэй буюу хэрэглэгчийн явцад болон тээвэрлэлттэй холбоотой гомдол байсан. Дээрх санал гомдлын 178 буюу 7.9% нь дотоодын хэрэглэгчийн, 2134 буюу 92.30% нь гадаадын хэрэглэгчээс ирсэн бөгөөд 100% шийдвэрлэн ажилласан.		GRI 413, SDG 8

S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.24%	%	Хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдөрт зориулан хөгжлийн бэрхшээлтэй 100 хүүхдэд гарын бэлэг өгөхөд 1,660,000 төгрөг. Тогтвортой ноолуур, гурван талт төсөлд 128,542,295 төгрөг, Говийн багачууд цэцэрлэгийн бүтээн байгуулалтад 326,787,176 төгрөг, Ойжуулалтын хөтөлбөрт 7,000,000 төгрөг, Булгийн эх тохижуулахад 4,200,000 төгрөг, Шар зураас аян - 1,400,000 төгрөг Нийт 469,589,471 төгрөг Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан.		GRI 413, SDG 8	
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Говь ХК-ийн Ж-СБГ-59-07 дугаартай "Захиалга хүлээн авах, Худалдан авах, Хүлээлгэн өгөх журам" хэрэгжиж байна. Батлагдсан огноо 2021.11.30		GRI 204, SDG 8	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	62.9%	%	Нийт харилцагч 211 байгууллагаас Дотоод харилцагч 134 буюу 62.9 хувь		GRI 204, SDG 8	
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	20%	%	Нийт 211 харилцагч байгууллагаас тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчид 20 хувь эзэлж байна.	цаашид нэмэгдээд явна	GRI 204, SDG 8	
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	2021.09.27 өдөр батлагдсан "Ашиг сонирхлын зөрчлийг зохицуулах журам" хэрэгжиж байна. Ёс зүйн дүрэм 2022 оны 08 сард шинэчлэгдэж дүрмийн дагуу үйл ажиллагаанд сайжруулалт хийн нийт ажилтнуудад сургалтаар таниулж цаашид хэвшүүлэх байдлаар ажиллаж байна. /Д-ТХХ-01-02/		GRI 205, SDG 16	
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	55.56%	%	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн нийт 9 гишүүний 5 гишүүн нь хараат бус гишүүд байдаг. Хараат бус гишүүд нь дараах үндсэн үүрэгтэй: - ТУЗ, Гүйцэтгэх удирдлагын үйл ажиллагаа, гаргасан бодлого, шийдвэр нь компанийн эрх ашигт сөргөөр нөлөөлсөн эсэх, үйл ажиллагаа нь хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн эсэхэд хяналт тавих, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх; - Зөрчил илэрвэл уг зөрчлийг арилгахыг холбогдох этгээдээс шаардах, шаардлагыг эс биелүүлвэл уг асуудлыг ТУЗ-д тавьж шийдвэрлүүлэх, улмаар хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг хуралдуулах шаардлагыг хүргүүлэх; - Компанийн үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах талаар гүйцэтгэх удирдлагаас шаардах, хэрэгжилтийг хянах, холбогдох этгээдээс шаардах; - Хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд биечлэн оролцож, ТУЗ-ийн шийдвэрийн талаар зарчмын зөрүүтэй байр суурьтай байсан бол энэ талаар мэдээллэж, хувьцаа эзэмшигчдийн асуултанд хариулах, тодруулга хийх;		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16	
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	ТУЗ-өөс 2021.04.16-ны өдөр баталсан "Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын журам" мөн 2022.11.03-ны өдөр шинэчлэн баталсан "Олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам", Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар 2022.11.03-ны өдөр шинэчлэн батлагдсан "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам" байдаг. Манай компани хувьцаа эзэмшигч нарт хүргэх мэдээллийг цаг тухай бүрт хүргэн, ил тод байдлын хэрэгжилтийг ханган ажиллахаас гадна санал хүсэлтийг нь компанийн цахим хуудас, и-мэйл, утас зэрэг сувгуудаар дамжуулан хүлээн авч шуурхай хариу өгөн шийдвэрлэн ажилладаг. Бид цаашид хөрөнгө оруулагч, хувьцаа эзэмшигч нартай харилцах хөтөлбөр, тэдэнд зориулсан гарын авлага боловсруулан эрх ашгийг нь улам бүр ханган ажиллахаар төлөвлөж байна.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16	
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	2022.11.03-ны ТУЗ-ийн хурлаар "Компанийн засаглалын бодлого" болон "Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөр"-ийг баталсан. Тус хөтөлбөрийн хүрээнд цаашид шинээр батлах шаардлагатай болон үргэлжлүүлэн мөрдөн ажиллах бодлого, журмуудаа тодорхойлсон. Мөн засаглалын түвшинд байвал зохих бодлого, дүрэм журмуудыг нэгтгэсэн "Компанийн засаглалын дүрэм журмуудын эмхэтгэл"-ийг ТУЗ-ийн ажлын албанаас бэлтгэн, агуулгыг нь тогтмол шинэчлэн ажилладаг. Энэхүү батлагдсан бодлого, дүрэм журмыг компанийн хэмжээнд хэрэгжүүлэн ажиллахаас гадна, ТУЗ болон ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод чиг үүргийнхээ дагуу тогтмол хуралдаж, шийдвэр гарган хяналт тавьж ажилладаг.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16	
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Комплаенсын бодлого 2022 оны 04 сард батлагдан хэрэгжиж эхэлсэн. Говь ХК-ийн Комплаенсын бодлого /Б22-ТХХ-01-01/		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16	
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	1. Говь ХК-ийн Шүгэл үлэх тогтолцооны үйл ажиллагааны журам 2022 оны 11 сард батлагдсан. /Ж-ТХХ-110-01/ Журмын дагуу үйл ажиллагаа явагдаж байна. 2. Шүгэл үлэх систем 2022 оны 11 сард ашиглалтад орсон. 3. Оролцогч талуудын өргөдөл, санал гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх журам 2022 оны 11 сард батлагдсан. 4. Говь ХК-н Ёс зүйн хороо 2022 оны 11 сард байгуулагдан шүгэл үлэх системээр ирсэн зөрчлийг шийдвэрлэн ажиллаж байна. Цаашид бизнесийн ёс зүйн хэрэгжилтийг хангуулах журам боловсруулан ЁЗХ-ны үйл ажиллагааны зохицуулалтыг сайжруулах ажил төлөвлөгдөн хийгдэж байна. 5. Шинэчлэгдсэн Ёс зүйн кодыг түгээх, таниулах ажлууд 2023 онд төлөвлөгдсөн. Гарын авлага боловсруулан нийт ажилтнуудад түгээхээр төлөвлөж байна.	Боловсруулагдаж байгаа	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16	
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	277	Хүн	16 удаагийн санхүүгийн ерөнхий болон мэргэжлийн ур чадварын сургалт, уулзалтанд 277 ажилтан хамрагдсан.		SDG 1	
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	0	%		Үнэлгээ хийгдээгүй.	Mongolian Sustainable Finance Principles	
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	0	%		Ногоон зээл аваагүй.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy	
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Аюултай хог хаягдлын журмын дагуу гэрээт байгууллагуудад шилжүүлэн зохих ёсны дагуу устгуулдаг		GRI 403, SDG 12	
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	%	%	"Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл" Баянхонгор аймгийн Жинст сум, Хөнөг, Хүйс баг Хөвсгөл аймаг, Их Уул сум, Асгат багуудад үйлдвэрлэл-шинжлэх ухаан-малчид хоорондын уялдаа холбоог бэлчүүлэх, тогтвортой түүхий эдийн талаар малчдын мэдлэгийг нэмэгдүүлэх, нэг малаас гарах түүхий эдийн ашиг шимийг сайжруулах замаар малчин өрхийн орлогыг дэмжих зорилго бүхий төслийг 3 дахь жилдээ ХААИС, МҮТҮАН-тэй хамтран хэрэгжүүлж байна. Ингэснээс тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хангах ажилд хувь нэмэрээ оруулж байна.	Төсөл хэрэгжсэн газрын бэлчээрийн талбайн хувийа одоогоор хэмжих боломжгүй.	SDG 12	
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0.04%	%	2022 онд нийт 847,584 ширхэг бэлэн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэсэн. Үүнд : Сүлжмэл бүтээгдэхүүн - 674,243ш Нэхмэл бүтээгдэхүүн - 135,726ш Оёмол бүтээгдэхүүн - 37,617ш 2021 онтой харьцуулахад үйлдвэрлэлийн хэмжээ 47%-аар өссөн. 2022 онд Хэрэглэгчээс бэлэн бүтээгдэхүүнтэй холбоотой нийт 400ш гомдол ирсэн нь өмнөх оны /547ш/ мөн үетэй харьцуулахад 26.9% буурсан. Нийт 400ш гомдлын 242ш/60.5% нь үйлдвэрээс шалтгаалсан, 158ш/39.5% нь гадны нөлөөтэй буюу хэрэглээний явцад болон тээвэрлэлттэй холбоотой гомдол байсан. Хэрэглэгчийн гомдлыг цаг хугацаанд нь 100% шийдвэрлэсэн.	Үйлдвэрлэсэн бэлэн бүтээгдэхүүний нийт тоонд үйлдвэрээс шалтгаалсан гомдлыг харьцуулсан хувь	GRI 416, SDG 12	

T1	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	%	но. & %	"Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл"-ийн хүрээнд сумдуудын бэлчээрийн тогтвортой байдлыг дээшлүүлэх, малын эрүүл мэндийг сайжруулах, ямааны тоо толгойноос илүү нэг ямаанаас гарах гарцын үнэлгээг сайжруулах мөн мэдээллийн сан үүсгэхэд анхаарч ажиллаж байна. 2022 оны байдлаар Баянхонгор аймаг Жинст сум, Хөвсгөл аймаг Их Уул сумдуудын нийт ямааны тоо толгой 4,335 гарсан.	Төсөл хэрэгжсэн газрын бэлчээрийн талбайн хувийг одоогоор хэмжих боломжгүй.	GRI 403, SDG 12
T2	Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	0	но. & %	2022 оны 11 сард Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) №01 гэрчилгээг гардан авсан ба 2023 оноос төлөвлөлийн дагуу бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхээр ажиллаж байна.	2023 оноос стандартын дагуу бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхээр тблблөн ажиллаж байна.	GRI 416, SDG 12
T3	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	2021.10.07 өдөр батлагдсан "Химийн хортой болон аюултай бодис захиалах, худалдан авах, тээвэрлэх, хадгалах, ашиглах, устгах журам" хэрэгжиж байна.		GRI 403, SDG 12
MA2	Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	3.1	%	"CashmeReborn" коллекц нь ноолуур боловсруулах болон бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн технологийн үлдэгдэл (хаягдал)-аас гарган авсан утсыг дахин ашигладаг. 2022 онд технологийн үлдэгдлээс нийт 5141.39кг утсыг дахин үйлдвэрлэн тус коллекцийн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд ашигласан.		SDG 12
MA3	Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	0	%	1. Швейцарь улсын Цюрих хотод төвтэй OEKO-TEK байгууллагын "STANDARD 100 by OEKO-TEX" стандартын шаардлагыг хангаж олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн чанарын гэрчилгээг 2 дахь жилдээ Ээрмэл утсанд авсан. 2. Англи улсад төвтэй "Тогтвортой ноос ноолуурын эвсэл" / SFA байгууллагын "Цэвэр ноолуур боловсруулах зохистой дадал"-ын тохирлын үнэлгээнд 2 дахь удаагаа амжилттай хамрагдаж "Алтан батламжлал" гардан авсан. 3. Ямааны ноолууран "Н-1, 02, 03, 57 кодтой утас нь химийн будаггүй, цайруулалтгүй ба эдгээр утсаар хийгдсэн сүлжмэл, нэхмэл, оёмол бэлэн бүтээгдэхүүн нь үйлдвэрлэлийн менежмент, чанарын үзүүлэлтүүд органик хөдөө аж ахуй гаралтай бүтээгдэхүүнд тавигдах шаардлагыг ханган "Органик бүтээгдэхүүн" гэрчилгээг дахин сунган ажиллаж байна.	Одоогоор эцсийн бэлэн бүтээгдэхүүнд ногоон шошго, гэрчилгээ аваагүй.	GRI 417, SDG 12
MI1	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	11%	%	Говь ХК-ийн эзэмшийн талбай нийт 49883м.кв талбайгаас 5346м.кв талбайг ногоон байгууламжтай болгон жил бүр нөхөн тарилт ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэн 2022 онд 11%-д хүргэсэн.		SDG 15
CO1	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь	0	%	Байхгүй		GRI 417, SDG 12
CO2	Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)	0	%	Байхгүй		SDG 10
CO3	Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь	11	%	Газрын тухай хуулийн 56.6. Хот, тосгоны өнгө үзэмж, эрүүл ахуйн нөхцлийг сайжруулах, газрыг хамгаалах, нөхөн сэргээх шаардлагын дагуу газар эзэмшигч нь эзэмшилд авсан газрын 10-аас доошгүй хувийг ногоон байгууламжтай байлгана. / гэсэн хуулийн шаардлагын бүрэн ханган ажиллаж байна /		GRI 304, SDG 15

БОНЗ-ын тайланг хянасан:

Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн дарга

БОНЗ-ын тайланг боловсруулсан:

Тогтвортой хөгжлийн менежер

Э.Ивгээл

З.Дэлгэрмаа